

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



G•GLOBAL

Х Астана экономикалық форумы аясындағы
**«ӘЛЕУЕТТІ МҮМКІНДІКТЕР НЕГІЗІНДЕ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҰЛТТЫҚ
ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН АРТТЫРУ ЖӘНЕ
ӘРТАРАПТАНДЫРУЫН ЖЕДЕЛДЕТУ»**

жас ғалымдардың халықаралық ғылыми конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ

II БӨЛІМ

15 маусым 2017ж.

СБОРНИК ТРУДОВ

международной научной конференции молодых ученых

**«УСКОРЕНИЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ
КАЗАХСТАНА НА ОСНОВЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»**

под эгидой X Астанинского экономического форума

ЧАСТЬ II

15июня 2017г.

PROCEEDINGS

of the international scientific conference of young scholars

**«ACCELERATING DIVERSIFICATION AND IMPROVING THE
COMPETITIVENESS OF KAZAKHSTAN'S NATIONAL ECONOMY BASED
ON POTENTIAL OPPORTUNITIES»**

in the framework of the X Astana Economic Forum

PART II

15 June 2017

Астана, Қазақстан
Astana, Kazakhstan

УДК 330.(063)
ББК 65.01
Ә53

Редакционная коллегия:

Декан Экономического факультета д.э.н., профессор Макыш С.Б.,
Заместитель декана по научной работе, к.э.н., и.о. доцента Бакирбекова А.М.
Заведующий кафедрой «Экономика» к.э.н., и.о. профессора Рахметулина Ж.Б.
Заведующий кафедрой «Финансы» д.э.н., и.о. профессора Садвокасова К.Ж.
Заведующий кафедрой «Учет, аудит и анализ» к.э.н, доцент Алибекова Б.А.
Заведующий кафедрой «Менеджмент» д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.
Заведующий кафедрой «Экономическая теория и антимонопольное регулирование» к.э.н., доцент Бабланов Т.К.
Заведующий кафедрой «Туризм» к.э.н., доцент Дуйсембаев А.А., к.э.н., и.о. доцента Мусина К.П.

Ә53 **Әлеуетті мүмкіндіктер негізінде Қазақстанның ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін арттыру және әртараптандыруын жеделдету: Жас ғалымдардың халық. ғыл. конф. еңбектер жинағы.** – Астана: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2017.
Ускорение диверсификации и повышение конкурентоспособности национальной экономики Казахстана на основе потенциальных возможностей: Сб. материалов межд. науч. конф. молодых ученых. – Астана: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2017.
Proceedings of the international scientific conference of young scholars «Accelerating diversification and improving the competitiveness of Kazakhstan's national economy based on potential opportunities» Astana, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2017.

ISBN 978-9965-31-871-9
ISBN 978-9965-31-869-6

Халықаралық ғылыми конференциясының еңбек жинағында әлеуетті мүмкіндіктер негізінде Қазақстанның ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін жоғарылату және әртараптандыру жеделдетудің және ел экономикасының бәсекеге қабілеттілігін жоғарылату мәселелері қарастырылған.

В сборнике материалов международной научной конференции рассмотрены актуальные вопросы диверсификации национальной экономики Казахстана на основе потенциальных возможностей.

The collection of materials in the international scientific conference considers important issues of Kazakhstan's national economy diversification based on potential opportunities and development of recommendations for improving the competitiveness of the country's economy.

ISBN 978-9965-31-871-9
ISBN 978-9965-31-869-6

УДК 330 (063)

МОДЕРНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОГО И ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Тлеубердиева С.С., Мангыбаева А.М., Оспанова А.Т.

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана,
Республика Казахстан

E-mail: tleuberdieva@yandexl.ru, aya066@mail.ru, ainashospanova@mail.ru

Определяя направления вхождения страны в новый этап развития, Президент Республики Казахстан неоднократно в своих Посланиях поставил задачу всесторонней ускоренной модернизации во всех сферах экономики Казахстана [1].

Динамичное развитие промышленности невозможно без внедрения инновационных технологий, проектов и освоения конкурентоспособной продукции.

Промышленность в значительной степени является определяющим сектором национальной экономики. Анализ состояния промышленности показывает, что в настоящее время основными проблемами ее развития являются неустойчивость, замедление темпов роста в предыдущие годы, снижение важнейших показателей эффективности производства, медленное улучшение структуры промышленного производства и экспорта, достаточно высокий физический и моральный износ основных производственных фондов, высокий уровень затрат ресурсов. Основным же фактором, сдерживающим рост промышленного производства и позитивные структурные сдвиги, является низкая конкурентоспособность отечественной продукции. Это обусловлено, в первую очередь, невысокой инвестиционной и инновационной активностью в промышленности. Решение этих задач требует проведения промышленной политики, направленной на активизацию инвестиционной и инновационной деятельности, модернизацию оборудования, внедрение новых и новейших технологий, повышение эффективности производства и конкурентоспособности казахстанской промышленности на основе перехода на инновационный путь развития.

