

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРАЛІГІ  
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

А.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰАТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.Н. ГУМИЛЕВА  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



«ҰАТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ  
ҚАРЖЫЛЫҚ КАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ»  
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған  
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының  
МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ

### СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции,  
посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан  
«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»

### COLLECTION OF REPORTS

of the international scientific and practical conference dedicated to the 30<sup>th</sup> anniversary  
of the national currency of the Republic of Kazakhstan  
«STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING  
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE»

АСТАНА, ASTANA,  
2023



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**"ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ ҚАРЖЫЛЫҚ  
ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ"**  
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған  
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының  
**МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**  
Международной научно-практической конференции, посвященная 30-летию  
национальной валюты Республики Казахстан  
**«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»**

**COLLECTION OF REPORTS**  
of the international scientific and practical conference dedicated to the 30<sup>th</sup> anniversary of the  
national currency of the Republic of Kazakhstan  
**"STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING  
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE"**

ASTANA, 2023

ӘОЖ 336(075.8)  
КБЖ 65.261  
М17

#### Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. – Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры  
Жағыпарова А.О. – Экономика факультінің деканы  
Ажмухамедова А.А. – Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары  
Мажитов Д.М. – «Қаржы» кафедрасының профессоры  
Бұлақбай Ж.М. – «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі  
Майдырова А.Б. – «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі  
Сембиева Л.М. – «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі  
Аманова Г.Д. – «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі  
Муталиева Л.М. – «Туризм» кафедрасының меңгерушісі  
Мухияева Д.М. – «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі  
Алина Г.Б. – «Бизнес және басқару» факультетінің деканы, Esil University

**М17 «Ұлттық валютаның тұрақтылығы мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету факторы ретінде»** Қазақстан Республикасы Ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы. – Астана: Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2023. – 787 б. Международная научно-практическая конференция, посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан **«Стабильность национальной валюты как фактор обеспечения финансовой безопасности государства»**. – Астана: ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, 2023. – 787 с. International scientific and practical conference dedicated to the 30 thanniversary of the national currency of the Republic of Kazakhstan **«Stability of the national currency as a factor of ensuring financial security of the state»**. – Astana: L.N. Gumilyov ENU, 2023. – 787 p.

ISBN 978-601-337-909-8

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференцияның еңбектер жинағында мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету және Қазақстан Республикасы ұлттық валютасының тұрақтылық факторлары қарастырылған.

В сборнике трудов международной научно-практической конференции рассмотрены факторы обеспечения финансовой безопасности государства и стабильности национальной валюты Республики Казахстан.

In the collection of works of the international scientific and practical conference, factors of ensuring the financial security of the state and the stability of the national currency of the Republic of Kazakhstan are considered.

ISBN 978-601-337-909-8

ӘОЖ 336(075.8)  
КБЖ 65.261

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2023

# НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАЗАХСТАНА

Жүніс Ербол Максұтұлы

Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева, г.Астана.  
erbol761@gmail.com

## Аңдатпа

Қазіргі экономикалық тұрақсыздық жағдайында валюта тұрақтылығын қамтамасыз ету кез келген мемлекет үшін басты басымдықтардың бірі болып табылады. Қазақстан да шет қалмайды. Соңғы жылдары елімізде өзінің ұлттық валютасы теңгені нығайту бойынша белсенді жұмыстар жүргізілуде және осы жұмыс аясында персоналды басқаруға жаңа талаптар мен міндеттер қойылды. Қазақстандағы валюталық тұрақтылыққа қол жеткізуде адам ресурстарын басқару басты рөл атқарады. Персоналды басқарудың жаңа тенденциялары мен тәсілдері компаниялардың, сондай-ақ мемлекеттік органдардың даму стратегиясының құрамдас бөлігіне айналуға бастады. Бұл мақалада мен Қазақстан валютасының тұрақтылығын қамтамасыз ету жағдайында персоналды басқаруды дамытудың негізгі бағыттарын, құралдары мен әдістерін қарастырдым және осы мақсатқа жету жолындағы негізгі табыс факторларын анықтадым.

Түйінді сөздер: персоналды басқару, валютаның тұрақтылығы, құралдар мен әдістер, тенденциялар, тиімді стратегия.

## Аннотация

В условиях современной экономической нестабильности, обеспечение стабильности валюты является одним из главных приоритетов для любого государства. Казахстан – не исключение. В последние годы страна активно работает над укреплением своей национальной валюты – тенге, и в рамках этой работы возникают новые требования и вызовы для управления персоналом. Управление персоналом играет ключевую роль в достижении стабильности валюты Казахстана. Новые тенденции и подходы к управлению персоналом становятся неотъемлемой частью стратегии развития компаний, а также государственных органов. В данной статье я рассмотрел основные направления развития управления персоналом, инструменты и методы в условиях обеспечения стабильности валюты Казахстана и выявил ключевые факторы успеха на пути к достижению данной цели.

Ключевые слова: управление персоналом, стабильность валюты, инструменты и методы, тенденции, эффективная стратегия.

