

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРАЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

А.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰАТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



«ҰАТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ
ҚАРЖЫЛЫҚ КАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ»
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции,
посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан
«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»

COLLECTION OF REPORTS

of the international scientific and practical conference dedicated to the 30th anniversary
of the national currency of the Republic of Kazakhstan
«STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE»

АСТАНА, ASTANA,
2023

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**"ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ ҚАРЖЫЛЫҚ
ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ"
Қазақстан Республикасының ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАР ЖИНАҒЫ**

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
Международной научно-практической конференции, посвященная 30-летию
национальной валюты Республики Казахстан
**«СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА»**

COLLECTION OF REPORTS
of the international scientific and practical conference dedicated to the 30th anniversary of the
national currency of the Republic of Kazakhstan
**"STABILITY OF THE NATIONAL CURRENCY AS A FACTOR OF ENSURING
FINANCIAL SECURITY OF THE STATE"**

ASTANA, 2023

ӘОЖ 336(075.8)
КБЖ 65.261
М17

Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. – Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры
Жағыпарова А.О. – Экономика факультінің деканы
Ажмухамедова А.А. – Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары
Мажитов Д.М. – «Қаржы» кафедрасының профессоры
Бұлақбай Ж.М. – «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі
Майдырова А.Б. – «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі
Сембиева Л.М. – «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі
Аманова Г.Д. – «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі
Муталиева Л.М. – «Туризм» кафедрасының меңгерушісі
Мухияева Д.М. – «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі
Алина Г.Б. – «Бизнес және басқару» факультетінің деканы, Esil University

М17 «Ұлттық валютаның тұрақтылығы мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету факторы ретінде» Қазақстан Республикасы Ұлттық валютасының 30 жылдығына арналған халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы. – Астана: Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2023. – 787 б. Международная научно-практическая конференция, посвященная 30-летию национальной валюты Республики Казахстан **«Стабильность национальной валюты как фактор обеспечения финансовой безопасности государства»**. – Астана: ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, 2023. – 787 с. International scientific and practical conference dedicated to the 30 thanniversary of the national currency of the Republic of Kazakhstan **«Stability of the national currency as a factor of ensuring financial security of the state»**. – Astana: L.N. Gumilyov ENU, 2023. – 787 p.

ISBN 978-601-337-909-8

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференцияның еңбектер жинағында мемлекеттің қаржылық қауіпсіздігін қамтамасыз ету және Қазақстан Республикасы ұлттық валютасының тұрақтылық факторлары қарастырылған.

В сборнике трудов международной научно-практической конференции рассмотрены факторы обеспечения финансовой безопасности государства и стабильности национальной валюты Республики Казахстан.

In the collection of works of the international scientific and practical conference, factors of ensuring the financial security of the state and the stability of the national currency of the Republic of Kazakhstan are considered.

ISBN 978-601-337-909-8

ӘОЖ 336(075.8)
КБЖ 65.261

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2023

Отсутствует чёткое соглашение о механизме определения цены сделок, поступления и оттока денежных средств. Часто используются сделки через иностранные компании и применение в процессе слияния и поглощения законодательство других стран. Подавляющее большинство продавцов и покупателей не видят разницы между гарантиями и возмещением убытков. В стране имеются все предпосылки для активного внедрения сделок LBO, однако нет специального законодательства о регулировании. Сделка LBO должна быть тщательно подготовлена: глубоко проанализирована работа продаваемой компании, спланирована и спрогнозирована будущая деятельность вновь созданного предприятия на предстоящую пяти летку. Отсутствие этих показателей может привести к потере стоимости и ненужным расходам.

Список литературы

1. Законы РК «О частном предпринимательстве», 31 января 2006г., №124-3.
2. Указ Президента РК «О Концепции развития финансового сектора РК в посткризисный период» от 01.09.2010 г.
3. Геросименко А. Финансовый менеджмент — это просто: базовый курс для руководителей и начинающих специалистов. М.: Альпина Паблишер, 2013г.
4. Игнатишин Ю.В. Слияние и поглощение: стратегия, тактика, финансы - Питер, 2005г.
5. Стенли Ф.Р., Рид Лажу А. Искусство M&A слиянии и поглощении М.: Альпина бизнес Букс- 2007г.
6. Дамодаран А. Инструменты и методы оценки любых активов М.: Альпина Бизнес Букс - 2007г.
7. Коллектив авторов. Слияние и поглощение. -Альпина Бизнес Букс, 2007г.
8. Гохан Патрик. Слияние, поглощение и реструктуризация компании. М.: Альпина Бизнес Букс, -2007г.
9. Кони́на Н.Ю. Слияние и поглощение в конкурентной борьбе международных компании. М.: Альпина Бизнес Букс, -2005г.
10. AOL and Time Warner to merge – Jan. 10. 2000.

СРЕДНЕСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАК ФУНКЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ И ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЕ РАЗВИТИЕ

Әлімбек Ә.Ғ.

НАО «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»,
г. Астана, Казахстан
Научный руководитель, д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.

Аннотация. Жұмыстың мақсаты – басқару функциясы ретінде орта мерзімді оспарлаудың теориялық аспектілерін зерттеу, оның жоспарлау көкжиегін, сипаттамалары мен принциптерін анықтау.

Мақалада авторлардың менеджмент саласындағы еңбектеріне талдау жасалып, кең мағынада орта мерзімді жоспарлау ұзақ мерзімді мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған, мақсаттарды кішігірім кезеңдерге бөле отырып, бір жылдан бес жылға дейінгі мерзімге функционалдық жоспарларды әзірлеу қызметі болып табылады деген қорытынды жасалынды. Бірақ сонымен бірге жоспарлау объектісінің немесе шаруашылық жүргізуші субъектінің өмірлік циклінің ұзақтығына және басқа да сипаттамаларына байланысты кейбір жағдайларда жоспарлау көкжиегі бойынша басқа жіктеу қолданылуы мүмкін. Сондай-ақ орта мерзімді жоспарлаудың негізгі параметрлерін неғұрлым тығыз сипаттайтын жоспарлаудың принциптері мен сипаттамалары берілген.

Аннотация. Целью работы является исследование теоретических аспектов среднесрочного планирования как функции менеджмента, определение его горизонта планирования, характеристик и принципов.

В статье приведен анализ работ авторов в области менеджмента и сделан вывод о том, что в широком смысле среднесрочное планирование – это деятельность по разработке функциональных планов сроком от одного года до пяти лет, направленных на достижение долгосрочных целей с разбивкой на меньшие периоды. Но при этом, исходя из продолжительности жизненного цикла и других характеристик объекта планирования или экономического субъекта в отдельных случаях могут применяться иная классификация по горизонту планирования. Также приведены принципы и характеристики планирования, которые наиболее близко описывают основные параметры среднесрочного планирования.

Annotation. The purpose of the work is to study the theoretical aspects of medium-term planning as a management function, to determine its planning horizon, characteristics and principles.

The article provides an analysis of the authors' works in the field of management and concludes that, in a broad sense, medium-term planning is the activity of developing functional plans for a period of one to five years, aimed at achieving long-term goals broken down into smaller periods. But at the same time, based on the duration of the life cycle and other characteristics of the planning object or economic entity, in some cases a different classification according to the planning horizon may be applied. Also given are the principles and characteristics of planning that most closely describe the main parameters of medium-term planning.

Ключевые слова: планирование, среднесрочное планирование, тактический план, принципы среднесрочного планирования

Планирование является одной из основных функций менеджмента и целиком пронизывает деятельность руководства предприятия от определения стратегических целей до принятия решений по обыденным вопросам повестки дня.

Все рассмотренные в рамках исследования авторы сходятся в определении планирования как деятельности по постановке целей и разработке путей их достижения.

Исаев Р.А. характеризует функцию планирования в менеджменте как «определяющую», а Павлова И.О. и Скороход М.А. дают характеристику «центральная», при этом нисколько не занижая важность других функций менеджмента [1,2].

Исходя из определения, что любая организация или предприятие представляет собой прежде всего коллектив людей, осуществляющих деятельность для достижения поставленных целей, можно согласиться с данными характеристиками авторов и определить планирование как главенствующую или первоочередную функцию менеджмента.

Отечественные авторы Рахимбаев А.Б. и Бельгибаев А.К. рассматривают планирование не только как функцию менеджмента, но и как процесс и даже этап выработки управленческого решения, а также предлагают рассмотреть планирование в формах разработки политики и механизмов регулирования и бюджетного планирования [3].

Из этой точки зрения можно сказать, что представленные авторами формы планирования по своему смысловому содержанию близки к определению среднесрочного планирования.

В поддержку данного суждения можно привести мнение авторов статьи под началом Батталова Н.Н., которые утверждают, что в казахстанском контексте понятия «государственное планирование» и «стратегическое планирование» используются взаимозаменяемо, в связи с их содержательной схожестью [4]. При этом необходимо

отметить, что принципы, документы и процессы государственного планирования в Республике Казахстан регулируются системой государственного планирования, утверждаемой постановлением Правительства.

