

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ**

**«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»  
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XVIII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**PROCEEDINGS  
of the XVIII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**2023  
Астана**

**УДК 001+37**  
**ББК 72+74**  
**G99**

**«GYLYM JÁNE BILIM – 2023» студенттер мен жас ғалымдардың XVIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XVIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «GYLYM JÁNE BILIM – 2023» = The XVIII International Scientific Conference for students and young scholars «GYLYM JÁNE BILIM – 2023». – Астана: – 6865 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

**ISBN 978-601-337-871-8**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

**УДК 001+37**  
**ББК 72+74**

**ISBN 978-601-337-871-8**

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2023**

## **МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ, ПРОБЛЕМЫ И МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В СТРАНАХ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ**

**Орлов Роберт Игоревич**

[robert.orlov1245@gmail.com](mailto:robert.orlov1245@gmail.com)

студент 2 курса кафедры Регионоведения, Факультета Международных отношений, ЕНУ  
им.Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан  
Научный руководитель – А. Жолдасбекова

Постепенно, с развитием новых технологий и международных отношений наш мир вошел в эпоху глобализации, которая охватила все сферы человеческого бытия. Люди с разных уголков земного шара получили возможность побывать в любой ее точке, так как границы национальных государств стали более открытыми для иностранцев, а благодаря развитию транспорта, перемещение стало гораздо проще. Однако вместе с этим стали активно происходить миграционные процессы, которые несут за собой как позитивные, так и негативные последствия. В своей статье, я хотел бы рассказать о миграционных процессах, проблемах и миграционной политике в странах Центральной Азии.

Я хотел бы начать с определения слова «миграция». Миграция — это процесс перемещения людей на средние или большие расстояния. Она может быть как внутренней - внутри одной страны, так и внешней - из одной страны в другую. В своей статье я сделаю акцент на внешней миграции, так как во многих регионах мира с ней есть проблемы. Эти проблемы имеют различные причины, а также имеют разные последствия. Но сначала я хотел бы выделить причины, по которым люди мигрируют. Выделяют 5 основных причин миграции. Это экономические, социальные, культурные, политические и военные причины. В разных странах и регионах причины различаются и зависят от процессов, происходящих внутри одной страны или во взаимодействии с другими.

В Центрально-Азиатском регионе миграционные процессы также различаются и носят иной характер. Например, за последние 10 лет в Казахстан переехало примерно 162 тысячи человек, при этом около 333 тысячи граждан уехало, а еще несколько тысяч человек живут в эмиграции ради учебы или работы. Эти отрицательные показатели миграции говорят о том, что многие люди недовольны качеством жизни в Казахстане. Люди не могут найти хорошую работу или достойное жилье. В прошлые годы большая часть казахстанских эмигрантов переехала в Россию, а остальные распределились между странами, граничащими с Казахстаном, и странами Европы. Миграционную ситуацию в Казахстане нельзя назвать критической, но она обязательно должна заставить правительство задуматься о принятии необходимых мер, чтобы у граждан не возникло желания покинуть Казахстан в кратчайшие сроки. При этом мигранты, приехавшие в Казахстан, в основном были из России, а также стран Центральной Азии, таких как Узбекистан, Кыргызстан и Таджикистан. Таким образом Казахстан стал региональным центром по приему трудовых мигрантов, а Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан превратились в «посылающие» страны, что, в свою очередь, обусловлено неравномерным экономическим развитием в республиках Центральной Азии, разницей демографических потенциалов, дисбалансом спроса на рабочую силу и ее предложения на региональном рынке труда.

Если же говорить о Кыргызстане, то здесь основной поток трудовой миграции направлен в Россию – около 90% от общей доли трудовых мигрантов. У Кыргызстана также

есть двусторонние соглашения с Казахстаном, Таджикистаном и Узбекистаном о социальной защите мигрантов. Правительство Кыргызстана пытается содействовать трудоустройству своих граждан за пределами страны. В 2013 году был создан специальный орган – Министерство труда, миграции и молодежи. Согласно мнениям экспертов, большой трудовой отток из Кыргызстана связан с дефицитом рабочих мест и общим низким уровнем жизни.

В Таджикистане же более трети трудоспособных мужчин работают за пределами страны. Также более 90% от общего числа мигрантов работают в России. В Таджикистане также очень маленький рынок труда, поэтому большая часть работающего населения являются самозанятыми. Остальные же работают в сфере услуг или на государственных предприятиях. Данные факты объясняют большое количество мигрантов из этой страны.

Узбекистан также имеет достаточно высокие показатели по количеству внешних трудовых мигрантов. Они составляют около 8,5 % от общего числа трудоспособного населения. Правительство Узбекистана старается всячески поддерживать и обеспечивать защиту своих граждан, трудоустроенных за рубежом. Узбекистан принял международно-правовые принципы и нормы, также совершенствует национальное законодательство в этой области. В 2018 году республика вступила в Международную организацию по миграции и ратифицировала её Конституцию, а также были приняты Концепция и Программа, направленные на сотрудничество с мигрировавшими соотечественниками.