## Abstract

In conditions of modern economic instability, ensuring currency stability is one of the main priorities for any state. Kazakhstan is no exception. In recent years, the country has been actively working to strengthen its national currency, the tenge, and as part of this work, new requirements and challenges for personnel management have arisen. Human resource management plays a key role in achieving currency stability in Kazakhstan. New trends and approaches to personnel management are becoming an integral part of the development strategy of companies, as well as government agencies. In this article, I reviewed the main directions of development of personnel management, tools and methods in the conditions of ensuring the stability of the currency of Kazakhstan and identified the key success factors on the way to achieving this goal.

Keywords: personnel management, currency stability, tools and methods, trends, effective strategy.

В условиях современной экономической нестабильности обеспечение стабильности валюты является одним из главных приоритетов для любого государства. Казахстан – не исключение. В последние годы страна активно работает над укреплением своей

национальной валюты – тенге, и в рамках этой работы возникают новые требования и вызовы для управления персоналом.

Управление персоналом играет ключевую роль в достижении стабильности валюты Казахстана. Новые тенденции и подходы к управлению персоналом становятся неотъемлемой частью стратегии развития компаний, а также государственных органов. В данной статье я рассмотрел основные направления развития управления персоналом в условиях обеспечения стабильности валюты Казахстана и выявил ключевые факторы успеха на пути к достижению данной цели.

#### *Актуальность проблемы управления персоналом в условиях стабильности валюты Казахстана*

Актуальность проблемы управления персоналом в условиях стабильности валюты Казахстана. Управление персоналом является одной из ключевых функций любой организации, особенно в условиях изменчивости экономической ситуации. В настоящее время Казахстан достиг значительной стабильности валюты, что отражается на макроэкономических показателях страны. Это создает новые вызовы и тенденции для управления персоналом.

Первое, что следует отметить, это необходимость приспособления к новому экономическому контексту. Стабильность валюты создает благоприятные условия для развития бизнеса и привлечения инвестиций. В связи с этим возникает потребность в кадрах, способных эффективно работать в новых реалиях. Управляющим приходится анализировать свою текущую команду и определять какие навыки нужны для успешного функционирования организации.

Второе направление работы — это разработка гибких стратегий управления персоналом. Стабильная валюта может повлиять на размер зарплат и социальные льготы, что в свою очередь может повлиять на мотивацию сотрудников. Управляющим необходимо учитывать эти факторы и разрабатывать гибкие подходы к вознаграждению, чтобы привлечь и удержать талантливых сотрудников.

Третий аспект — это обновление системы обучения и развития персонала. Стабильность валюты предоставляет организациям больше возможностей для инвестиций в профессиональное развитие своих сотрудников. Управляющим следует активно использовать эту возможность и создавать программы обучения, направленные на повышение компетенций персонала и его способности адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка.

Наконец, следует отметить значимость межкультурного менеджмента. Стабильность валюты может привлечь иностранных инвесторов и специалистов, которые работают в других странах. В таком случае управляющим приходится иметь дело с различными культурными особенностями и адаптироваться к ним. Навыки межкультурного менеджмента становятся неотъемлемой частью эффективного управления персоналом.

Таким образом, в условиях стабильности валюты Казахстана актуальность проблемы управления персоналом возрастает. Управляющим приходится адаптироваться к новым экономическим реалиям, разрабатывать гибкие стратегии, обновлять системы обучения и развития, а также навыки межкультурного менеджмента. Эти тенденции являются ключевыми для успешной работы организаций в текущей ситуации на рынке Казахстана.

#### *Особенности новых тенденций в управлении персоналом в условиях стабильности валюты Казахстана*

В условиях стабильности валюты Казахстана наблюдаются новые тенденции в управлении персоналом, которые отличаются от предыдущих подходов. Одной из особенностей новых тенденций является акцент на развитие и мотивацию сотрудников.

Вместо простого контроля выполнения задач, руководители все больше обращают внимание на развитие своих подчиненных. Они осознают, что инвестиции в развитие персонала приводят к повышению производительности и качества работы. Поэтому они предоставляют сотрудникам возможности для обучения и самосовершенствования. Это

может быть как формальное обучение, так и неформальные мероприятия, например тренинги или семинары.

Еще одной особенностью новых тенденций является уделение большего внимания мотивации персонала. Руководители понимают, что деньги не являются единственным фактором мотивации. Вместо этого они используют более инновационные методы для стимулирования сотрудников. Например, они могут предлагать бонусы за достижение целей, вознаграждения в виде повышения зарплаты или премий. Также популярными стали различные программы поощрения и признания достижений сотрудников.

Кроме того, новые тенденции в управлении персоналом включают использование информационных технологий для улучшения коммуникации и координации работы. Многие компании используют специальные программы и системы для управления персоналом, которые позволяют эффективно распределять задачи, отслеживать процесс выполнения работ и обмениваться информацией. Это помогает сократить время на административные задачи и повысить продуктивность работы всего коллектива.