Коллектив авторов под началом Мескона М. отмечают, что формальное планирование может способствовать снижению риска при принятии решений и может создать ряд важных и часто существенных благоприятных факторов для организации [5]. Действительно, документационное закрепление результатов планирования способствует определению соответствия или несоответствия предлагаемых к принятию решений долгосрочным и конечным целям предприятия, что в свою очередь приводит к избежанию излишних или непредусмотренных расходов, убытков, снижает операционные риски и оказывает благоприятное влияние на деятельность предприятия.

Необходимо отметить, что в рассмотренных трудах авторов среднесрочное планирование не рассматривается широко как отдельная категория и в основном упоминается в рамках тематики стратегического планирования и целеполагания или планирования в целом. Также авторы чаще рассматривают среднесрочное планирование совместно с краткосрочным планированием и определяют как «тактическое планирование».

Бутов Г.Н. также отмечает, что в рассмотренных им учебниках отсутствуют главы по долгосрочному и среднесрочному планированию, при этом имеется глава, посвященная стратегическому планированию [6]. Также автор отмечает, что на практике среднесрочное планирование присуще государственным и муниципальным предприятиям, тогда как в коммерческих организациях данное понятие заменяется термином «бизнес-планирование». В связи с этим, автором в своем труде представлена отдельная глава, предназначенная теме среднесрочного и краткосрочного планирования, а также бизнес-планированию. Однако, автор рассматривает среднесрочное планирование (как и бизнес-планирование) больше с практической точки зрения, останавливаясь на характеристиках и содержании разных видов функциональных планов, и не рассматривает термин как научную категорию.

Все рассмотренные авторы [2,3,5], кроме Исаева Р.А., сходятся в классификации планирования по временному признаку или по продолжительности горизонта планирования на краткосрочное – до 1 года, среднесрочное – от 1 года до 5 лет, долгосрочное – от 5 лет.

Исаев Р.А., рассматривая результат планирования как документ, называемый план, предлагает оценивать срочность планов следующим образом:

- краткосрочные или оперативные – планы составляются на срок от одного дня до недели;
- среднесрочные – от двух недель до шести месяцев;
- долгосрочные – от шести месяцев до пяти лет;
- перспективные – свыше пяти лет [1].

Несмотря на несоответствие данной оценки большинству суждений рассмотренных авторов, данный подход тоже имеет право быть, так как, исходя из продолжительности жизни предприятия или прогнозируемых горизонтов реализации деятельности, могут применяться иные классификации планирования по признаку охватываемого времени.

Согласно системе государственного планирования в Республике Казахстан, среднесрочный период планирования составляет от года до пяти лет включительно [7].

Таким образом, среднесрочное планирование является функцией менеджмента по разработке путей достижения установленных целей с горизонтом планирования от одного года до пяти лет.

Переходя к непосредственному описанию среднесрочного планирования, Рахимбаев А.Б. и Бельгибаев А.К. указывают, что основной задачей среднесрочного планирования является выбор средств для выполнения намеченных целей. Согласно им, в среднесрочных планах определяется общая кадровая политика, общая производственная стратегия, общая финансовая политика, общая маркетинговая стратегия [3].

На практике среднесрочные планы чаще всего представлены в виде отдельных функциональных планов или их совокупности, что является результатом обмена или

перенятия зарубежного опыта западных стран; а также в виде проектных планов – составляющая передового мирового опыта на сегодняшний день, и программных планов, чаще в отечественном государственном планировании, как унаследованный опыт плановой экономики Советского союза.

Коллектив авторов под началом Мескона М. рассматривают среднесрочное планирование как часть процесса стратегического планирования внутри этапа реализации стратегии и применяют относительно него термин «тактический план» [5]. Авторы обосновывают свой подход суждением о том, что стратегическое планирование наделяется смыслом только тогда, когда оно реализуется. Основной целью разработки дополнительных планов для реализации стратегии указывается намерение избежать дезориентации и неправильного толкования целей работниками, так как на практике могут существовать разные альтернативные пути достижения установленных целей. Задачей руководства в данном аспекте является выбор благоприятных, по их мнению, альтернатив и ориентация будущих решений и поведения на их реализацию.

Упомянув о необходимости согласования долгосрочных и краткосрочных планов между собой, что является функцией среднесрочного планирования, предлагает четыре характеристики тактических планов, представленные ниже:

1. Тактика разрабатывается в развитие стратегии.
2. Тактика часто формируется на уровне руководства среднего звена, тогда как стратегия можно сказать всегда разрабатывается на высших уровнях руководства.
3. В сравнении со стратегией тактика рассчитана на более короткий срок или отрезок времени.
4. Результаты стратегии могут не полностью обнаружиться в течение нескольких лет, тогда как тактические результаты, в сравнении с ними, проявляются очень быстро и легко соотносятся с конкретными действиями [5].

