

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРАЛІГІ  
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

А.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰАТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.Н. ГУМИЛЕВА  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



«ҰАТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ  
ҚАРЖЫЛЫҚ КАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ»  
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған  
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының  
МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ

### СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции,  
посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан  
«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»

### COLLECTION OF REPORTS

of the international scientific and practical conference dedicated to the 30<sup>th</sup> anniversary  
of the national currency of the Republic of Kazakhstan  
«STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING  
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE»

АСТАНА, ASTANA,  
2023

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**"ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ ҚАРЖЫЛЫҚ  
ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ"**  
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған  
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының  
**МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**  
Международной научно-практической конференции, посвященная 30-летию  
национальной валюты Республики Казахстан  
**«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»**

**COLLECTION OF REPORTS**  
of the international scientific and practical conference dedicated to the 30<sup>th</sup> anniversary of the  
national currency of the Republic of Kazakhstan  
**"STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING  
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE"**

ASTANA, 2023

ӘОЖ 336(075.8)  
КБЖ 65.261  
М17

#### Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. – Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры  
Жағыпарова А.О. – Экономика факультінің деканы  
Ажмухамедова А.А. – Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары  
Мажитов Д.М. – «Қаржы» кафедрасының профессоры  
Бұлақбай Ж.М. – «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі  
Майдырова А.Б. – «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі  
Сембиева Л.М. – «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі  
Аманова Г.Д. – «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі  
Муталиева Л.М. – «Туризм» кафедрасының меңгерушісі  
Мухияева Д.М. – «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі  
Алина Г.Б. – «Бизнес және басқару» факультетінің деканы, Esil University

**М17 «Ұлттық валютаның тұрақтылығы мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету факторы ретінде»** Қазақстан Республикасы Ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы. – Астана: Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2023. – 787 б. Международная научно-практическая конференция, посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан **«Стабильность национальной валюты как фактор обеспечения финансовой безопасности государства»**. – Астана: ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, 2023. – 787 с. International scientific and practical conference dedicated to the 30 thanniversary of the national currency of the Republic of Kazakhstan **«Stability of the national currency as a factor of ensuring financial security of the state»**. – Astana: L.N. Gumilyov ENU, 2023. – 787 p.

ISBN 978-601-337-909-8

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференцияның еңбектер жинағында мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету және Қазақстан Республикасы ұлттық валютасының тұрақтылық факторлары қарастырылған.

В сборнике трудов международной научно-практической конференции рассмотрены факторы обеспечения финансовой безопасности государства и стабильности национальной валюты Республики Казахстан.

In the collection of works of the international scientific and practical conference, factors of ensuring the financial security of the state and the stability of the national currency of the Republic of Kazakhstan are considered.

ISBN 978-601-337-909-8

ӘОЖ 336(075.8)  
КБЖ 65.261

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2023

2. Управленческий подход с позиции диверсификации экономики: Казахстану необходимо сосредоточиться на диверсификации экономики, чтобы уменьшить зависимость от нефтяного сектора. Развитие других отраслей, таких как туризм, сельское хозяйство и информационные технологии, поможет разнообразить и укрепить экономику страны.

3. Управленческий подход привлечения иностранных инвестиций: Правительству Казахстана необходимо создать привлекательную инвестиционную среду для иностранных инвесторов. Это может быть достигнуто путем улучшения правовой системы, снижения бюрократической нагрузки и предоставления налоговых льгот.

4. Управленческий подход с позиции развития финансового рынка: Казахстану необходимо развивать свой финансовый рынок, чтобы обеспечить эффективное функционирование банковской системы и создать условия для притока капитала. Это может быть достигнуто путем улучшения регулирования и надзора за банками, развития финансовых инструментов и повышения финансовой грамотности населения.

5. Управленческий подход сотрудничества с международными организациями: Казахстану необходимо активно сотрудничать с международными организациями, такими как Международный валютный фонд (МВФ), для получения финансовой поддержки и экспертного сопровождения. Это поможет укрепить доверие к национальной валюте и повысить ее стабильность.

