

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ**

**«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»  
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XVIII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**PROCEEDINGS  
of the XVIII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2023»**

**2023  
Астана**

**УДК 001+37**  
**ББК 72+74**  
**G99**

**«GYLYM JÁNE BILIM – 2023» студенттер мен жас ғалымдардың  
XVIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XVIII  
Международная научная конференция студентов и молодых  
ученых «GYLYM JÁNE BILIM – 2023» = The XVIII International  
Scientific Conference for students and young scholars «GYLYM JÁNE  
BILIM – 2023». – Астана: – 6865 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

**ISBN 978-601-337-871-8**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

**УДК 001+37**  
**ББК 72+74**

**ISBN 978-601-337-871-8**

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2023**

вознаграждения за труд и формой материального стимулирования их труда. Она направлена на вознаграждение работников за выполненную работу и на мотивацию достижения желаемого уровня производительности. Поэтому правильная организация заработной платы непосредственно влияет на темп роста производительности труда, стимулирует повышение квалификации трудящихся.

#### **Список использованных источников**

1. Экономика: учеб. пособие для студентов вузов / И.В.Липсиц. – 2-е изд. – М.: Омега – М, 2017. – 656с
2. Особенности оплаты труда на предприятиях США / О.Н. Монгуш // Актуальные проблемы современного строительства : 60-й Междунар. науч. - техн. конф. молодых ученых : сб. докл. / С.-Петербург. гос.архитектур.-строит. ун-т. – СПб., 2017. – Ч.3. - С.176-181
3. Исследование возможностей совершенствования системы оплаты труда / О.Н. Монгуш // Актуальные проблемы архитектуры, строительства и транспорта: 58-й Междунар. науч. – техн. конф. - молодых ученых : сб. докл. / С.-Петербург. гос. архитектур.-строит. ун-т. – СПб., 2015. – Ч.3. - С.176-181.
4. Оплата труда: японский опыт и российская практика: учеб. пособие / Н.А. Волгин, О.Н. Волгина. – М.: Дашков и К\*, 2015. – 508с
5. Соотношение динамики производительности труда и оплаты труда / П.П. Плышевский // Вопросы статистики. - 2012. - № 6. - С. 3-7
6. Оплата труда в России: анализ основных тенденций / О.Н. Монгуш // Научные труды Тывинского государственного университета. Выпуск V Том I. – Кызыл: Изд-во ТывГУ., 2018. – С.133-136

**УДК 331.2**

### **СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ О СОСТОЯНИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ**

*Амантаева Айару,*

студент 2 курса специальности «Учет и аудит»

*Муратова Адина,*

студент 2 курса специальности «Учет и аудит»

*Турарова Сара,*

студент 2 курса специальности «Учет и аудит»

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева,

г. Астана, Казахстан

Научный руководитель – К.Ж. Садуакасова, доцент кафедры «Учет и анализ»

В настоящее время малый и средний бизнес являются одними из наиболее важных факторов экономического развития в Казахстане. Они играют ключевую роль в создании рабочих мест, повышении уровня жизни населения и укреплении конкурентоспособности страны на мировой арене.

Однако, несмотря на значительный потенциал и важность малого и среднего бизнеса, он сталкивается с рядом сложностей и препятствий, которые затрудняют его развитие [1]. В данной научной статье мы проанализируем состояние малого и среднего бизнеса в Казахстане, рассмотрим основные факторы, влияющие на его развитие, а также предложим пути решения проблем, которые могут помочь улучшить ситуацию в этой сфере.

Актуальность темы исследования заключается в том, что малый и средний бизнес является движущей силой экономического развития и инновационной деятельности, а также способствует устойчивому развитию регионов. В настоящее время в Казахстане существуют некоторые проблемы и ограничения, которые мешают малому и среднему бизнесу полностью раскрыть свой потенциал, такие как высокая бюрократия, нехватка финансирования и квалифицированных кадров, а также низкий уровень цифровизации.

На основании вышеизложенного основной целью данной работы является: обзор и анализ текущего состояния малого и среднего бизнеса в Казахстане, выявить основные проблемы и ограничения, а также определить эффективность существующих мер поддержки и программ для развития малого и среднего бизнеса в стране.

Для достижения этой цели были поставлены следующие задачи:

- Изучение текущего состояния малого и среднего бизнеса в Казахстане, включая анализ статистических данных, описывающих размер и состав этой сферы, уровень занятости, рентабельность и другие ключевые показатели;
- Анализ основных препятствий, с которыми сталкиваются малые и средние предприятия в Казахстане, включая экономические, правовые, финансовые, инфраструктурные и другие проблемы;
- Оценка влияния регулирующих и поддерживающих мероприятий, принимаемых правительством и другими заинтересованными сторонами, на развитие малого и среднего бизнеса в Казахстане.