Из представленных характеристик четко видна разница между долгосрочным и среднесрочным планированием. Так данная разница проявляется не только в отдаленности горизонта планирования, но и в смысловом содержании и функциональном наполнении их результатов – долгосрочного и среднесрочного планов.

Исаев Р.А. отмечает, что для эффективности планирования необходимо соблюдение принципов, и предлагает 7 основных принципов рационального планирования:

- 1) первый принцип заключается в исключении догматического отношения к плану и в принятии плана как руководства к действию. Таким образом, план может и должен корректироваться в процессе выполнения. Иначе предприятие может столкнуться с плачевными последствиями;
- 2) принципы объективности, достоверности и реализма плана направлены на подкрепление уверенности в выполнении плана;
- 3) принцип перехода от общего к частному, процесс планирования не должен осуществляться в обратном порядке;
- 4) наличие определенных резервов в объеме минимально необходимом для устранения непредвиденных факторов, негативно влияющих на эффективность;
- 5) при высокой нестабильности ситуации планы должны разрабатываться на меньшие сроки;
- 6) долгосрочные планы должны исключать излишнюю детализацию, так как наличие отклонений от плана неизбежны в связи с неопределённостью отдельных частей прогноза;
- 7) необходимо обеспечить достаточное качество проработки плана для обеспечения его живучести, так как корректировка плана не должна менять его главной сути [1].

Таким образом, среднесрочное планирование является неотъемлемой частью процесса формирования и достижения целевых индикаторов, определяющих направление функционирования и развития компании. Так, среднесрочное планирование служит связующим звеном между краткосрочным и долгосрочным планированием. Краткосрочное

планирование ограничивается одним годом и определяет операционные данные предприятия, выступая в виде руководства к действию в ближайшей перспективе. Однако, документы краткосрочного планирования не предполагают раскрытия долгосрочных целей предприятия, что является существенным недостатком для принятия управленческих решений по дальнейшему развитию предприятия. Наряду с этим, при долгосрочном планировании устанавливаются конечные цели компании на период от десяти лет и более, что ложится в основу определения курса и поля деятельности предприятия. Но, при этом, в документах долгосрочного планирования не конкретизируются процесс и этапы достижения конечных целей.

Исходя из вышеизложенного можно сказать, что среднесрочное планирование используется для решения проблем взаимосвязанности текущих данных и конечных целей компании, или иными словами, обеспечивает связь краткосрочных и долгосрочных планов действий. В данном случае необходимо отметить преимущество документов среднесрочного планирования, которые являются гибкими к изменениям во внутренней и внешней среде предприятия, сохраняя при этом фокус на долгосрочных целях. Применение и соблюдение комплекса принципов в среднесрочном планировании обеспечивает стабильное и целенаправленное динамичное развитие экономического субъекта.

Список литературы:

1. Исаев Р.А., Основы менеджмента: Учебник. М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°", 2010. 264 с.
2. Павлова И.О. и Скороход М.А. Основы менеджмента: учебное пособие. Самара: Издательство Самарского университета, 2021. 80с.
3. Рахимбаев А.Б. и Бельгибаев А.К., Менеджмент: учебное пособие. Алматы: «Нур-пресс», 2005. 164с.
4. Батталов Н.Н., Ералиева Я.А. и Кангалакова Д.М., Новая система государственного планирования в Казахстане: анализ и проблемы. / Central Asian Economic Review. 2, 2023 г., С. 6-19.
5. Мескон М., Альберт М. и Хедоури Ф., Основы менеджмента: перевод с английского. Москва: Издательство «ДЕЛО», 1997. 492 с.
6. Бутов Г.Н., Планирование на предприятии. Казань: Волжская государственная академия водного транспорта, Казанский филиал, 2010. 89 с.
7. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2017 года № 790 "Об утверждении Системы государственного планирования в Республике Казахстан".

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ СРЕДНЕСРОЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Әлімбек Ә.Ғ.

НАО «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»,
г. Астана, Казахстан

Научный руководитель, д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.

Аннотация. Жұмыстың мақсаты орта мерзімді жоспарлаудың заманауи әдістерін және жоспарлау әдісін таңдауға әсер ететін факторларды анықтау.

Мақалада авторлардың менеджмент, мемлекеттік жоспарлау және кәсіпорынды жоспарлау саласындағы еңбектеріне олар ұсынған жоспарлау әдістері мен тәсілдері тұрғысынан талдау жасалған. Талдау нәтижелері бойынша олардың артықшылықтары мен кемшіліктерін көрсете отырып, орта мерзімді жоспарлау процесінде қолдануға ең қолайлы