6. Управленческий подход укрепления резервов: Казахстану необходимо укрепить свои валютные резервы, чтобы иметь достаточные средства для поддержания стабильности национальной валюты. Правительство должно активно работать над увеличением объема экспорта и привлечением иностранной валюты в страну.

7. Управленческий подход с позиции контроля инфляции: Казахстану необходимо активно контролировать уровень инфляции, чтобы избежать скачков цен и сохранить стабильность национальной валюты. Это может быть достигнуто путем эффективного мониторинга ценовой ситуации, реализации антиинфляционных мер и поддержки макроэкономической стабильности. Рассмотренные управленческие подходы будут способствовать улучшению стабилизации национальной валюты Казахстана и создадут благоприятные условия для экономического развития страны.

#### Список использованной литературы

1. Данные НБРК: Годовая инфляция по Республике Казахстан за 2020-2022гг.
2. Департамент статистики цен РК: <https://stat.gov.kz/>
3. Бюро национальной статистики: <https://stat.gov.kz/>, Об инфляции в Республике Казахстан (ноябрь 2022 г.)
4. Бюро национальной статистики: <https://stat.gov.kz/industries/economy/foreign-market/publications/85296/> Внешнеторговый оборот Республики Казахстан (январь-июль 2023 года).

## ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ СТАБИЛЬНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ

**Мүрсәлім Гүлназ Сайранқызы**

Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, г. Астана, Казахстан  
[gulnaz.mursalimova@bk.ru](mailto:gulnaz.mursalimova@bk.ru)

**Андатпа.** Персонал – ұйымдардың тиімділігін арттыру және бәсекеге қабілеттілігін кұрудың маңызды элементі. Бұл мақалада ұлттық валюта тұрақтылығының еңбек нарығына



әсері және осы әсердің бірнеше аспектілері қарастырылған. Құрылған адами капиталдың маңыздылығы мен қазіргі жағдайда адам ресурстарын басқару саласындағы зерттеулердің өзектілігі де атап өтіледі. Мәтінде персоналды басқару тәсілдерінің өзгеруін және адам ұйымның негізгі субъектісі болып табылатын гуманистік тұжырымдамаға көшуді көрсетіледі. Мақалада сондай-ақ адам ресурстарын басқару технологиясын дамытудың негізгі бағыттары сипатталған, адам ресурстарына басқару тәсілдерінің трансформациялану себептері және адам ресурстарын басқарудағы жаңа тенденцияларды анықтау қажеттілігі негізделеді, сондай-ақ адам ресурстарын басқару технологиясын енгізу және қолдану мәселелері қарастырылады. Адам ресурстарын басқарудағы жаңа үрдістер компанияларға өзгермелі жағдайларға сәтті бейімделуге және бәсекеге қабілетті болып қалуға көмектеседі.

Түйінді сөздер: ұлттық валюта, басқару, адами ресурстар, тұрақтылық, қызметкерлер

**Аннотация.** Персонал важнейший элемент роста эффективности и формирования конкурентоспособности организаций. Данная статья рассматривает влияние стабильности национальной валюты на рынок труда и приводит несколько аспектов данного влияния. Также подчеркивается значимость создаваемого человеческого капитала и актуальность исследований в области управления человеческими ресурсами в современных условиях. В тексте указываются изменения подходов к управлению персоналом и переход к гуманистической концепции, где человек является главным субъектом организации. В статье также охарактеризованы ключевые направления развития технологии управления человеческими ресурсами, обоснованы причины трансформации управленческих подходов к человеческим ресурсам и необходимость выявления новых трендов управления человеческими ресурсами, исследованы вопросы внедрения и применения новейших технологий в HR-менеджменте. Новые тенденции в управлении персоналом помогут компаниям успешно адаптироваться к изменяющимся условиям и оставаться конкурентоспособными.

