

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



G•GLOBAL

**Х Астана экономикалық форумы аясындағы
«ӘЛЕУЕТТІ МҮМКІНДІКТЕР НЕГІЗІНДЕ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҰЛТТЫҚ
ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН АРТТЫРУ ЖӘНЕ
ӘРТАРАПТАНДЫРУЫН ЖЕДЕЛДЕТУ»**

**жас ғалымдардың халықаралық ғылыми конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ**

I БӨЛІМ

15 маусым 2017ж.

СБОРНИК ТРУДОВ

международной научной конференции молодых ученых

**«УСКОРЕНИЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ
КАЗАХСТАНА НА ОСНОВЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»**

под эгидой X Астанинского экономического форума

ЧАСТЬ I

15 июня 2017г.

PROCEEDINGS

of the international scientific conference of young scholars

**«ACCELERATING DIVERSIFICATION AND IMPROVING THE
COMPETITIVENESS OF KAZAKHSTAN'S NATIONAL ECONOMY BASED
ON POTENTIAL OPPORTUNITIES»**

in the framework of the X Astana Economic Forum

PART I

15 June 2017

Астана, Қазақстан
Astana, Kazakhstan

УДК 330.(063)
ББК 65.01
Ә53

Редакционная коллегия:

Декан Экономического факультета д.э.н., профессор Макъш С.Б.,
Заместитель декана по научной работе, к.э.н., и.о. доцента Бакирбекова А.М.
Заведующий кафедрой «Экономика» к.э.н., и.о. профессора Рахметулина Ж.Б.
Заведующий кафедрой «Финансы» д.э.н., и.о. профессора Садвокасова К.Ж.
Заведующий кафедрой «Учет, аудит и анализ» к.э.н, доцент Алибекова Б.А.
Заведующий кафедрой «Менеджмент» д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.
Заведующий кафедрой «Экономическая теория и антимонопольное регулирование» к.э.н., доцент Бабланов Т.К.
Заведующий кафедрой «Туризм» к.э.н., доцент Дуйсембаев А.А., к.э.н., и.о. доцента Мусина К.П.

Ә53 Әлеуетті мүмкіндіктер негізінде Қазақстанның ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін арттыру және әртараптандыруын жеделдету: Жас ғалымдардың халық. ғыл. конф. еңбектер жинағы. – Астана: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2017.

Ускорение диверсификации и повышение конкурентоспособности национальной экономики Казахстана на основе потенциальных возможностей: Сб. материалов межд. науч. конф. молодых ученых. – Астана: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2017.

Proceedings of the international scientific conference of young scholars «Accelerating diversification and improving the competitiveness of Kazakhstan's national economy based on potential opportunities » Astana, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2017.

ISBN 978-996-31-870-2
ISBN 978-9965-31-869-6

Халықаралық ғылыми конференциясының еңбек жинағында әлеуетті мүмкіндіктер негізінде Қазақстанның ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін жоғарылату және әртараптандыру жеделдетудің және ел экономикасының бәсекеге қабілеттілігін жоғарылату мәселелері қарастырылған.

В сборнике материалов международной научной конференции рассмотрены актуальные вопросы диверсификации национальной экономики Казахстана на основе потенциальных возможностей.

The collection of materials in the international scientific conference considers important issues of Kazakhstan's national economy diversification based on potential opportunities and development of recommendations for improving the competitiveness of the country's economy.

ISBN 978-996-31-870-2
ISBN 978-9965-31-869-6

УДК 330.(063)

грузовых и пассажирских перевозок, грузоотправители, логистические и транспортно-логистические компании, а также организации, оказывающие сопутствующие услуги: обслуживание и ремонт транспортных средств, заправка транспортных средств горюче-смазочными материалами, обеспечение питанием и бытовыми услугами и пр.

Зарубежный опыт показывает, что наибольший эффект достигается за счет интеграции кластерного подхода в региональные стратегии и программы развития территорий.

