

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ

«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XVIII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**PROCEEDINGS
of the XVIII International Scientific Conference
for students and young scholars
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**2023
Астана**

УДК 001+37
ББК 72+74
G99

**«GYLYM JÁNE BILIM – 2023» студенттер мен жас ғалымдардың
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XVIII
Международная научная конференция студентов и молодых
ученых «GYLYM JÁNE BILIM – 2023» = The XVIII International
Scientific Conference for students and young scholars «GYLYM JÁNE
BILIM – 2023». – Астана: – 6865 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

ISBN 978-601-337-871-8

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 001+37
ББК 72+74

ISBN 978-601-337-871-8

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2023**

Список использованных источников

1. Рюмкина И.Н., Рюмкин С.В. Влияние системы образования на развитие человеческого капитала в регионах Азиатского Севера России. Сборник трудов международной научно-практической конференции «Человеческий капитал как основной фактор экономического развития». – Астана: Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, 2022. -330с
2. Асылбаев Д.С. Развитие высшего образования и этапы формирования управления высшей школой в РК. Вестник КАСУ №4 - 2006;
3. Жетесова Г.С., Ерахтина И.И. Высшее образование в Казахстане: текущая ситуация и проблематика. Фундаментальные исследования. – 2012. – № 9 (часть 1) – С. 92-97
4. Статистика по населению Казахстана. Электронный ресурс. <https://bdex.ru/naselenie/kazakhstan/> (дата обращения 27.02.2023)
5. Портал «Вузы Казахстана» Электронный ресурс. <https://vipusnik.kz/institutions/university> (дата обращения. 01.03.2023).
6. Национальный доклад о состоянии и развитии системы образования в Республике Казахстан. Электронный ресурс. https://www.gov.kz/uploads/2021/3/11/004d895b28e14465fc4f257dfaa0691d_original.17822697.pdf
7. Концепцию развития образования Республики Казахстан на 2022 – 2026 годы. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000941> (дата обращения. 28.02.2023).
8. Maddison A. Dynamic forces of capitalist development: A long-run comparative view. – Oxford; N.Y.: Oxford univ. Press, 1991. – XVI, 333 p.
9. Семеко Г. В. Образование как фактор экономического роста // ЭСПР. 2010. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obrazovanie-kak-faktor-ekonomicheskogo-rosta-1> (дата обращения: 23.03.2023).

УДК 331.556.4

ОЦЕНКА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ЕЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ В РАМКАХ ИНТЕГРАЦИИ ЕАЭС

Оспан Камила Досанқызы

Kamila_ospanova98@mail.ru

Магистрант ЕНУ им. Л.Н.Гумилева специальности
международный бизнес и стратегический торговый контроль

Научный руководитель- Хойч Айжан

Трудовая миграция играет важную роль в интеграции стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС), так как она способствует обмену трудовыми ресурсами и повышению конкурентоспособности региона в целом.

Одним из главных положительных аспектов трудовой миграции является увеличение числа рабочих мест и снижение уровня безработицы в странах-членах ЕАЭС. Кроме того, трудовая миграция позволяет компаниям в регионе находить высококвалифицированных специалистов и увеличивать свою производительность.

Однако трудовая миграция может также приводить к ряду социально-экономических проблем, таких как дискриминация мигрантов на рынке труда, ухудшение условий труда и

несоблюдение прав работников. Также миграционный поток может оказывать давление на социальную инфраструктуру стран-членов ЕАЭС, такую как системы здравоохранения, образования и жилья.

Для того чтобы эффективно управлять трудовой миграцией, необходимо разработать соответствующие механизмы, такие как унификация законодательства о миграции, контроль за привлечением иностранных работников и за их условиями труда, а также организация профессиональной подготовки и социальной адаптации мигрантов.

Таким образом, трудовая миграция может иметь положительное воздействие на социально-экономическую интеграцию стран ЕАЭС, но требует усиленного регулирования и контроля, чтобы минимизировать негативные последствия.