Так как в основе темы лежит направление развития МСБ, на вопрос: "как вы оцениваете уровень развития малого и среднего бизнеса в Казахстане?" 60% респондентов ответили, что сфера МСБ в Казахстане развита на среднем уровне. По мнению 30% людей, эта отрасль развита на низком уровне. Только 10% считают, что сфера МСБ в Казахстане развита на высоком уровне. Далее респондентам был задан открытый вопрос, в котором они должны были обосновать свое мнение об уровне развития сферы малого и среднего бизнеса в Казахстане.

Как развивается малый и средний бизнес?

В настоящее время динамика развития малого и среднего бизнеса в Казахстане показывает положительные результаты. Доля малого и среднего бизнеса в ВВП выросла на 7,9% до 34,7%. Выпуск продукции увеличился почти в 2 раза и достиг 29,7 трлн тенге в номинальном выражении. В рамках национального проекта по развитию предпринимательства профинансировано более 51,4 тыс. проектов. [2]

Но, несмотря на попытки развития сектора МСБ со стороны государства, в настоящее время в экономике по-прежнему преобладает доля нефтегазового сектора и горнодобывающей промышленности, что может привести к кризису в случае осушения природных ресурсов или влияния других экономических и геополитических факторов. Сфера услуг также занимает большую долю в экономике Казахстана, что является показателем того, что люди имеют возможность открывать и развивать свой бизнес.

Однако это показывает, что большая часть МСП сосредоточена на предоставлении услуг, а не на производстве своих товаров. Из этого можно сделать вывод, что для дальнейшего развития экономики и сектора МСБ в Казахстане необходимо наладить легкую промышленность. Но что может быть причиной этого?

Фонды и программы поддержки МСБ.

В настоящее время в Казахстане имеется несколько фондов и программ поддержки малого и среднего бизнеса. Многие фонды сосредоточены на развитии одной из отраслей. Например: "Фонд поддержки сельского хозяйства" предлагает несколько видов поддержки. "Игилик" предназначен для предпринимателей, занимающихся выращиванием сельскохозяйственных животных и птиц, "Егинжай" - кредитование весенне-полевых и

уборочных работ и "кредитование МСБ на селе" - общая поддержка субъектов МСБ в сельских населенных пунктах.

"Фонд развития промышленности" занимается развитием промышленного сектора путем лизингового финансирования и кредитования. Этот фонд предлагает финансирование и поддержку местных производителей.

Фонд развития предпринимательства "Даму" занимается стимулированием становления и экономического роста субъектов малого и среднего предпринимательства в Республике Казахстан и оказывает поддержку в виде льготного кредитования, субсидирования и гарантирования. В настоящее время Фонд субсидировал 85 166 проектов, обеспечил 52 850 гарантий и поддержал 182 530 проектов. Фонд позволяет получать поддержку для своего бизнеса в интернете.

Существуют также государственные программы развития МСБ. Например, "Дорожная карта бизнеса-2025" поможет всем проектам, независимо от места реализации данной программы. Цель аренды: инвестиции, приобретение основных средств и пополнение оборотных средств. Существует несколько программ, направленных на развитие малого и среднего бизнеса в определенных регионах страны. Программы: "Кызыл жар", реализующий финансирование в соответствии с приоритетными отраслями на территории Северо-Казахстанской области, "Береке-2", реализующий финансирование без отраслевых ограничений на территории Жамбылской области, и "Жибек жолы", реализующий финансирование на территории города Алматы в соответствии с приоритетными отраслями. [3]

Нами было проведено самостоятельное статистическое исследование в виде опроса с целью выявления мнения у граждан РК о состоянии развития МСБ в РК на сегодняшний день. 1 вопросом в нашем опросе было: обосновать свое мнение об уровне развития сферы малого и среднего бизнеса в Казахстане. Из ответов следует, что уровень развития сферы малого и среднего бизнеса в Казахстане имеет некоторые положительные моменты, такие как доступность открытия бизнеса и простота налоговой отчетности. Однако, для высокого уровня развития малого и среднего бизнеса не хватает поддержки и стимулирования со стороны государства, а также финансовой грамотности у населения и неопределенности будущего.

Также опрос указывает на то, что малый и средний бизнес имеют мало возможностей на площадке, так как недостаточно средств на их развитие, однако государство все больше вовлекается в развитие и становится удобнее для граждан открывать собственный бизнес. Возможности для малого и среднего бизнеса существуют, такие как льготы в налоговой политике и поддержка со стороны регулирующих и надзорных органов, но предприятия малого и среднего бизнеса не развиты в больших количествах. [4]

Из ответов респондентов по 2 вопросу на тему: "с какими проблемами, на ваш взгляд, могут столкнуться предприниматели в Казахстане? Можно выделить несколько основных проблем, с которыми сталкиваются предприниматели в Казахстане:

1. Коррупция: это одна из наиболее распространенных проблем, которую назвали несколько респондентов. Коррупция может препятствовать развитию бизнеса, так как предприниматели могут столкнуться с необоснованными требованиями со стороны государственных органов или должностных лиц, что может затруднить реализацию проектов;

2. Высокие налоги: это еще одна проблема, которую назвали респонденты. Высокие налоги могут создавать дополнительную нагрузку на бизнес, что может затруднить его развитие;

3. Монополии: несколько отметили, что монополии в некоторых отраслях могут препятствовать развитию МСБ и создавать проблемы для новых игроков на рынке;

4. Инфляция и изменение курса валют: это еще две проблемы, которые назвали несколько респондентов. Инфляция и изменение курса валют могут создавать нестабильность в экономике, что может затруднить развитие бизнеса.

