

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ**

**«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»  
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XVIII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**PROCEEDINGS  
of the XVIII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**2023  
Астана**

**УДК 001+37**  
**ББК 72+74**  
**G99**

**«GYLYM JÁNE BILIM – 2023» студенттер мен жас ғалымдардың XVIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XVIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «GYLYM JÁNE BILIM – 2023» = The XVIII International Scientific Conference for students and young scholars «GYLYM JÁNE BILIM – 2023». – Астана: – 6865 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

**ISBN 978-601-337-871-8**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

**УДК 001+37**  
**ББК 72+74**

**ISBN 978-601-337-871-8**

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2023**

7. Суровень Д. А. Основание государства Ямато и проблема Восточного похода Каму-ямато-иварэ-бико // Историко-юридические исследования российского и зарубежных государств. Екатеринбург, 1998. С.175-198

8. Пасков С.С. Япония в раннее Средневековье: VII-XII вв. Исторические очерки. М.: Книжный дом «Либроком», 2011 г. 208 с.

9. Мелетинский Е.М. Происхождение героического эпоса: Ранние формы и архаические памятники. М.: Вост.лит., 2004. 462 с.

10. <https://cyberleninka.ru/article/n/imperator-dzimmu-kak-kulturnyy-geroy-yaponii/viewer> 20.03.2023

11. <https://www.japanrai.com/celebrity/46-peoples/imperators/170-dzimmu> 20.03.2023

12. <https://pulse.mail.ru/article/pervyj-imperator-yaponii-dzimmu-7238729472766658933-1294415969773019977/> 20.03.2023.

УДК 314.1

## ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЯПОНИИ

Әділбекқызы Сымбат

simaa01@mail.ru

Магистрант 1 курса Факультета международных отношений ЕНУ им. Л.Н. Гумилева

Астана, Казахстан

Научный руководитель – С.А. Тулеубаева

Общая численность населения Японии в 2022 г. достигла 125,50 миллиона человек. По данному показателю страна заняла 11-е место в мире (1,6 % от общемировой численности). Плотность населения в 2020 г. составляла 338,2 человека на квадратный километр (12-е место среди стран или районов с населением 10 миллионов и более)[1].

С XVIII в. по первую половину XIX-го население Японии оставалось стабильным и составляло около 30 миллионов человек. После реставрации Мэйдзи в 1868 г. оно начало увеличиваться вместе со стремлением построить современное национальное государство. В 1912 г. численность достигла 50 миллионов, а в 1967 г. превысила отметку в 100 миллионов. Однако впоследствии рост населения Японии замедлился, и с 1960-х по 1970-е гг. увеличение составляло всего лишь около 1%. Так обстояла ситуация до конца 20 века. Данная тенденция постепенного снижения наблюдалась до начала третьего тысячелетия. 2015 г. ознаменовал первое сокращение общей численности населения Японии с момента начала переписи в 1920 г. Этот процесс нашел явное отражение и в переписи населения в 2020 г., когда число жителей сократилось на 948 646 человек по сравнению с предыдущей переписью (2015) и составило 126,15 миллионов человек. В 2021 г. население достигло 125,50 миллионов, что на 0,64 миллиона меньше, чем годом ранее [2].

Подобный факт резкого сокращения не был непредвиденным. Предупреждения об этом поступали в течение последних тридцати лет. Нынешнее японское правительство прогнозирует, что к 2060 году население страны может сократиться до 87 миллионов. Еще большую тревогу вызывает быстрое старение населения Японии. Продолжительность жизни японцев в настоящее время уже является одной из самых высоких в мире, и ожидается, что она увеличится еще больше: по предположениям, через пятьдесят лет

средняя продолжительность жизни японских женщин составит около 91 года, японских мужчин – почти 85 лет, а доля населения старше 65 лет может достигнуть 40%.

В связи с падением рождаемости до нового минимума в 1,39, что значительно ниже коэффициента замещения в 2,00, необходимы срочные действия, чтобы смягчить старение Японии и решить способствующие этому проблемы: сокращение рабочей силы, снижение ВВП и доходов, а также трудности ухода за большим количеством пожилых людей[2].