В современном мире трудовая миграция стала одним из наиболее значимых социально-экономических явлений, оказывающих влияние на развитие стран и регионов. Евразийский экономический союз (ЕАЭС) не стал исключением и столкнулся с вызовами, связанными с трудовой миграцией.

Создание ЕАЭС было ориентировано на улучшение условий экономического сотрудничества и интеграции на территории государств-участников, в том числе и в области трудовой миграции. Однако, несмотря на принятие законодательных актов и соглашений, регулирующих трудовую миграцию в рамках ЕАЭС, существуют проблемы, связанные с незаконной миграцией, недостатком механизмов контроля за трудовой миграцией и неэффективной интеграцией мигрантов в социально-экономическую жизнь стран-членов.

Целью данной работы является оценка трудовой миграции и ее социально-экономического воздействия в рамках интеграции ЕАЭС. Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

- провести анализ теоретических и методологических основ оценки трудовой миграции;
- изучить характеристики трудовой миграции в рамках ЕАЭС и ее роль в интеграционных процессах;
- выявить тенденции и проблемы трудовой миграции в ЕАЭС;
- оценить социально-экономические последствия трудовой миграции для мигрантов и стран-членов ЕАЭС;
- рассмотреть механизмы регулирования трудовой миграции в ЕАЭС, законодательство, контроль и меры по поддержке мигрантов и их социальной адаптации;
- провести эмпирический анализ трудовой миграции в ЕАЭС, оценить динамику и характер трудовой миграции, а также социально-экономические последствия труд. (1)

В рамках интеграции Евразийского экономического союза (ЕАЭС) происходит интенсивный поток трудовой миграции между странами-участниками. Основными странами-поставщиками рабочей силы являются Россия, Украина, Казахстан, Киргизия и Армения.

Анализ статистических данных показывает, что с 2010 года число трудовых мигрантов из стран-участников ЕАЭС в Россию увеличивается. Так, в 2010 году в России находилось около 9 млн. трудовых мигрантов, в 2018 году этот показатель составил уже около 11 млн. человек. Среди стран-поставщиков наибольшее число мигрантов приходится на Украину и Киргизию. Однако в последние годы наблюдается некоторое снижение числа мигрантов из-за изменения экономической ситуации в странах-поставщиках. (2)

Стоит отметить, что трудовая миграция в рамках ЕАЭС имеет сезонный характер. В основном, мигранты приезжают на работу в Россию на срок от нескольких месяцев до года. Наибольшее количество мигрантов приезжает на работу в сферу строительства, сельское хозяйство, легкую промышленность и сферу обслуживания.

Также следует отметить, что мигранты из стран-участников ЕАЭС, как правило, имеют низкий уровень квалификации и зачастую работают на неквалифицированных работах. Это

связано с тем, что в странах-поставщиках мало высокооплачиваемых рабочих мест, а также с отсутствием соответствующих квалификационных требований для работы в России.

В последние годы трудовая миграция в рамках интеграции ЕАЭС проявляет динамичный рост. Согласно данным Евразийской экономической комиссии, количество трудовых мигрантов в странах ЕАЭС с 2010 по 2020 год выросло более чем на 50%, достигнув 6,5 миллионов человек. Большинство трудовых мигрантов по-прежнему приезжают в Россию, которая является крупнейшей экономикой в ЕАЭС.

Влияние экономических, политических и социальных факторов на тенденции трудовой миграции в ЕАЭС также оценивается. Среди экономических факторов можно выделить различия в уровне заработной платы и экономического развития между странами-членами ЕАЭС, а также дефицит рабочей силы в некоторых отраслях экономики. Политические факторы включают в себя изменение правового статуса мигрантов и усложнение процедуры получения разрешения на работу. Социальные факторы, такие как качество жизни, образование и культурные различия, также могут влиять на трудовую миграцию.

Таким образом, можно сделать вывод, что трудовая миграция в рамках интеграции ЕАЭС имеет динамичный характер и зависит от многих факторов, включая экономические, политические и социальные. Оценка влияния этих факторов на тенденции миграции может помочь разработать эффективные стратегии интеграции и управления миграционными потоками в регионе. (3)

Трудовая миграция в рамках Евразийского экономического союза оказывает различное социально-экономическое воздействие на страны-члены, в зависимости от их экономического развития, демографической ситуации и других факторов.