Обеспечение нового качественного развития экономики в пользу обрабатывающих отраслей экономики и его инновационное структурное наполнение, и технологическое обновление является единственной альтернативой позиционирования в системе мирохозяйственных отношений национальных государств, обладающих значительными природными ресурсами, к каковым относится Республика Казахстан.

Однако, несмотря на принятие и реализацию ряда стратегических программных документов по инновационно-индустриальному развитию, особого прогресс в этом направлении не наблюдается, напротив, усугубляется зависимость экономики от добычи и экспорта минерального сырья.

Качественный экономический рост, помимо доминанты высокотехнологичной обрабатывающей промышленности, включает и фактор модернизации общества, что предполагает создание условий для свободы предпринимательства, добросовестной конкуренции, создания индустрии инноваций, развития и симбиоза человеческого и социального капиталов. В этой связи в экономике неизмеримо возрастает роль модернизационных процессов с целью улучшения качественного потенциала национальной экономики.

Модернизация означает «придание чему-либо современного облика, в соответствии с современными требованиями, например, модернизация оборудования, позволяющая повысить его производительность».

В последние годы модернизация производства расширилась за счет включения в нее совокупности работ организационного, экономического и социальных направлений, что придает модернизации комплексный характер.

Модернизация обеспечивает комплексное и высокоэффективное обновление производства. Это емкое понятие включает не только обновление выпускаемой продукции, но и глубокие преобразования в технике и технологии производства, организации труда и управления, во всей системе социальных и экономических отношений на предприятии.

Обновление, как одно из главных целей модернизации, выступает в качестве важного источника социальной и экономической эффективности производства, подчеркивая тем самым особую роль модернизации в достижении высоких результатов.

Поскольку промышленность насчитывает более сотни подотраслей и производств, то многие из них должны подвергаться усовершенствованию, обновлению. Объектами модернизации могут быть нововведения и производственная система, связанная с новшеством.

Объектами модернизации становятся не только продукция, изделия, но и технологические, экономические, организационные, социальные и управленческие аспекты. Модернизация производства предполагает повышение уровня техники и технологии, используемой на предприятии. Обновление основных производственных фондов, как правило, осуществляется по мере обнаружения различных неполадок техники и технологии, машин и оборудования. По нашему мнению, эффективность деятельности предприятия при осуществлении программы по реконструкции и модернизации во многом определяется рациональностью производственной структуры, а также организацией ее функционирования.

В настоящее время взят курс на интенсивное развитие отраслей промышленности. Сущность интенсивного развития промышленного сектора экономики состоит в том, что увеличение масштабов производства будет достигнуто не столько за счет прироста трудовых, материальных и финансовых ресурсов, сколько путем дальнейшего улучшения их использования. Одной из насущных задач развития промышленности Республики Казахстан в настоящее время является реконструкция и модернизация производства, с учётом общего износа производственных фондов.

Особую роль играет модернизация при повышении качества продукции. На этапе модернизации параметры повышения качества характеризуют технический уровень изделия, продукта как суммарный результат исследований, проектирования, конструирования, технологических решений, стандартизации и унификации. На стадии модернизации может быть заложен требуемый уровень технико-экономических и социальных параметров новой продукции, решается проблема выбора аналога мирового уровня. Модернизация отражает меру выполнения требований и норм к качеству, содержащихся в технической документации

В современных условиях можно выделить следующие основные направления по модернизации производства: создание и внедрение в производство новых изделий и технологий, препятствующий повышению эффективности производства и конкурентоспособности промышленной продукции[2].

– низкая емкость внутреннего рынка промышленной продукции и узкая номенклатура выпускаемой продукции. Незрелость глубоких переделов в отраслях обрабатывающей промышленности, низкая платежеспособность производителей промышленной продукции, ограниченный спрос на продукцию промышленной отрасли экономики со стороны малого и среднего предпринимательства, создает условия для импорта промышленной продукции.

– опережающие темпы роста цен и тарифов на продукцию естественных монополий по сравнению с ценами на промышленную продукцию. При росте цен на продукцию промышленного производства за 2004–2008 годы в 1,6 раза, цены на основные энергоресурсы выросли значительно больше. С ростом цен на энергоресурсы повышаются цены на важнейшие виды сырья и материалы, используемые предприятиями промышленной отрасли;

– высокая доля в себестоимости промышленной продукции затрат на транспортировку продукции по железной дороге, в связи с повышением тарифов. Повышение тарифов на

транспортировку по железной дороге приводит к неконкурентоспособности отечественной промышленной продукции по цене по сравнению с аналогичной импортной продукцией.

- дефицит квалифицированных кадров в сфере производства и управления предприятиями;

- низкий уровень инновационной активности в отрасли и соответственно низкая доля в производстве наукоемкой, высокотехнологической продукции с высокой добавленной стоимостью;

- инвестиционная непривлекательность отрасли и недостаточность оборотных средств у предприятий; В основном существующие в Казахстане промышленные предприятия слабо занимаются вопросами финансирования научных исследований, внедрением новых разработок для повышения конкурентоспособности производств и продукции;

- отсутствие крупных перспективных инвестиционных проектов в промышленности;

- отсутствие современных систем менеджмента качества предприятий, слабый маркетинг и менеджмент управления производствами.