Ключевые слова: национальная валюта, управление, человеческие ресурсы, стабильность, персонал

**Abstract.** Personnel are the most important element in increasing efficiency and creating the competitiveness of organizations. This article examines the impact of the stability of the national currency on the labor market and provides several aspects of this impact. The importance of the created human capital and the relevance of research in the field of human resource management in modern conditions are also emphasized. The text indicates a change in approaches to personnel management and a transition to a humanistic concept, where the person is the main subject of the organization. The article also describes the key directions in the development of human resource management technology, substantiates the reasons for the transformation of management approaches to human resources and the need to identify new trends in human resource management, and explores the issues of implementation and application of the latest technologies in HR management. New trends in human resource management will help companies successfully adapt to changing conditions and remain competitive.

Keywords: national currency, management, human resources, stability, personnel

Мое исследование основано на изучении научных работ зарубежных авторов, в которых выявлены современные характеристики развития системы управления персоналом, человеческими ресурсами в условиях стабильности национальной валюты.

*Стабильность национальной валюты имеет прямое влияние на рынок труда. Во-первых, она может привести к усилению конкуренции на рынке труда. Отсутствие значительных колебаний курса валюты может привести к привлечению иностранных инвесторов и развитию иностранных компаний на рынке. В такой ситуации организации могут столкнуться с проблемой привлечения и удержания квалифицированных специалистов. Новые тенденции в управлении персоналом могут помочь компаниям в*

привлечении, развитии и удержании талантливых сотрудников. Во-вторых, стабильность национальной валюты может повлиять на уровень заработной платы и социальные льготы сотрудников. Если экономическая ситуация в стране становится стабильной, компании могут иметь возможность предложить более высокую заработную плату и дополнительные бонусы своим сотрудникам. В то же время, организации также должны быть готовы адаптировать свои системы компенсаций и льгот к новым условиям рынка труда. Новые тенденции в управлении персоналом, такие как развитие гибких форм оплаты труда или введение систем мотивации, могут помочь компаниям успешно адаптироваться к новым условиям. В-третьих, стабильность национальной валюты не гарантирует стабильность экономической ситуации в стране. Возможны изменения внешних факторов, такие как экономические кризисы, изменения политики других стран и т. д., которые могут повлиять на экономику и организации внутри страны. В таких ситуациях новые тенденции в управлении персоналом могут помочь компании адаптироваться к новым условиям и остаться конкурентоспособной.

Люди и создаваемый ими человеческий капитал приобретают особую ценность, которая становится ключевым фактором. В этой связи представляются актуальными исследования, посвященные управлению человеческими ресурсами в современных условиях. Современные подходы к управлению человеческими ресурсами требуют выработки системы новых компетенций, модернизации инструментария принятия управленческих решений в области кадров, внедрения модернизированных методик мотивации и т. п., что в целом означает смену самой системы отношений между работодателями и сотрудниками.

В настоящий момент происходит переход от организационно-социальной концепции управления человеческими ресурсами к гуманистической концепции управления человеком как главным субъектом организации. Анализ имеющейся информации позволил выявить тренды в управлении человеческими ресурсами:

*Акцент на сохранении и повышении заработной платы.* В условиях стабильности национальной валюты компании могут уделить больше внимания увеличению заработной платы своих сотрудников. Высокие доходы сотрудников могут способствовать укреплению национальной валюты и стабильности экономики.

*Цифровизация процессов подбора и обучения персонала.* Автоматизация бизнес-процессов подбора и найма персонала: цифровой рекрутинг (чат-боты и робот-рекрутер), облачные платформы для видеointервью (самым популярным примером облачного решения является Google Drive.), цифровые агрегаторы резюме и их автоматический скрининг, когнитивные технологии [1,2].