Акцент в государственной и региональной кластеризации должен делаться на многополярное развитие территории на основе поддержки устоявшихся и формировании новых зон. Стремление к росту высокотехнологичного сектора экономики наиболее характерно для двух типов регионов: с традиционным высоким инновационным потенциалом и сильными научно-исследовательскими и образовательными центрами и там, где происходит спад традиционных (конкурентоспособных) отраслей, но имеется задел в новых отраслях знания и производства.

Механизмами и инструментами государственной инновационной кластерной политики при этом выступают: региональные инновационные стратегии и программы (включая межведомственные и межрегиональные, в том числе на среднесрочный период); государственная поддержка коммерциализации результатов научных исследований и прикладных разработок; кооперация между научными и учебными учреждениями, субъектами инновационной инфраструктуры и производственными предприятиями.

Литература:

1. Портер М. Конкуренция. М.: Вильямс, 2001. – 495 с.
2. Евтодиева Т.Е. Логистические кластеры: сущность и виды Экономика и управление 2011 4(77) с.78-81
3. Прокофьева Т.А., Элларян А.С. Разработка кластерных моделей интеграции логистических операторов с партнерами по бизнесу //Интегрированная логистика. – 2014. – № 4. – С. 8-16.
4. Золотова А. Индустриально-логистические кластеры как инструмент. Рационализации региональной логистической системы. Журнал Ресурсы. Информация. Снабжение. Конкуренция 2/2009 с.29-34
5. Раимбеков Ж.С., Сыздыкбаева Б.У. Механизмы развития транспортно-логистических кластеров в Казахстане. Монография. LAP LAMBERT Academic Publishing, Saarbrücken, Deutschland/Германия 2014, п.л.. -164с.

ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ САМОЗАНЯТОСТИ

Азатбек Т.А., Байтенизов Д.Т.

Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева,

г. Астана, Республика Казахстан

E-mail: baitenizov84@mail.ru

Стратегическим направлением развития Казахстана является создание креативной экономики, основанной на инновациях. Ее фундаментом являются достижения научно-технического прогресса и информационно-коммуникационных технологий. Что, в свою очередь, предполагает более активное использование в работе виртуального пространства.

IT-сектор остается источником роста, создав такие креативные профессии, как архитектор информационных систем, отвечающего за разработку баз данных, логику извлечения и хранения информации, конструирование алгоритмов действий. Эффект роста в этой отрасли способен дать импульс развитию всем остальным секторам экономики. Процесс возникновения профессионального архитектора виртуальных сетей, дизайнера интерфейсов, и сетевого юриста уже начался.

Одним из таких инновационных видов деятельности выступает «фриланс», уже в некоторой степени вошедший в повседневную жизнь казахстанцев. Имеются коворкинг центры в крупных городах, таких как Алматы, Астана, а также в отдельных областных центрах. Кроме того, создана специальная площадка для встречи заказчика и исполнителя фриланс-услуг – allfreelance.kz.

Фриланс представляет собой виртуальную и инновационную самозанятость индивидуумов, как правило, выполняющих краткосрочные проекты и имеющих разных заказчиков, с которыми встречаются на всевозможных фриланс-биржах. Например, основными заказчиками на российском рынке фриланс-услуг являются физические лица и малый бизнес – около 90% [1].

В Казахстане, согласно данным Комитета статистики, количество пользователей Интернета в возрасте от 16 до 74 лет в 2015 г. составило 77%. При этом, начиная с 2005 г., мы наблюдаем устойчивый рост [2]. Таким образом, можно утверждать, что интернет-технологии будут важнейшим связующим звеном между людьми и их новыми профессиями во всем мире. А рост совокупного спроса на фрилансеров самых разных профессий является очевидным, что, в свою очередь, снизит уровень низкоквалифицированного труда на рынке самозанятости Казахстана при соответствующем обучении и переобучении.

Изучение трудов зарубежных исследователей позволил выделить следующие ключевые факторы развития инновационной самозанятости:

- использование фриланса;
- профессиональное образование;
- предыдущий опыт работы;
- деловая активность, связанная с автономией и дополнительными возможностями;
- доступ к внешним источникам знаний.