Причин сокращения численности населения несколько. Поскольку данное явление не представляется новым, имело место много дискуссий о его причинах и способах борьбы с ним. Среди основных факторов выделяют три:

- 1) снижение рождаемости
- 2) социальные проблемы
- 3) сопротивление иммиграции.

Каждый из них, в свою очередь, имеет комплексный характер, в связи с чем видится необходимым остановиться на них подробнее.

Снижение рождаемости можно объяснить как качеством жизни, так и экономическими проблемами. Для большинства женщин среднего класса брак означает ограничение их независимости и крах карьерных амбиций. Немногие из них могут продолжать работать после вступления в брак и материнства, потому что бремя воспитания детей почти полностью ложится на них. Мужья, работающие большей частью по найму, проводят долгие часы в офисе, возвращаясь домой поздно ночью, слишком изнуренные, не способные на дальнейшую домашнюю деятельность. В результате супружеская жизнь для женщин часто представляет собой бесконечный цикл приготовления пищи, уборки и ухода за детьми без особой эмоциональной поддержки или помощи со стороны их мужей. По итогам опроса, который был проведен в сентябре 2022 г., менее 28% женщин заявили, что считают воспитание детей приятным занятием. Поэтому не вызывает удивления то обстоятельство, что *шоушика* (яп. しょうしか), тенденция иметь меньшее количество детей, усилилась в последние годы. Многие женщины откладывают вступление в брак настолько долго, насколько это возможно, а некоторые даже предпочитают оставаться *паразитами-одиночками* (парасайтошингуру, яп. パラサイトシングル).

Медицинская страховка не покрывает многие расходы, связанные с родами, а расходы по воспитанию ребенка в Токио и других крупных городах выросли в геометрической прогрессии. Уход за детьми труднодоступен, особенно для детей старше трех лет, и, даже, когда он доступен, он обходится непомерно дорого. Для большинства пар среднего класса именно финансовые причины весьма затрудняют рождение более одного ребенка.

К числу социальных проблем, способствующих низкой рождаемости, относится существование так называемых *фритеров* (фрилансеры, которые зарабатывают на случайной работе или работают неполный рабочий день, чтобы выкроить время заниматься своими собственными интересами), *нитеров* (аббревиатура от англ. NEET – «Not in education, employment or training») или же в переводе на русский «Не в образовании, занятости или профессиональной подготовке»), *хикikomори* (молодые люди, которые отделились от общества и запираются в своих комнатах, полагаясь на родителей в удовлетворении своих основных потребностей и обычно проводя свою жизнь в Интернете), а также высокий уровень самоубийств, особенно среди молодежи, и общее отсутствие интереса к противоположному полу. Последнее привело к появлению таких аномальных для традиционного общества типов людей, как *сошукуданши* («травоядные», т.е. бесхарактерные, не умеющие принимать решений мужчины), асексуальных молодых

людей, которые предпочитают вести более спокойную, менее конкурентную жизнь. Эти категории характерны не только для Японии, они существуют в Китае, Корее и развитых странах Запада. Однако, в данной связи вызывает удивление количество таких людей в Японии. Например, число хикикомори в Японии оценивается значительно более, чем в миллион. Что касается сошукуданши, то согласно опросу, проведенному в 2022 г. по инициативе страховой компании Nissay, из 1000 молодых людей 75% классифицировали себя как сошукуданши.

Третья причина, по которой сокращается население Японии, – это противодействие иммиграции со стороны японской общественности. В то время как ранее японцы были открыты культурному влиянию других стран, особенно Америки (бейсбол, фаст-фуд). Какими бы вежливыми и обходительными они ни были по отношению к иностранцам, у них глубоко укоренилось чувство культурного превосходства. В настоящее время лишь около 2% населения составляют иностранцы, это, в основном, – корейцы, китайцы и филиппинцы. Полагаем, что если страна намерена остановить сокращение численности своего населения, независимо от других принимаемых мер, прежде всего, должны быть устранены барьеры иммиграции.

