

Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ

ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ
СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

THE FINANCIAL SYSTEM IN
THE CONTEXT OF CREATING A MODEL
OF SUSTAINABLE ECONOMIC
DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN

АСТАНА
ASTANA
2024

*Посвящается юбилею - 80-летию
Искаковой Загиры Дуйсембаевны*



***ИСКАКОВА ЗАГИРА ДУЙСЕМБАЕВНА
ISKAKOVA ZAGIRA DUYSEMBAYEVNA***

***ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ ДОКТОРЫ, ПРОФЕССОР
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР
DOCTOR OF ECONOMIC SCIENCES, PROFESSOR***

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА
THE MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF
KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**



**«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ»**

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының

МАТЕРИАЛДАРДЫҢ ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции

**«ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИ-
ВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»**

COLLECTION OF REPORTS

of the International scientific and practical conference

**«THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL
OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN»**

АСТАНА, 2024

ASTANA, 2024

УДК 336 (574)
ББК 65.261 (5Каз)
Қ 18

Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. - Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры

Жағыпарова А.О. - Экономика факультетінің деканы

Ажмухамедова А.А. - Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары

Мажитов Д.М. - «Қаржы» кафедрасының профессоры

Бұлақбай Ж.М. - «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі

Майдырова А.Б. - «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі

Сембиева Л.М. - «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі

Аманова Г.Д. - «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі

Мухияева Д.М. - «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі

Искаков Б.М. - «Тұран-Астана» университетінің «Іскерлік басқару» кафедрасының профессоры

Қ 18 «ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы= Международная научно-практическая конференция «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»= International scientific and practical conference «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» – Астана: ИП «Булатов А.Ж.» – 572 б.(с.) - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-337-934-0

«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағында жас ғалымдар, докторанттар, магистранттар мен студенттер жүргізген өзекті және проблемалық мәселелерді қамтитын авторлық зерттеулері берілген. Басылым студенттерге, магистранттарға, докторанттарға, сонымен қатар қазіргі ғылымның өзекті мәселелерімен айналысатын оқырман қауымға арналған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции, на тему «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА» представлены результаты авторских исследований по актуальным и проблемным вопросам, проведенных молодыми учеными, докторантами, магистрантами и студентами. Издание предназначено для студентов, магистрантов, докторантов, а также для широкого круга читателей, занимающихся актуальными проблемами современной науки.

The collection of materials of the international scientific and practical conference on the topic «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» presents the results of original research on topical and problematic issues conducted by young scientists, doctoral students, master degree students and undergraduates. The publication is intended for undergraduates, master and doctoral students, as well as for a wide range of readers studying current problems of modern science.

УДК 336 (574)
ББК 65.261 (5Каз)

ISBN 978-601-337-934-0

© Л.Н. Гумилев атындағы ұлттық университеті, 2024
© Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 2024
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2024

қамтамасыз ету оның макроэкономикалық тұрақтылығының негізі болып табылатынын атап өтуге болады. Атап өтілген мәселелер шеңберінде еліміз қазіргі таңда біршама жұмыстар атқаруда. Сөз соңын Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Кемелұлы Тоқаевтың сөзімен аяқтағым келіп отыр: «Негізгі басымдықтар мен қабылданған шешімдер өз дәрежесінде іске асса, экономикалық өсімнің қарқыны мен сапасын арттыруға, сонымен қатар, халықтың өмір сүру деңгейін жақсартуға мүмкіндік береді».

Пайдаланылған әдебиеттер

1. 2020 – 2022 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы. [Электрондық ресурс] URL: <https://adilet.zan.kz/kaz/docs/P1900000643>
2. 2021 – 2023 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы. [Электрондық ресурс] URL: <https://www.enpf.kz/upload/medialibrary/9d9/9d9c375a72b04cc95359fbc33da2dfc4.pdf>
3. 2022 – 2024 жылдарға арналған республикалық бюджет туралы. [Электрондық ресурс] URL: <https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z2100000077>
4. Қазақстан Республикасындағы инфляция туралы (2022ж.қараша). [Электрондық ресурс] URL: <https://stat.gov.kz/industries/economy/prices/publications/5901/>
5. Валюталардың күн сайынғы ресми (нарықтық) бағамдары. [Электрондық ресурс] URL: <https://www.nationalbank.kz/kz/exchangerates/ezhednevnye-oficialnye-rynochnye-kursy-valyut>
6. Қазақстанның қай елдерге қарызы көп? Инфографика. [Электрондық ресурс] URL: <https://ism.kz/azastanny--aj-elderger--aryzy-k-p-infografika>