Например, в статье Д.Богенхольд, Я.Хейнонен и Э.Акола "Предпринимательство и независимые профессионалы: социальная и экономическая логика" [3] рассматриваются стереотипы предпринимательства, глядя на пересекающиеся сферы предпринимательства, самозанятости и фриланса. Фрилансеры являются частью категории самозанятости и исследование представляет собой результат, полученный из уникального эмпирического набора данных из Финляндии: обзор (N = 733), который включал в себя фриланс-журналистов, переводчиков, интерпретаторов и художников в размытых границах между оплачиваемой работой и предпринимательством. Результаты показывают, что фрилансеры заметно отличаются, и проявления предпринимательства различаются, отражая работу и ситуацию на рынке труда в рамках профессий. Жизненные и рабочие моменты либеральных профессий не могут быть истолкованы в простых черно-белых схемах, где четко указывается однозначный плюс или минус. Вместо этого многие различные социально-экономические ситуации могут быть истолкованы как "между", которые рассматриваются с позиций различных социальных логик. Для исследования предпринимательства и инновационной самозанятости в стиле фриланса работа финских ученых открывает новые возможности, принимая вилообразное разветвление.

М.Плотников, И.Ромеро и Х.А.Мартинез-Роман [4] делают попытку провести разграничение между категориями предпринимательства и самозанятости посредством изучения детерминант инновационного процесса в малом бизнесе, используя опрос самозанятых работников в Андалусии, Испании. Исследователи определили различия между тремя типами факторов, влияющих на инновационную деятельность: личностные характеристики фрилансеров, деловые характеристики и характеристики внешней среды.

В данной работе детерминанты инновационного процесса в малом бизнесе были изучены с точки зрения фрилансера, был принят подход, который подчеркивает роль предпринимателя, эксплуатирующего потенциально прибыльные бизнес-возможности, креативно рекомбинируя ресурсы. Не все самозанятые и владельцы бизнеса обязательно являются предпринимателями, так как они, возможно, не могут осуществлять предпринимательское управление своими компаниями. Следовательно, с теоретической

точки зрения, введение любого типа инновационного процесса был предложен в данной работе как фактор, который отличает предпринимателей от остальных самозанятых людей.

С методологической точки зрения эмпирические исследования инноваций в компаниях часто включают в себя бинарную переменную, дифференцирующую фирмы, которые внедряют инновации и те, которые этого не делают. Эта опция приводит к использованию бинарной логистической регрессии типа моделей. Другие исследования учитывают уровень или степень инновационных разработок с использованием порядковых или полиномиальных логистических эконометрических моделей. Подход, который предлагается в статье М.Плотниковой, И.Ромеро, Х.А.Мартинез-Роман признает, что выбор фирм в инновационной деятельности не является случайным и расширяет анализ до модели отбора образца. Этот методологический выбор позволяет наблюдать наличие отбора в инновационной деятельности, который может быть отнесен к ненаблюдаемым или неучтенным факторам, влияющих как на возникновение, так и степень инноваций.

Результаты исследования европейских ученых указывают на то, что среднее и высшее профессиональное образование фрилансеров является ключевым вопросом в пользу инновационного процесса. Это значимая взаимосвязь между образованием и инновационной деятельностью в малых и средних предприятиях не всегда наблюдается в литературе. Кроме того, это положительное влияние исчезает в частном случае университетского образования. Таким образом, университетское образование фрилансеров имеет не прямое существенное влияние на инновации в малом бизнесе.

Результаты также показывают, что низкий уровень общего образования может быть компенсирован за счет бизнес-образования при рассмотрении влияния на инновационный процесс. Этот положительный эффект бизнес-образования на инновации сильнее, когда оно сочетается с университетским образованием. Уровень инновационности в процессе развития малого бизнеса также выше в случае самозанятых с бизнес-образованием.

Другим интересным результатом является то, что предыдущий опыт работы в качестве работника - в том же или ином секторе, чем в том, в котором самозанятый работает, оказывает существенное положительное влияние на процесс инноваций. В случае опыта в отличном секторе, положительное влияние можно увидеть в результате перекрестного взаимодействия идей и знаний, связанных с различными видами деятельности / бизнеса. Более богатый фон разнообразного трудового опыта также может стимулировать креативный подход и открытость к новым идеям, а также внесение изменений в процессы фирмы. Насколько известно, этот результат не наблюдался в предыдущих исследованиях.