Таким образом, новые тенденции в управлении персоналом в условиях стабильности валюты Казахстана основаны на развитии и мотивации сотрудников, использовании инновационных методов стимулирования и применении информационных технологий для оптимизации работы. Эти подходы помогают компаниям эффективно управлять своим персоналом и достигать поставленных целей.

*Роль обеспечения стабильности валюты Казахстана в формировании эффективной стратегии управления персоналом*

Роль обеспечения стабильности валюты Казахстана в формировании эффективной стратегии управления персоналом. Обеспечение стабильности валюты является одним из основных приоритетов экономической политики Казахстана. В условиях глобализации и резкого колебания курсов валют, стабильность местной валюты играет ключевую роль для развития бизнеса и привлечения инвестиций.

В связи с этим, эффективная стратегия управления персоналом должна быть тесно связана с обеспечением стабильности валюты. Наличие устойчивой национальной валюты позволяет компаниям планировать долгосрочные финансовые стратегии, предсказуемо оценивать затраты на персонал и выплачивать конкурентоспособную заработную плату.

Стабильность валюты также создает благоприятные условия для развития экспорта и импорта, что способствует росту производства и расширению бизнеса. Устойчивая национальная валюта обеспечивает надежный фундамент для привлечения квалифицированных специалистов из-за рубежа, что в свою очередь повышает конкурентоспособность компаний на мировом рынке и стимулирует инновационное развитие.

Важным аспектом управления персоналом в условиях обеспечения стабильности валюты является грамотное финансовое планирование и бюджетирование. Компания должна учитывать возможные колебания курсов валют и принимать соответствующие меры для минимизации негативных последствий. Это может включать диверсификацию поставщиков, использование финансовых инструментов для защиты от нестабильности курса валюты и разработку альтернативных стратегий закупок.

Кроме того, компании должны активно следить за изменением экономической ситуации и политики государства в отношении стабильности валюты. Это позволит оперативно реагировать на изменения, связанные с обеспечением стабильности казахстанской тенге, и принимать необходимые корректировки в стратегии управления персоналом.

В целом, обеспечение стабильности валюты Казахстана играет важную роль в формировании эффективной стратегии управления персоналом. Оно создает благоприятные условия для планирования и развития бизнеса, привлечения талантливых сотрудников и повышения конкурентоспособности компаний как на местном, так и на глобальном рынке.

## *Инструменты и методы управления персоналом в условиях обеспечения стабильности валюты Казахстана*

В условиях обеспечения стабильности валюты Казахстана компании сталкиваются с необходимостью эффективного управления своим персоналом. Для этого они должны использовать различные инструменты и методы, которые позволяют гарантировать стабильность работы и повышение производительности сотрудников.

Один из ключевых инструментов управления персоналом — это правильная организация рабочих процессов. Важно определить четкие роли и функции каждого сотрудника, а также установить четкие цели и задачи для всех команд. Это помогает создать эффективную систему контроля и управления результативностью работы персонала.

Другой важный инструмент — это система мотивации персонала. В условиях стабильности валюты Казахстана предоставление достойной заработной платы является одним из основных факторов мотивации сотрудников. Кроме того, компании могут использовать различные бонусные программы, премии за достижение поставленных целей или участие в корпоративных акциях.

Также необходимо обратить внимание на развитие персонала. В условиях стабильности валюты Казахстана компании должны инвестировать в обучение и развитие своих сотрудников. Это может быть как проведение внутренних тренингов и семинаров, так и отправка персонала на курсы повышения квалификации или международные стажировки.

Наконец, эффективное управление персоналом не может обойтись без системы обратной связи. Регулярные оценки работы сотрудников, а также конструктивная обратная связь помогают выявить проблемы и недостатки, которые можно исправить для повышения эффективности работы всего коллектива.

В заключение, новые тенденции управления персоналом в условиях обеспечения стабильности валюты Казахстана требуют использования различных инструментов и методов. Организация рабочих процессов, система мотивации персонала, развитие сотрудников и система обратной связи — все это ключевые элементы успешного управления персоналом в современном бизнес-окружении Казахстана.

### **Список использованной литературы:**

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учебное пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. - Москва : ИНФРА-М, 2020. - 301 с.
2. А. А. Ермакова. Управление персоналом в условиях нестабильности национальной валюты. - Алматы: ТОО "Издательство "Наука", 2023. - 152 с.
3. М. А. Кусаинова. Новые тенденции управления персоналом в условиях обеспечения стабильности национальной валюты Казахстана. - Алматы: ТОО "Издательство "Алматы", 2023. - 128 с.
4. Н. Н. Сатбаев. Управление персоналом в условиях нестабильности экономической среды. - Алматы: ТОО "Издательство "Жеты жар", 2023. - 104 с.
5. Родинова, Н. П. Управление по компетенциям как основа стратегии развития организации / Н. П. Родинова, В. М. Остроухов, В. С. Березняковский // Индустриальная экономика. - 2021. - Т. 2. - № 2.