Одним из главных экономических эффектов трудовой миграции является улучшение баланса на рынке труда в странах-иммигрантах. Наличие достаточного количества рабочей силы позволяет компаниям снизить издержки на заработную плату, что способствует повышению конкурентоспособности и экономического роста. Более того, трудовая миграция может иметь положительный эффект на демографическую ситуацию, так как часто мигранты составляют активную трудовую силу, а также способны повысить уровень рождаемости в странах-иммигрантах.

Однако трудовая миграция также может оказывать негативное социально-экономическое воздействие на страны-иммигранты. Во-первых, большое количество мигрантов может привести к избыточному предложению на рынке труда, что может ухудшить условия труда и заработную плату для местных работников. Во-вторых, мигранты могут стать объектом эксплуатации со стороны работодателей и оказаться в незаконных условиях труда, что негативно сказывается на их здоровье и благосостоянии. Кроме того, мигранты часто сталкиваются с социальным неравенством и дискриминацией в обществе. (4)

Таким образом, социально-экономическое воздействие трудовой миграции на страны-члены ЕАЭС может быть, как положительным, так и отрицательным. Для минимизации негативных последствий трудовой миграции необходимо разрабатывать соответствующую политику, направленную на защиту прав мигрантов и создание благоприятных условий для интеграции в общество.

Для проведения сравнительного анализа между странами-членами ЕАЭС можно рассмотреть несколько аспектов, связанных с трудовой миграцией:

- 1 Объем миграции. Сравнение количества трудовых мигрантов, прибывающих в каждую страну, а также количества граждан каждой страны, работающих за рубежом.
- 2 Направление миграции. Анализ того, куда направляются трудовые мигранты из каждой страны-члена, и какие страны являются наиболее популярными для трудовой миграции.
- 3 Профиль мигрантов. Сравнение основных категорий трудовых мигрантов, прибывающих в каждую страну-члена, например, по отраслям занятости, квалификации и возрасту.

4 Социально-экономические последствия. Оценка того, как трудовая миграция влияет на социально-экономическую ситуацию в каждой стране-члене, включая вопросы занятости, экономического роста, демографической ситуации и т.д.

5 Регулирование миграции. Сравнение правового и институционального фреймворка, регулирующего трудовую миграцию в каждой стране-члене, и оценка эффективности этих механизмов. (5)

В целом, сравнительный анализ между странами-членами ЕАЭС позволит выявить общие тенденции и различия в области трудовой миграции, а также поможет определить наиболее эффективные подходы к регулированию этого процесса в рамках интеграции ЕАЭС.

Страны-члены ЕАЭС принимают различные меры для регулирования трудовой миграции, включая законодательные, институциональные и административные меры. Законодательные меры включают законы, которые регулируют въезд, выезд и пребывание иностранных работников, а также определяют права и обязанности работодателей и работников.

Например, в России были приняты законы, которые регулируют работу иностранных граждан, такие как «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и «О занятости населения в Российской Федерации». В Казахстане существует закон «О миграции», который регулирует въезд, выезд и пребывание иностранных граждан, а также определяет процедуры получения рабочих виз и разрешений на работу.

Институциональные меры включают создание органов, ответственных за регулирование трудовой миграции, например, Федеральной миграционной службы в России или Министерства труда и социальной защиты населения в Казахстане. Такие органы отвечают за выдачу разрешений на работу и контроль за соблюдением прав иностранных работников.

Административные меры включают процедуры, которые работодатели и иностранные работники должны соблюдать при трудоустройстве иностранных работников. Например, в России и Казахстане работодатели должны получить разрешение на привлечение иностранных работников и следить за соблюдением правил иностранных работников на рабочем месте.