УДК 338.012

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Искакова Айгуль Болатбековна

Магистр экономических наук

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева

г. Астана, Казахстан

E-mail: aika_shagira@mail.ru

Аннотация. Бақылау кез келген басқару іс-әрекетіне тән. Ал мемлекеттің қаржылық қызметі белгілі бір дәрежеде қаржылық менеджмент саласына жататындықтан, қаржылық бақылау сияқты бақылаудың ерекше түрін ажыратады. Басқаша айтқанда, қаржылық бақылау жалпы бақылаудың құрамдас бөлігі бола отырып, белгілі бір ерекшеліктерге ие.

Ішкі бақылау – бұл бақылау жағдайында жүзеге асырылатын құрамдас бөлік немесе арнайы сала. Қаржылық бақылаудың болуы объективті түрде қаржының экономикалық категория ретінде тек бөлу ғана емес, сонымен қатар бақылау функцияларына ие болуына байланысты. Сондықтан мемлекеттің өз мәселелерін шешу үшін қаржыны пайдалануы міндетті түрде олардың көмегімен осы міндеттердің орындалуын бақылауды көздейді.

Кілт сөздер: ішкі бақылау, ішкі бақылау жүйесі, активтердің сақталуын қамтамасыз ету, сенімді ақпаратпен бизнес, сыртқы қаржылық бақылау, ішкі қаржылық бақылау, тәуекелді бағалау және ішкі бақылау, бақылау ортасы

Аннотация. Контроль присущ любой управленческой деятельности. И поскольку финансовая деятельность государства, в известной степени, относится к сфере управления финансами, то выделяют такой специфический вид контроля как финансовый контроль. Иными словами, финансовый контроль, являясь составной частью контроля вообще, обладает определенной спецификой.

Внутренний контроль – составная часть, или специальная отрасль, осуществляемого в государстве контроля. Наличие финансового контроля объективно обусловлено тем, что финансам как экономической категории присущи не только распределительная, но и контрольная функции. Поэтому использование государством финансов для решения своих задач обязательно предполагает проведение с их помощью контроля за ходом выполнения этих задач.

Ключевые слова: внутренний контроль, система внутреннего контроля, обеспечение сохранности активов, бизнеса надёжной информацией, внешний финансовый контроль, внутренний финансовый контроль, оценка риска и внутренний контроль, контрольная среда

Annotation. Control is inherent in any management activity. And since the financial activities of the state, to a certain extent, belong to the sphere of financial management, they distinguish such a specific type of control as financial control. In other words, financial control, being an integral part of control in general, has certain specifics.

Internal control is a component, or a special branch, carried out in the state of control. The presence of financial control is objectively due to the fact that finance as an economic category has not only distribution, but also control functions. Therefore, the use of finance by the state to solve its problems necessarily involves monitoring the progress of these tasks with their help.

Key words: internal control, internal control system, ensuring the safety of assets, business with reliable information, external financial control, internal financial control, risk assessment and internal control, control environment

Качественное корпоративное управление предполагает наличие системы контроля за деятельностью организации в целях повышения ее стоимости. Поэтому в эффективном контроле должны быть заинтересованы и акционеры, и менеджмент различного уровня, и сотрудники. Следовательно, организации должны осознать необходимость формирования эффективной системы внутреннего контроля. Внутренний контроль есть процесс, направленный на достижение целей компании, и являющийся результатом действий руководства по планированию, организации, мониторингу деятельности компании в целом и ее отдельных подразделений.

Внутренний контроль нельзя рассматривать лишь как организацию документооборота в бухгалтерии или исполнение инструкций уполномоченного органа. В передовой мировой практике под внутренним контролем понимается непрерывный, системный процесс, охватывающий все сферы деятельности компании. Это означает, что система внутреннего контроля помогает предотвратить, выявить и скорректировать существенные ошибки в операционной деятельности компании [2].