Вопрос № 3 в нашем опросе был "Какие решения вы можете предложить?»

Проанализировав все полученные ответы, мы смогли выделить наиболее часто повторяющиеся. На основе полученных данных мы построили диаграмму:



Диаграмма 1. Решение проблем сферы МСБ. [4]

Большинство опрошенных высказало мнение о неудовлетворительном состоянии сектора малого и среднего бизнеса в Казахстане, требующем улучшения. Они считают, что правительство должно принять больше мер для поддержки предпринимателей, включая создание соответствующих программ. Кроме того, поддержка со стороны населения, например, через предпочтение местных производителей, также играет важную роль. В результате проведенного анализа рисков и возможностей были выявлены сильные стороны сектора МСБ в Казахстане, такие как наличие некоторой поддержки от правительства, низкая конкуренция в некоторых отраслях и доступность некоторых видов сырья. Однако существуют и слабые стороны, включая недостаток поддержки от государства, коррупцию и монополии. Это говорит о высоком потенциале развития сектора МСБ при соответствующей поддержке. Наличие большого спроса и выбора неработающих горных пород может быть выгодным для предпринимателей, но недостаток конкуренции может негативно сказаться на качестве товаров и услуг из-за отсутствия выбора у потребителей. [4]

В заключении можно отметить, что сектор малого и среднего бизнеса в Казахстане имеет свой потенциал, но нуждается в дальнейшей поддержке и улучшении. Многие опрошенные считают, что государство должно принимать больше мер для поддержки предпринимателей, создавая соответствующие программы. Также важна поддержка со стороны населения, которое может предпочитать местных производителей при выборе товаров.

Несмотря на сложности, сектор МСБ имеет огромный потенциал для развития в Казахстане. Принятие соответствующих мер, таких как создание дополнительных программ поддержки предпринимателей и борьба с коррупцией, может улучшить состояние сектора и повысить его конкурентоспособность. Кроме того, поддержка со стороны населения, например, путем предпочтения местных производителей, также может стимулировать развитие МСБ в Казахстане.

В целом, необходима более эффективная координация усилий между правительством, предпринимателями и населением для создания благоприятной среды для развития малого и среднего бизнеса в Казахстане.

#### Список использованных источников

1. Малый и средний бизнес в Казахстане. <https://articlekz.com/article/21592>
2. Отчеты о развитии МСБ в Казахстане. [https://damu.kz/kz/poleznaya-informatsiya/msb\\_reports/](https://damu.kz/kz/poleznaya-informatsiya/msb_reports/)
3. Малый и средний бизнес. НПП РК. <https://atameken.kz/ru/services/11-malyj-i-srednij-biznes>
4. Опрос для статистического исследования. <https://forms.gle/ed8GEFRJJzKBiXws5>

УДК 331.2

### Международные стандарты аудиторской деятельности: практика и эффективность их применения в Российской Федерации.

*Акжигитова Камила Рустамовна*

*Российский Университет Дружбы Народов, Россия, г. Москва*

**Аннотация.** В данной статье раскрывается понятие международных стандартов аудита, нормативно правовая база по внедрению международных стандартов в России, а также основные проблемы применения и предложения по их решению.

**Abstract.** This article reveals the concept of international auditing standards, the legal framework for the implementation of international standards in Russia, as well as the major problems of application and suggestions for their solution.

**Ключевые слова:** аудит, международные стандарты аудита, экономика, эффективность применения международных стандартов аудита.

**Keywords:** audit, international auditing standards, economics, efficiency of international auditing standards application.

Использование международных стандартов аудита, которые давно и успешно применяются во многих развитых странах, является важным и необходимым условием для Российской Федерации. Это связано с тем, что интеграция Российской Федерации в мировое экономическое сообщество определяет основу для развития аудита как реального элемента рыночной инфраструктуры.

Международные стандарты аудита представляют собой единые базовые принципы, которыми должны следовать все аудиторы в процессе осуществления своей профессиональной деятельности.

Основные цели аудиторских стандартов - обеспечить высокое качество аудита, помочь внедрить новые научные знания в аудиторскую практику, помочь пользователям понять процесс аудита, сформировать общественный имидж профессии, помочь аудиторам вести переговоры с клиентами и обеспечить связь отдельных элементов аудиторского процесса.

Международные стандарты аудита были разработаны в 1977 году Международной Федерацией бухгалтеров с целью с целью обеспечения роста эффективности проведения любых типов аудитов и снижения трудоемкости выполнения аудиторских проверок, отражающая основные правила и требования к осуществлению процедур аудита и оформления результатов его проведения.