*Диджитализация HR* обеспечивается использованием современных HR-платформ. Среди основных диджитализированных процессов: формирование профилей кандидатов (с использованием информации из аккаунтов профессиональных сетей, например, LinkedIn), подбор кандидатов (из соцсетей, например: Instagram, Telegram, ВКонтакте), управление и отслеживание кандидатов (с применением ATS – Applicant Tracking System), цифрового рекрутинга (с использованием Skype, GoogleHangouts или Zoom), онбординга (адаптации), обучения и развития (VR, AR, MR-технологии), HR-аналитики, кадрового делопроизводства (с применением информационных систем для управления персоналом: Zoho People, OrangeHRM, Hurma System и др.), мониторинга вовлеченности (продукты eNPS и Gallup Q12, BambooHR, Hurma), микроклимата (опросники, анонимные анкеты), оценки навыков, работа с большими массивами данных (Big Data) для HR-аналитики, улучшения рекрутинга, измерения показателей эффективности персонала и др. Прорыв в технологиях управления персоналом должен быть нацелен на повышение уровня конкурентоспособности, на укрепление экономической безопасности, достижение прозрачности ведения бизнеса [1,2].

Современные тенденции в управлении персоналом также связаны с развитием и активным внедрением в деятельность предприятий современных информационно-

коммуникационных технологий, особенно технологии *искусственного интеллекта*. В области управления персоналом уже есть решения, использующие интеллектуальные технологии. Применение ИИ особенно активно в системах подбора персонала. На базе облачных платформ доступны различные сервисы для анализа резюме кандидатов. Цифровые ассистенты помогают проводить первичные звонки и собеседования, анализируя эмоции собеседника. Виртуальные ассистенты могут быть полезны при удаленном трудоустройстве сотрудников, обучении и опросах. Они также могут анализировать информацию о производительности каждого специалиста и предлагать индивидуальные планы развития и обучения. Применение ИИ позволяет автоматизировать рутинные задачи HR-специалистов и сосредоточиться на более стратегических аспектах управления персоналом [5].

*Персонификация системы мотивации.* Концентрация на потребностях персонала, особенно в аспектах нематериального поощрения. Стабильность валюты может создать благоприятную среду для развития программ мотивации и стимулирования сотрудников. Компании могут предлагать бонусы, премии, вознаграждения за достижение целей и другие формы поощрения, которые будут способствовать мотивации и продуктивности персонала [4].

*Внедрение концепции well-being.* Применение управленческих технологий, повышающих заботу о психологическом и физическом состоянии сотрудников, их финансовом благополучии, коммуникациях в коллективе и прочее [4].

*Переход от удержания сотрудников к поиску талантов через HR-брендинг.* Сегодня работник лоялен не к компании, а к своим знаниям, которые обеспечивают ему безопасность и защищенность на рынке труда, поэтому *активизируется применение маркетинговых инструментов, направленных на улучшение позиций работодателя на рынке труда с целью получения доступа к лучшим сотрудникам* [3].

*«Освобождение» персонала.* За последние годы сотрудники поняли, что им нужны более гибкие график и режим работы. Они получают возможность выбора графика и места работы. Реализуются варианты дистанционно вести несколько проектов в нескольких компаниях, используя социальные сети и мессенджеры [3].

*Сопричастность.* Обеспечение связи между сотрудниками и их командами, а также поддержка ощущения важности своего вклада в достижение важных целей организации.

*Заключение.* Несмотря на стабильность национальной валюты, новые тенденции в управлении персоналом остаются необходимыми, чтобы компании оставались конкурентоспособными, привлекали и удерживали талантливых сотрудников, адаптировались к изменениям в экономической ситуации и повышали эффективность и производительность своего персонала.

### Список литературы

1. Молоткова Н.В., Хазанова Д.Л. Диджитализированное управление персоналом: понятие, перспективы развития // Креативная экономика. 2022. Т. 12. № 11. С. 1865–1876.
2. Ждановских А.А. Современные тенденции цифровизации управления персоналом/ Ждановских А.А. Тараненко Е.Ю// Цифровой континент социального и экосистемного развития экономики, сборник трудов международной научно-практической конференции. Симферополь, 2022, с. 240-242
3. Сакетт, Т. Инструменты сильного рекрутинга: как найти и привлечь талантливых сотрудников: практическое пособие / Т. Сакетт. – Москва: Альпина Паблишер, 2021. – 222 с. – ISBN 978-5-9614-3270-1
4. Сотникова С. И. Управление персоналом организации: современные технологии: учебник / С. И. Сотникова, Е. В. Маслов, Н. Н. Абакумова ; под ред. С. И. Сотниковой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2020. – 513 с.