Международная организация по миграции (МОМ) была основана в 1951 году для решения проблем с миграцией. 2 декабря 2002 года в Казахстане начал свою деятельность страновой офис с координирующими функциями по Центральной Азии. Миссия МОМ в Казахстане помогает решать конкретные проблемы субрегиональной миграции и новые тенденции, устанавливая приоритеты для разработки проектов и мобилизации ресурсов, а также стимулируя, направляя и поддерживая разработку проектов в страновых офисах в контексте субрегиональных стратегий, политик и консультативные процессы.

10 октября прошлого года в Астане МОМ начала реализацию регионального проекта «Программа трудовой миграции – Центральная Азия», при финансовой поддержке Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству (SDC). Проект включает мероприятия, направленные на улучшение управления трудовой миграцией, чтобы лучше реагировать на потребности работодателей и рынка труда, обеспечивая при этом защиту трудящихся-мигрантов и усиливая влияние на развитие, как в странах происхождения, так и в странах назначения. Срок реализации проекта – 48 месяцев.

Эта инициатива дает нам понять, что Казахстан заинтересован в решении проблемы занятости в Центральной Азии и что он открыт для людей, проживающих в странах Центральной Азии, которые хотят переехать в поисках работы.

Но для стран Центральной Азии отъезд коренного населения за рубеж может иметь как положительные, так и негативные стороны.

Для стран Центральной Азии негативная сторона отъезда коренного населения за рубеж выражается в следующем:

- 1) Граждане, покинувшие страну, производят валовой внутренний продукт в принявшем их государстве, они увеличивают национальное богатство принимающей страны. Получая зарплату за рубежом, мигрировавшие граждане тратят большую часть этих средств там же.

2) Из стран региона мигрируют лучшие, наиболее конкурентоспособные и предприимчивые жители. Этим они делают слабее национальные экономики, и кроме того, уменьшается количество трудоспособного населения.

3) Массовая эмиграция молодёжи может отрицательно повлиять на демографическую ситуацию стран Центральной Азии, на внутрисемейные взаимоотношения, преемственность национальных традиций.

4) Объёмы капиталов и денежных переводов от мигрантов довольно трудно определять и прогнозировать. Чем дольше мигранты проживают за границей, тем меньше становятся их денежные переводы, а также ослабляются связи с родиной.

Среди положительных сторон современной трудовой миграции коренного населения стран ЦА можно выделить следующие:

1) Выезд трудовых мигрантов содействует решению проблемы избытка рабочей силы в республиках ЦА.

2) Работая за границей, трудовые мигранты повышают свою квалификацию, они приобретают новые производственные и организационные навыки. Этот момент имеет особую актуальность для стран ЦА, так как значительная часть населения титульных национальностей имеет низкий квалификационный уровень.

3) Работая за границей, мигранты накапливают стартовый капитал для создания малых и средних предприятий после возвращения. Таким образом, происходит содействие формированию среднего класса.

Миграционные проблемы, как и трудовая миграция, существуют во всех регионах мира, каждая страна старается решать эти проблемы и делать все, для того чтобы ее граждане были обеспечены правовой защитой даже за рубежом. Однако тем странам, в которых присутствует высокий уровень внешней миграции стоит также улучшать трудовые возможности для собственного населения, путем создания новых рабочих мест, поднятия национального производства и снижения цен на продукты первой необходимости. Кроме всего прочего важным фактором является и уровень образования, который определяет грамотность населения и непосредственно влияет на его работоспособность. Трудоспособное население — это «двигатель прогресса» для каждой страны, однако без создания должных условий, этот «двигатель» может заглохнуть и прогресс прекратится, что обернется для страны плохим последствием.

#### **Список использованных источников**

1. Садовская, Е. (2014а). Казахстан в системе международных трудовых миграций. Демоскоп-weekly № 583-584, 27 января – 9 февраля.

2. Тюрюканова, Е. и другие (2011). Женщины-мигранты из стран СНГ в России. Серия: Миграционный барометр в Российской Федерации. Москва: МАКС Пресс.

3. Ajwad, M. and others (2014a). The Skills Road: Skills for Employability in Tajikistan. World Bank, Washington, DC

4. [Новые механизмы регулирования внешней трудовой миграции Узбекистана \(cabar.asia\)](http://cabar.asia)

5. [МОМ запускает региональный проект «Программа трудовой миграции | ИОМ Kazakhstan](http://www.iom.kz)

6. У.Ж. Эргешбаев. «Современная трудовая миграция стран Центральной Азии в Россию». С. 78-79.