Механизм модернизации и обновления основных производственных фондов представлен нами такими взаимодействующими элементами, как предпринимаемые методы, способы и меры, необходимые для своевременного и на должной инновационной основе воспроизводства основных производственных фондов. При этом рациональное взаимодействие элементов данного механизма, по нашему мнению, возможно в условиях такого сочетания, которое ориентировано на экономический рост, повышение эффективности производства, уровня конкурентоспособности предприятия и выпускаемой им продукции.

Следует отметить, что взаимодействие таких элементов механизма модернизации и обновления основных производственных фондов, как меры и действия экономического, финансового, маркетингового, организационного, социального и инновационного характера, методы экономической, структурно – организационной и финансово – инвестиционной направленности; нормативного, балансового и аналитического способов повышения результатов и установления их объективного уровня обеспечивает:

- содержательное и объективное раскрытие, анализ действующих закономерностей и категорий эффективности использования основных фондов;

- адекватность потребительной стоимости машин и оборудования их экономическим и социальным характеристикам;

- установление форм социального износа машин и оборудования на основе степени расхождения социальных идентификаторов конкретной машины, оборудования, их совокупности, инновационных изменений активных элементов основных производственных фондов.

Индустриальная модернизация экономики Казахстана отличается от модернизационных процессов, имевших место в новых индустриальных странах, в первую очередь, возможностями развития и использования потенциала науки. В форсированной индустриальной модернизации ключевыми для Казахстана являются вопросы развития науки.

Действительно, новые индустриальные страны не имели собственных крупных научных школ и глубоких научных традиций. По этой причине основной упор был сделан на трансферт зарубежных технологий, привлекаемых через филиалы ТНК, лишь позднее стал формироваться и развиваться собственный научный потенциал. Для своего времени такая модель развития была вполне достаточной, учитывая глобальные условия развития основных отраслей промышленности. Зачастую это становится одним из оснований смещения причин и следствий в оценке возможностей применения модели индустриальной модернизации новых индустриальных стран, недооценки потенциала отечественной науки, собственного научного и технологического опыта и знаний.

Делая выводы, можно отметить, что важным стимулирующим фактором модернизации научно- инновационного и промышленно технологического развития в Республике Казахстан может стать общее снижение чрезмерного налогового бремени. В первую очередь, эти меры необходимы для развития инновационной деятельности бизнеса. В развитых же странах налоговые льготы являются не просто стимулом к привлечению частных инвестиций в науку, но и частью научной политики.

Литература:

1. Перспективы и проблемы модернизации промышленности Казахстана, журнал "KazEnergy" №4 2011 г., Галиев С.Ж, Жумабева С.А., Шукитова Э.Б.
2. "Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность" Послание Президента Республики Казахстан от 31 января 2017 года.

METHODOLOGY OF FORMATION OF AN EFFECTIVE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM IN AN ORGANIZATION

Saktaganova G.S., Amrenova G.K., Turmahanbetova Sh. Sh.

TeachersDepartment of management

Eurasian National University named after L.N.Gumilyov

E-mail: Saktaganova_gs@mail.ru

The concept of human resource management is distinguished in management as one that lies in a system of theoretical and methodological views of comprehension and definition of the essence, content, goals, objectives, criteria, principles and methods of human resource management, as well as practical organizational approaches to formation of a mechanism of its implementation in particular conditions of function of organizations. The concept of human resource management consists of the following components: design of human resource management methodology and design of human resource management technique [1, p.90].

Management methodology assumes an insight into the nature of staff as a management target, process of individual behavior formation that corresponds to a number of goals and objectives of an organization, methods and principles of human resource management. For construction thereof, patterns, principles and methods designed in science and approved in practice, are used.

The main goal of human resource management in an organization is provision of an effective performance of employees within an organization and formation of staff as highly responsible individuals with social psychology, highly qualified, with a developed sense of business partnership, corporate and organizational culture [2, p.127]. Organizational culture is a system of common and vested norms, principles and values [3, p.61]. Human resource management as a specific practice is implemented with various methods (techniques) of effect on employees. Various classifications thereof are available in literature. Thus, subject to the nature of effect on people, the following are distinguished: methods of motivation related to satisfaction of needs of an employee; methods of persuasion, i.e. a direct aimed effect on the inner world, value system of a person; methods of information that assume sharing data with an employee that would let them form their organizational behavior on their own; methods of (administrative) coercion based on menace or application of sanctions. Methods of human resource management lie in techniques, tools and tricks of effect on employees for coordination of their routine in an organization. Methods of human resource management are diverse. They may be classified by various frameworks: methods of motivation, persuasion and coercion. The following are the methods of human resource management [4].