5. Климчук Т.В. Искусственный интеллект в сфере управления персоналом / Т.В. Климчук, М.А. Уваров//Вестник науки и образования. – 2020. – №13-2 91 с.

## ЦИФРЛЫҚ ВАЛЮТАЛАР НЕГІЗІНДЕГІ ТҰРАҚТЫЛЫҚТЫ БАСҚАРУДЫҢ ЖАҢА БАҒЫТТАРЫ

**Мұратбеков Е.Д.**

Магистрант, Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Астана қ.,  
[y.muratbekov@govtec.kz](mailto:y.muratbekov@govtec.kz)

**Аңдатпа.** Қарқынды әлемдік экономика жағдайында ұлттық валютаның тұрақтылығы экономикалық өсу мен инвесторлардың сенімінің негізі болып табылады. Бұл зерттеуде Қазақстанның экономикалық ландшафты қарастырылады, ұлттық валютаның тұрақтылығын сақтау кезінде туындайтын мәселелер зерттеледі. Цифрлық валюталар саласындағы бастамаларды, дәстүрлі емес ақша-кредит саясатын және халықаралық ынтымақтастықты қоса алғанда, басқарудағы инновациялық үрдістерді зерделеу қазақстандық саясаткерлер қолданатын өзгермелі стратегияларды анықтауға мүмкіндік береді. Қолданыстағы әдебиеттерді және тәжірибеден алынған нақты мысалдарды жан-жақты талдау арқылы зерттеу осы жаңа тәсілдердің тиімділігі туралы құнды түсініктер береді. Алынған нәтижелер ғылыми дискурсқа үлес қосып қана қоймайды, сонымен қатар саясаткерлер, бизнес және мүдделі тараптар үшін практикалық маңызы бар, бұл қазіргі қаржылық парадигмаларға бейімделудің маңыздылығын көрсетеді. Осы инновациялық стратегияларды қолдана отырып, Қазақстан өзінің экономикалық орнықтылығын нығайта алады және орнықты өсу мен даму үшін берік негізді қамтамасыз ете отырып, қазіргі қаржы әлемінің күрделілігіне бағдарлана алады.

Түйінді сөздер: валюталық тұрақтылық, ұлттық валюта, экономиканың тұрақтылығы, ақша-кредит саясаты, қаржылық тұрақтылық, экономикалық өсу

**Аннотация.** В условиях динамичной мировой экономики стабильность национальной валюты является краеугольным камнем для экономического роста и доверия инвесторов. В данном исследовании рассматривается экономический ландшафт Казахстана, изучаются проблемы, возникающие при поддержании стабильности национальной валюты. Изучение инновационных тенденций в управлении, включая инициативы в области цифровых валют, нетрадиционную денежно-кредитную политику и международное сотрудничество, позволило выявить меняющиеся стратегии, применяемые казахстанскими политиками. Благодаря всестороннему анализу существующей литературы и реальных примеров из практики, исследование позволяет получить ценные сведения об эффективности этих новых подходов. Полученные результаты не только вносят вклад в научный дискурс, но и имеют практическое значение для политиков, бизнеса и заинтересованных сторон, подчеркивая важность адаптации к современным финансовым парадигмам. Применяя эти инновационные стратегии, Казахстан сможет укрепить свою экономическую устойчивость и ориентироваться в сложностях современного финансового мира, обеспечивая прочную основу для устойчивого роста и развития.

Ключевые слова: валютная стабильность, национальная валюта, устойчивость экономики, денежно-кредитная политика, финансовая стабильность, экономический рост

**Abstract.** In a dynamic global economy, the stability of the national currency is a cornerstone for economic growth and investor confidence. This study examines the economic landscape of Kazakhstan, exploring the challenges faced in maintaining the stability of the national currency. Exploring innovative governance trends, including digital currency initiatives, unconventional monetary policy, and international cooperation, revealed the changing strategies