Под внутренним контролем понимают систему мер, организованных руководством предприятия и осуществляемых на предприятии с целью наиболее эффективного выполнения всеми работниками своих должностных обязанностей при совершении хозяйственных операций.

При разработке эффективной системы внутреннего контроля администрация предприятия ставит следующие цели: обеспечение бизнеса надёжной информацией, обеспечение сохранности активов, обеспечение защиты информации, обеспечение эффективности хозяйственной деятельности, обеспечение соответствия учёта принятой учётной политике, обеспечение соблюдения правил составления и представления бухгалтерской финансовой отчётности.

Внутренний контроль на предприятии состоит из трёх элементов: контрольная среда, учётная система, контрольные процедуры. Эффективная система бухгалтерского учёта должна обеспечивать : отражение в учёте всех без исключения фактов хозяйственной деятельности, однозначную идентификацию хозяйственных операций в первичных документах таким образом, чтобы не было расхождений в их толковании, правильность оценки стоимости активов, обязательств и хозяйственных операций в денежном выражении, отнесение фактов хозяйственной деятельности к тем периодам, в которые они имели место; определение точного времени совершения хозяйственных операций. своевременное, правильное и оперативное формирование внешней и внутренней отчётности.

Благодаря наличию второй задачи финансовый контроль отличается от надзора в области финансов, перед которым стоит только задача обеспечения законности в области финансов. Финансовый контроль вправе осуществлять только собственник в рамках своей собственности. Поэтому в зоне финансового контроля находятся:

а) все действия и операции, осуществляемые в процессе формирования, распределения и использования финансовых ресурсов государства;

б) операции, осуществляемые в процессе формирования, распределения и организации использования финансовых ресурсов частных лиц.

Финансовый контроль подразделяют в зависимости:

1) от соотношения субъекта и объекта – внешний и внутренний.

Внешний – финансовый контроль, осуществляемый субъектом контроля в отношении организационно неподчиненного объекта.

Внутренний – финансовый контроль, осуществляемый в рамках одной организационной системы. Например, министерство проверяет финансовые операции подчиненного ему предприятия.

Таким образом, в целях обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности, учетной политики, эффективного проведения операций, включая меры по сохранности активов, предотвращению и выявлению случаев хищения и ошибок, при ведении бухгалтерского учета и составлении финансовой отчетности, субъект имеет право организовывать внутренний контроль. В экономической литературе и аудиторских стандартах даются разнообразные определения внутреннего контроля [3].

Казахстанский ученый, автор нескольких трудов по финансовому праву Сейткасимов Г.С. дает следующее определение внутреннему контролю: «Внутренний контроль - деятельность по проведению независимой, объективной оценки и предоставлению консультаций, задачей которых является повышение эффективности и надежности операций организации. С его помощью организация достигает своих целей на основе систематического и последовательного метода оценки и повышения эффективности управления риском» [4].

Некоторыми авторами понятия «внутренний контроль» и понятие «внутренний аудит» объявляются синонимами.

Институт внутренних аудиторов определяет внутренний аудит (internal audit) как «деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности организации. Внутренний аудит помогает организации достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления» [4].

Чем внутренний контроль отличается от контроля вообще? Внутренний контроль – это контроль изнутри компании, в противоположность внешним видам контроля, таким как законодательное регулирование, контроль со стороны внешних контролирующих организаций и т.п. в данном контексте понятие внутреннего контроля синонимично понятиям управленческого контроля, операционного контроля. Необходимо также отметить такую важную деталь, что внутренний контроль полезен только в том случае, если направлен на достижение конкретных целей и, прежде чем оценивать результаты контроля, необходимо определить эти цели.

По определению одних авторов - система внутреннего контроля представляет собой «все процедуры и политику компании, направленные на предотвращение, выявление и исправление существенных ошибок и искажений информации, которые могут возникнуть в бухгалтерской информации» [1].

В аудиторских стандартах Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов Америки дано следующее определение системе внутреннего контроля - «Система внутреннего контроля - это целостная система контроля как финансового, так и прочего, установленного менеджментом компании для обеспечения деятельности предприятия в упорядоченной и эффективной форме, соблюдения политики руководства, сохранности активов и максимальной степени полноты и точности учетной информации».