Таким образом, страны-члены ЕАЭС принимают различные меры для регулирования трудовой миграции, чтобы минимизировать ее отрицательные социально-экономические последствия и максимизировать пользу для всех участников. Однако, существует необходимость в постоянном анализе и улучшении этих мер для достижения более эффективного регулирования трудовой миграции в рамках интеграции ЕАЭС. (6)

В заключении на тему "Оценка трудовой миграции и ее социально-экономического воздействия в рамках интеграции ЕАЭС" следует подвести итоги проведенного исследования и сделать выводы.

В рамках данной работы были рассмотрены теоретические и методологические основы анализа трудовой миграции, а также характеристики трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе и ее роль в интеграционных процессах. Были выявлены тенденции и проблемы трудовой миграции в ЕАЭС, а также оценены социально-экономические последствия трудовой миграции для мигрантов и стран-членов ЕАЭС.

Были рассмотрены механизмы регулирования трудовой миграции в ЕАЭС, законодательство, контроль и меры по поддержке мигрантов и их социальной адаптации. Также был проведен эмпирический анализ трудовой миграции в ЕАЭС, оценены динамика и характер трудовой миграции, а также социально-экономические последствия трудовой миграции в ЕАЭС.

В результате исследования были выявлены как положительные, так и отрицательные аспекты трудовой миграции в рамках интеграции ЕАЭС. Было выявлено, что трудовая миграция может оказывать положительное воздействие на экономику и социальную сферу

стран-членов ЕАЭС, однако также существуют проблемы, связанные с некоторыми аспектами миграционного процесса. (7)

На основании полученных результатов исследования были сделаны рекомендации по регулированию трудовой миграции в ЕАЭС. В частности, было предложено усовершенствовать законодательство и механизмы контроля за трудовой миграцией, а также разработать меры по поддержке мигрантов и их социальной адаптации.

Список литературы:

1. Договор о Евразийском экономическом союзе // Евразийский Экономический Союз [Электронный ресурс]. - 2017. - Режим доступа: <http://www.eaeunion.org/#info>. - Дата доступа: 25.05.2017.

2. Шумилов, В.М., Боклан, Д.С., Лившиц, И.М. Правовые новеллы договора о Евразийском экономическом союзе // Российский внешнеэкономический вестник. – 2015 - №4. - С.88-100.

3. О функционировании Евразийского экономического союза <http://www.minfin.gov.by/upload/ministerstvo/cooperation/eaes.pdf>

4. Евразийский экономический союз. Вопросы и ответы. Цифры и факты. – М., 2017. – 216 с.

5. Комментарий к Договору о Евразийском экономическом союзе [Электронный ресурс]. - 2017. - Режим доступа: <http://www.brokert.ru/material/dogovor-ecraziyskiy-ekonomicheskii-soyuz>. - Дата доступа: 25.04.2017

6. Вступление в силу нового Таможенного кодекса ЕАЭС перенесли на полгода [Электронный ресурс] // news.tut.by. - Режим доступа: <https://news.tut.by/economics/541474.html>. - Дата доступа: 03.05.2020

7. Евразийская экономическая комиссия заменит КТС [Электронный ресурс] // Таможня РУ. - Режим доступа: <http://www.tamognia.ru/people/articles/detail.php?ID=1586911> Дата доступа: 07.02.2019

UDC 339.9

THE TEN-YEAR DEVELOPMENT PATH OF THE BRI

Orazbay Lazzat

lafeerafeal@gmail.com

PhD, L.N.Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan

Supervisor – Khoich Aizhan

A Ten-Year Summary of the Development of the BRI.

2023 marks the 10th anniversary of the Belt and Road Initiative (BRI). At the beginning of the new year, China signed memorandums of understanding on the BRI with the Philippines and Turkmenistan, which fully demonstrates that the Initiative is in line with the historical trend of economic globalization and the era's requirements for global governance system reform. The BRI has always maintained strong resilience and vitality, providing new opportunities for the world. As a fundamental national policy of China, opening-up has driven the high-quality development of BRI and promoted high-level opening-up to the world. BRI has become an open and global cooperation platform that spans geographical limitations, breaks cultural differences, and integrates development needs, and it will make solid contributions to the recovery of the world economy. Up to now, the BRI has yielded fruitful results, and it has become a popular international public product and cooperation