Как видно из вышесказанного, сокращение численности населения Японии – это сложное явление, имеющее множество причин. Поэтому любое решение должно быть таким же многогранным. Необходим комплексный общенациональный подход, включающий следующие меры:

1. Создание благоприятных условий женщинам для вынашивания детей и их воспитания
2. Облегчение карьерного роста женщинам после материнства
3. Улучшение баланса между работой и личной жизнью
4. Предоставление молодым людям больших перспектив на будущее путем расширения возможностей трудоустройства
5. Более отзывчивое, динамичное управление в коллективах
6. Внесение изменений в иммиграционную политику
7. Использование телевидения и других средств массовой информации для привлечения внимания общественности к данным вопросам [3].

Несмотря на все заявления о поощрении японских женщин иметь больше детей, на данный момент сделано весьма мало для снижения медицинских расходов во время беременности. Многие из этих расходов не покрываются страховкой, и в результате большинство семей не могут позволить себе более одного ребенка, даже если они этого хотят. Было построено новых детских садов (хотя их число значительно меньше запланированного в 50 000), многие из них расположены рядом с железнодорожными станциями, чтобы матери могли забирать детей по дороге на работу. Заметно улучшилась ситуация с доступностью услуг по уходу за детьми, хотя их по-прежнему сложно получить детям старше трех лет.

Тем не менее, есть несколько успешных примеров, среди них – токийский район Эдогава, где родители получают ежемесячную субсидию по уходу за ребенком в размере 26 000 иен на ребенка, и покрываются все медицинские расходы на младенцев. В результате в округе увеличилось число детей в возрасте до 5 лет. К сожалению, подобные инициативы фрагментированы, поскольку они осуществляются лишь на местном уровне. Если бы они носили общенациональный характер, то это могло бы привести к более значительным результатам и эффективному решению существующих проблем.

Рост населения в Японии исторически в основном был обусловлен естественным приростом, в то время как социальный прирост, играл лишь незначительную роль. Однако в 2005 г. коэффициент естественного прироста (на 1000 населения) впервые с 1899 года стал отрицательным и с тех пор имеет тенденцию к снижению [4]. В 2020 г. коэффициент естественного прироста составил -4,3 и снижался в течение 14 лет подряд.

Во время второго бэби-бума между 1971 и 1973 гг. коэффициент рождаемости (на 1000 населения) находился на уровне 19. С конца 1970-х гг. он начал падать и на 2020 г. составил 6,8. Снижение коэффициента рождения может частично объясняться увеличением возраста матерей при родах. Средний возраст матерей при первых родах вырос с 25,6 в 1970 г. до 30,7 в 2020 г. Общий коэффициент рождаемости имел тенденцию к снижению после падения ниже 2,00 в 1975 г. и достиг рекордно низкого уровня в 1,26 в 2005 г. Курс был на пути восстановления с последующим повышением. Однако общий коэффициент рождаемости снижался в течение 5 лет подряд и снизился до 1,33 в 2020 г. Уровень смертности (на 1000 населения) был стабильным на уровне 6,0 - 6,3 в период с 1975 по 1987 гг. и сохранял тенденцию к росту с 1988 г., отражая старение населения. В 2020 г. он достиг 11,1.

Средняя продолжительность жизни в Японии резко возросла после Второй мировой войны и сегодня находится на довольно высоком уровне в мировом разрезе. В 2020 г. этот показатель составил 87,7 лет для женщин и 81,6 лет для мужчин, установив новый рекорд за все время для обоих полов.