Определение системы внутреннего контроля с точки зрения ее бухгалтерского понимания звучит следующим образом: система внутреннего контроля есть структура, политика, правила, процедуры по обеспечению сохранности активов организации и надежности бухгалтерских записей.

Система внутреннего контроля — это очень сложный и тонкий организм, неотъемлемыми частями которого являются абсолютно все подразделения предприятия, все сферы его деятельности и деятельность каждого работника-предприятия. Система внутреннего контроля — это своеобразная организация внутри организации (предприятия).

В соответствии с международным стандартом аудита «Оценка риска и внутренний контроль» системы внутреннего контроля, принятые индивидуальными предпринимателями и руководством организации для целей правильного и эффективного осуществления бизнеса включают в себя:

а) «контрольную среду», которая означает действия, мероприятия и процедуры, отражающие общее отношение высшего руководства, директоров и владельцев организации к контролю и важности контроля для этой организации. К факторам контрольной среды относятся: деятельность органов управления (совета директоров) и управлений; политика и методы управления; организационная структура индивидуальных предпринимателей и организаций и методы распределения функций управления и ответственности; управленческие методы контроля, в том числе кадровая политика и практика, а также разделение обязанностей;

б) особые процедуры контроля, включающие: периодическое сопоставление, анализ и выверку счетов; проверку арифметической точности записей; контроль за прикладными процедурами контроля в компьютерной среде и в целом за информационными системами компьютерной среды путем установления процедур контроля за изменениями компьютерных программ и доступом к файлу данных; введение и проверку контрольных счетов и пробных балансов; утверждение и контролирование документов; сравнение внутренних данных с внешними источниками информации; сравнение итоговой суммы наличности, стоимости ценных бумаг и результатов подсчета товарно-материальных запасов с учетными записями; ограничение прямого физического доступа к активам и записям; сравнение и анализ финансовых результатов с расходами, предусмотренными сметой [5].

Стандарт аудита "Оценки рисков и внутренний контроль" требует от аудитора получения и документального оформления оценки системы бухгалтерского учета и внутреннего контроля для определения аудиторского подхода.

При проверке внутреннего контроля аудитор проверяет следующее:

1) Соблюдались ли специфические процедуры контроля при создании системы внутреннего контроля посредством бухгалтерской службы предприятия.

2) Прежде всего, установлена ли система выдачи разрешений руководством на те или иные хозяйственные операции и виды деятельности. В этих целях определена ли соподчиненность должностных лиц с правом подписи финансовых документов исходя из сущности операции, размера денежных сумм. Закреплено ли такое право работника в должностных инструкциях или в приказе о приеме на работу.

3) Разработана ли в бухгалтерии схема документооборота с указанием последовательности выписки документов, санкционирования операции подписями должностных лиц, завершая процедурами сдачи их в архив.

4) Определены ли бухгалтерией формы бланков документов или выбраны из имеющихся на данный момент образцов. При этом необходимо проверить протестированы ли бухгалтерской службой реквизиты документов, насколько они раскрывают существа описываемой в них операции, учтены ли при этом требования бухгалтерского, статистического и оперативного (налогового) видов учета.

5) Надежна ли система регистрации и сквозной нумерации документов. Обеспечивает ли эта мера ломоту регистрации всех операции предприятия и сохранность информации на бумажном носителе.

б) Какова система обеспечения сохранности электронной версии бухгалтерии, своевременно ли оформляются документы и регистры учета на бумажном носителе и закреплены ли они в переплет.

7) Производятся ли сверки учетных данных с фактическими, кем и как часто меняются исполнители этих работ, не имеет ли место "фактор срастания".

8) Распределены ли обязанности между работниками бухгалтерии таким образом, что намеренные и случайные ошибки, допущенные одним, выявляются другим бухгалтером[5].

Также степень сложности внутреннего контроля должна соответствовать организационной структуре предприятия, численности персонала, разветвленности сети филиалов и подразделений, степени централизации бухгалтерского учета и другим характеристикам предприятия в целом.

Таким образом, система внутреннего контроля в деятельности любой организации является фундаментальным элементом процесса управления, поскольку ни планирование, ни создание организационных структур, ни мотивацию нельзя рассматривать полностью в отрыве от системы. Все они являются неотъемлемыми частями общей системы контроля в данной организации. Наряду с этим одной из важнейших причин необходимости осуществления контроля является то обстоятельство, что в деятельности любой организации присутствуют риски и ошибки, поэтому она должна обладать способностью вовремя фиксировать, минимизировать и исправлять их до того, как они начнут препятствовать достижению целей организации.