Кроме того, инновационные самозанятые, мотивированные по отношению к деловой активности по причинам автономии и возможностей имеют более высокие вероятности внедрения процесса инноваций. Доступ к внешним источникам знаний посредством делового сотрудничества и участия в выставках также оказывает положительное влияние на процесс инноваций в малом бизнесе.

Данные результаты имеют прямые последствия для политики управления фрилансом. Так в Казахстане следует продолжить форсированное развитие предпринимательского образования и способности управления, что будет стимулировать инновационную деятельность в сфере малого бизнеса. Кроме того, ориентация на фрилансеров с высшим образованием повысит эффективность таких действий. Содействие развитию предпринимательского образования в университетской системе может стать стратегическим полем вмешательства. С другой стороны, результаты исследования М.Плотниковой, И.Ромеро, Х.А.Мартинез-Романа показывают, что сотрудничество между малыми предприятиями в области инноваций может быть эффективным для стимулирования инновационного процесса в небольших компаниях и способствовать повышению уровня новизны в своих разработках. Поэтому такие инициативы сотрудничества должны стать результатом управленческих решений по содействию их осуществлению.

Деятельность же по продвижению инноваций в малом бизнесе должна уделять особое внимание фрилансерам с предыдущим опытом работы, а также автономии и мотивации возможностей.

Литература:

1. Электронная биржа для фрилансеров и заказчиков их услуг <http://www.fl.ru>;
2. Официальный сайт Комитета статистики Республики Казахстан, <http://www.stat.gov.kz>;
3. Bögenhold, Dieter, Heinonen, Jarna, Akola, Elisa (2014): Entrepreneurship and Independent Professionals: Social and Economic Logics// International Atlantic Economic Society. P.296-298;
4. Maria Plotnikova, Isidoro Romero, Juan A. Martínez-Román (23 May 2016): Process innovation in small businesses: the self-employed as entrepreneurs//Small Business Economics, pp 1–16.

ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Абдуманова М.М.

РГКП «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения РК»,
г. Астана, Республика Казахстан
E-mail: abdumanova.m@rniiot.kz

Во исполнение поручения Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева в рамках реализации 100 шагов по реализации пяти институциональных реформ был подготовлен проект нового Трудового Кодекса Республики Казахстан, который был подписан 23 ноября 2015 года Президентом Республики Казахстан. В связи с принятием нового Трудового Кодекса Республики Казахстан, который вступит в силу с 1 января 2016 года, в Республике Казахстан сформирована новая идеология в области обеспечения безопасности и охраны труда. Одним из главных приоритетов в трудовой деятельности является сохранение жизни и здоровья работника. Современные экономические условия и тенденции, намеченные в ежегодных Посланиях Президента страны, в частности связанные с вопросами индустриально-инновационного развития, реализацией Государственной программы инфраструктурного развития «НұрлыЖол», выполнением мероприятий в рамках «Плана Нации. Сто конкретных шагов по реализации 5-ти институциональных реформ», вступление Казахстана во Всемирную Торговую Организацию требуют гармонизации отечественного трудового законодательства в сфере охраны труда с законодательством развитых стран и проведения активной работы по внедрению системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте.

Республикой Казахстан сделаны первые шаги по переходу к внедрению системы управления профессиональными рисками путем ратификации Конвенции МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда», в соответствии с положениями которой должны быть обеспечены условия для внедрения системы управления профессиональными рисками на рабочих местах. Принятие на себя международных обязательств в сфере охраны труда отвечает принципам социальной модернизации и направлено на реализацию поручений Главы государства по созданию безопасных условий труда. Реализация положений Конвенции через национальное законодательство повысит ответственность работодателей в сфере безопасности и гигиене труда и приведет к снижению уровня производственных травм и профессиональных заболеваний.

В условиях интеграции в мировое экономическое пространство, вопрос формирования терминологии и методологии управления профессиональными рисками в Республики Казахстан находится на особом контроле Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан. Для создания нормативно методической основы внедрения системы управления профессиональными рисками в Республики Казахстан в 2017 году по заказу