В начале 1970-х гг. был замечен брачный бум, когда ежегодное число браков в Японии превысило 1 миллион пар в сочетании с коэффициентом брачности (на 1000 населения), колеблющимся на уровне более 10,0. Однако, с тех пор, как число пар, так и уровень брачности имели тенденцию к снижению. В 2020 г. лишь 525 507 пар вступили в брак, а коэффициент брачности составил 4,3. Средний возраст вступления в первый брак в 2020 г. составил 31,0 для женихов и 29,4 для невест. Средний возраст вступления женихов в первый брак вырос на 2,2 года, в то время как возраст невест за последние 20 лет вырос на 2,4 года (в 2000 году: женихи – 28,8; невесты – 27,0). Кроме того, наблюдается тенденция к увеличению доли тех, кто никогда не вступал в брак, пока ему или ей не исполнится 50 лет. В 2020 г. их количество составило 28,3 % для мужчин и 17,8 % для женщин, что является самым высоким показателем за всю историю.

Снижение уровня брачности, повышение брачного возраста и более широкий выбор холостой жизни в последние годы, как было указано выше, могут объяснить снижение уровня рождаемости. Напротив, с конца 1960-х гг. наблюдалась тенденция к росту числа разводов, достигнув пика в 289 836 пар в 2002 г. Впоследствии, начиная с 2003 г., как число разводов, так и коэффициент разводимости снижались. В 2020 г. число разводов составило 193 253 пары, а коэффициент разводимости (на 1000 населения) составил 1,57.

До недавнего времени существовало традиционное предубеждение в отношении женщин на рабочем месте: считалось, что женщинам, которые хотели работать после замужества и материнства, не удавалось добиться значительных результатов. Предполагалось, что женщины будут работать лишь до тех пор, пока не найдут мужа. Поэтому идея о карьерном росте женщин не вызывала одобрения.

Подобные установки, укоренившиеся в сознании многих японцев, сейчас меняются, хотя и медленнее желаемого. Правительством и производственным сектором были предприняты шаги по снижению нагрузки на замужних женщин и по привлечению мужей к более активному участию в воспитании детей. Многие компании в настоящее время

предлагают женщинам сокращенный рабочий день, а также отпуск по уходу за детьми и сестринским уходом сверх установленных правительством минимумов. Результаты уже налицо. Например, в компании «NSKGlobal» 98,5 % сотрудников, взявших такой отпуск, вернулись к работе. Мужчинам также предоставляется свободное время, чтобы помочь своим женам в решении семейных вопросов [5].

Многие компании пытаются способствовать сплочению семьи. Некоторые из них ограничили количество сверхурочных часов, которые могут отработать сотрудники. Другие определяют один день в неделю как «День без сверхурочных». Работники могут использовать гибкий график и удаленную работу, где это возможно, чтобы проводить больше времени дома со своими семьями. Также регулярно организуются встречи работающих матерей, на которых женщины делятся опытом и идеями по вопросам ухода за детьми. Отцы делают то же самое на форумах отцов, и, как бы медленно это ни происходило, устаревшая идея о том, что забота о детях – это исключительно материнская работа, меняется.

У молодых людей в Японии есть лишь один единственный шанс получить оплачиваемую работу на полный рабочий день – по окончании колледжа. Если они не найдут работу тогда, маловероятно, что они когда-либо это сделают. Вся система образования ориентирована на штамповку наемных работников. Трудоустройство основано строго на академических достижениях. Это – огромная проблема, потому что у тех, кому не удастся устроиться на работу по окончании учебы, практически отсутствуют перспективы сделать это в последующем. В японской системе мало места для индивидуальности. В этом отношении интерес представляет опыт соседней Южной Кореи. Там, как и в Японии, большое внимание уделяется тому, чтобы преуспеть в учебе и получить работу в престижной компании. Проблема при этом заключается в том, что таких рабочих мест не достаточно для всех желающих. В прошлом году 30 крупнейших компаний Южной Кореи наняли 260 000 выпускников, но еще 60 000 остались в поисках работы. Правительство страны предприняло шаги по исправлению этой ситуации. В сентябре 2022 г. оно предложило компаниям налоговые льготы в размере около 18 000 долларов за каждого нанятого ими выпускника средней школы. Также была создана служба профориентации, и организованы ярмарки вакансий для выпускников средних школ, которые хотели выйти на рынок труда, а не поступать в колледж. В результате многие южнокорейские компании нанимают молодежь, только что окончившую среднюю школу, и организуют для нее необходимую подготовку. Послание молодым людям в Корее звучит следующим образом: «Бросай колледж и иди на работу».