Список использованных источников

1. Теория государственного аудита / редакционная коллегия: К.Е. Джанбурчин, Н.К. Абдибеков, Н.Н. Годунова и др. - Астана : PrimaLux, 2018.
2. Внутренний государственный аудит : учебное пособие / Л.М. Сембиева, Л.З. Бейсенова, А.Е. Шахарова, Б.Т. Нажмиденов. - Алматы : TechSmith, 2019. - 360, [2] с.

3. Закон Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года №234-III «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2024 г.)
4. Деньги. Кредит. Банки : учебник / под общей редакцией Г.С. Сейткасимова, А.А. Мусиной. - 5-е изд., доп. и перераб. - Нур-Султан : 2022. - 444, [4] с.
5. Атыгаева Зекеш Жуматовна. Внешний и внутренний аудит в Республике Казахстан / Атыгаева Зекеш Жуматовна. - Алматы : Раритет, 2011. - 231, [1] с

УДК 331.101.68

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕФИНИЦИИ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ» И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Кабдешев Д.К., Бекболсынова А.С.

Руководитель аппарата ОО «Народная партия Казахстана», старший преподаватель Евразийский национальный университет им.Л.Н. Гумилева, Астана, Республика Казахстан
E-mail: damir.kabdeshev@gmail.com, bekas.ast@mail.ru

Аннотация. Мақала «адам ресурстары» анықтамасының түсінігі мен мазмұнын, авторлардың кейінгі жеке түсіндірмелерімен ғылыми ойдың даму динамикасын, Қазақстанның құқықтық актілеріндегі көріністі зерттеуге арналған. авторлар шығарған жіктеу аспектілерін, адам ресурстарын бағалау әдістері мен критерийлерінің осы бағытта қолданылатын халықаралық тәжірибесін ескере отырып, адам ресурстарын пайдалану тиімділігін бақылау қажет

Негізгі сөздер: адам ресурстары, адами капитал, адам ресурстары, тиімділік, әдістер

Аннотация. Статья посвящена изучению понятия и содержания дефиниции «человеческие ресурсы», динамика развития научной мысли с последующей собственной трактовкой авторов, исследовано отражение в нормативно-правовых актов Казахстана, вызванной необходимостью контроля эффективности использования кадровых ресурсов с учетом классификационных аспектов выведенных авторами, международного опыта применяемых в этом направлении методов и критериев оценки кадровых ресурсов

Ключевые слова: человеческие ресурсы, человеческий капитал, кадровые ресурсы, эффективность, методы

Annotation. The article is devoted to the study of the concept and content of the definition of “human resources”, the dynamics of the development of scientific thought with the subsequent own interpretation of the authors, the reflection in the legal acts of Kazakhstan, caused by the need to control the efficiency of the use of human resources, taking into account the classification aspects derived by the authors, international experience applied in this direction of methods and criteria for assessing human resources

Key words: human resources, human capital, human resources, efficiency, methods

Данная публикация подготовлена в рамках Договора №413 ПЦФ-23-25 программно-целевого финансирования на 2023-2025 годы – ИРН BR21882352 «Разработка новой парадигмы и концепции развития государственного аудита, рекомендаций по улучшению системы оценки качества управления и эффективного использования национальных ресурсов» .

Теория и практика управления человеческими ресурсами имеет свое зарождение в XIX и связано с именами Ф. Тейлора, Х. Эмерсона, Л. Гельбрейта, считавшие, что трудовая деятельность человека занятого в промышленности, может изучаться и анализироваться с целью дальнейшего увеличения доходов и снижения стоимости товаров. Далее основатель индустриальной психологии Г. Мюстерберг в своем труде «Психология и индустриальная эффективность» обозначил возможность и эффективность тестирования при приеме на обучение, работу, продвижении, а главное рассматривать при организационных мероприятиях для повышения эффективности.

Всплеск научной мысли приходится на вторую половину XX столетия, обусловлено это, на наш взгляд, активизацией государственного вмешательства в область трудовых отношений и научным изучением к поведенческому настроению человека занятого на производстве. Период