Улучшение баланса между работой и личной жизнью, облегчение женщинам продолжения работы после рождения детей, побуждение мужчин освободиться от старого стереотипа, согласно которому их единственной ролью было обеспечить заработок, в то время как женщины оставались дома и заботились о детях, оценивание работы с точки зрения достижений, а не количества затраченных часов и субсидирование расходов на уход за детьми помогут увеличить рождаемость, но эффект будет медленным. Для достижения ощутимых результатов в краткосрочной перспективе Японии придется рассмотреть другие, более экстренные меры.

Возможно, первым шагом могла бы стать выдача пятилетних разрешений на работу молодым людям-иностранцам с требуемыми навыками. Те, кто удовлетворительно пройдет пятилетний испытательный срок и продемонстрирует практическое знание японского языка, будут наделены правом на получение гражданства, а также дети, рожденные от их

браков. Этот план представляется весьма привлекательным для японцев, проживающих за границей (например, японо-бразильцев), которые хотели бы вернуться на родину, а также для граждан тех стран, где имеются те или иные ограничения на количество разрешенных в семье детей. Подобными мерами Япония получила бы возможность привлечь молодых работников в таких областях, как здравоохранение и информационные технологии, где наблюдается острая нехватка местных кадров. Должным образом проводимая иммиграционная политика также могла бы помочь использовать мигрантов в сельских районах, которые были истощены в результате исхода населения в крупные городские центры.

Все эти меры и инициативы представляют собой кардинальный вариант улучшения ситуации по сравнению с прошлым. Требуется изменение в трудовой политике, сфере миграции, занятости, социальном обеспечении и пенсионных программах, и японской общественности придется их принять. Осуществление подобных форсированных изменений представляется сложной задачей. Но еще большей проблемой будет бездействие и игнорирование. Пропаганда старого стиля и призывы вести себя определенным образом неизбежно окажутся неэффективными. Для изменения устоявшихся консервативных взглядов действенным представляется использовать потенциал различных СМИ и социальных сетей, через которые можно воздействовать на сознание широких слоев населения [6].

Очевидно, что причина сокращения населения Японии не имеет лишь одно измерение и не может быть решена одной мерой. Одно лишь облегчение женщинам вынашивания и воспитания детей само по себе не решит проблему. Имеется много факторов, и все они взаимосвязаны. Изменение этой негативной тенденции потребует комплексного подхода и полной приверженности со стороны лиц, принимающих решения в правительстве и на производстве. Видится необходимым правильное сочетание проводимой политики во многих различных областях и общественной поддержки данных инициатив.

#### **Список использованных источников**

1. Statistics Bureau of Japan // <https://www.stat.go.jp/english/data/index.html> (дата обращения: 10.01.2023)
2. e-Stat, 政府統計ポータルサイト // <https://www.e-stat.go.jp/> (дата обращения: 11.01.2023)
3. Fukuda Setsuya. "The Changing Role of Women's Earnings in Marriage Formations in Japan." *Annals of the American Academy of Politics and Social Science*, vol. 646, no. 1, 2013, pp. 107–128.
4. Schieder, Chelsea Szendi. "Baby Bust in Japan: Is the Personal Political?" *Dissent*, vol. 60, no. 1, 2013, 15–19 p.
5. Ziomek, Katherine. "A Country in Crisis: The Changing Demographics of Japan." *Laurier Undergraduate Journal of the Arts* 4 (2017). 3-5 p.
6. JFTC, 一般社団法人日本貿易会 // <https://www.jftc.or.jp> (дата обращения: 25.01.2023).

УДК 327.35

**ФОРМАТ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ + РОССИЯ»: ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ**