

УДК 73.31.09

**СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СТАНДАРТА ISO 45001:2018 И СТАНДАРТА
OHSAS 18001:2008**

Жами Назерке Элширқызы

kafedra_sis@enu.kz,

магистрант 1 курса ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, Нур-Султан, Казахстан

Научный руководитель - к.т.н., доцент Н.К.Карбаев

Основные отличия проекта стандарта ISO 45001 и OHSAS 18001

Во-первых, стандарт соответствует простой модели “планируй – исполняй – проверяй – действуй” (Plan-Do-Check-Act (PDCA)), обеспечивающий концептуальную базу для организаций по планированию того, как им нужно ввести стандарт в действие, чтобы свести к минимуму риск причинения вреда.[1]

Во-вторых, рассматривая отличительные особенности содержания проекта стандарта ISO 45001 и OHSAS 18001-2008 «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Требования», необходимо отметить, что новый проект стандарта ISO 45001 содержит такие новые элементы, как «контекст организации», включающий определение внешних и внутренних проблем организации, а также потребностей и ожиданий заинтересованных сторон в вопросах профессиональной безопасности и здоровья; «лидерство»; учет не только рисков снижения результативности системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, но и возможностей ее повышения; менеджмент изменений; аутсорсинг.

В-третьих, согласно новому стандарту организация должна обращать внимание на то, что выходит за пределы проблем охраны здоровья и безопасности персонала и учитывать, чего от нее ожидают заинтересованные стороны. Также организация должна позаботиться о безопасности своих подрядчиков и поставщиков и учесть то, как, например, ее деятельность может повлиять на местные сообщества. Эти требования гораздо шире по сравнению с теми, что представлены в OHSAS 18001. [2] То есть, необходимо не просто направить все внимание на соблюдение условий гигиены и безопасности труда, но и учесть, что организация не может заключать контракты, если существует высокий риск возникновения инцидентов, которые могут привести к потере здоровья и жизни не только своих работников, но и подрядчиков и проживающих рядом людей. [3]

В проекте стандарта ISO 45001 установлены требования, заключающиеся в том, что аспекты здоровья и безопасности должны быть включены в общую систему менеджмента организации, и при этом необходима более существенная поддержка со стороны топ-менеджмента и руководства организации. Стандарт ISO 45001 требует, чтобы упомянутые аспекты стали органичной частью общей системы менеджмента, а не просто дополнением к ней, как было со стандартом OHSAS 18001. С точки зрения интегрированных систем менеджмента качества, преимуществом является то, что большинство организаций уже используют ряд стандартов на системы менеджмента ISO (ISO 9001, ISO 14001, ISO 5000 и другие), так что требования в рамках разрабатываемого проекта стандарта ISO 45001 могут быть легко интегрированы в общую систему менеджмента предприятий различной направленности. В частности, проектный комитет выбрал первоначальную интеграцию с ISO 14001, поскольку зачастую в зарубежной практике за вопросы безопасности и экологии отвечает один и тот же специалист. [4]

В целом, проект нового стандарта ISO 45001 преследует ту же цель, что и OHSAS 18001, а именно уменьшение неприемлемых рисков и обеспечение безопасности каждого, кто вовлечен в рабочую деятельность организации. По мнению специалистов, стандарт ISO 45001 в конечном итоге станет очень важным дополнением к международным стандартам МОТ (Международная организация труда), а также полезным автономным инструментом, который должны взять на вооружение все организации, стремящиеся сохранить жизнь, а также защитить здоровье и безопасность своих сотрудников.

Назначением и ожидаемым результатом системы менеджмента ОЗиОБТ являются предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также обеспечение их безопасными и благоприятными для здоровья рабочими местами. Поэтому для организации является критически важным устранять опасности и минимизировать риски в области ОЗиОБТ с помощью результативных предупреждающих и защитных мер. [5]

Такие меры реализуются организацией посредством функционирования ее системы менеджмента ОЗиОБТ, они улучшают ее показатели деятельности в области ОЗиОБТ. Если предпринять действия по реагированию на потенциальные возможности для улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ как можно раньше, система менеджмента ОЗиОБТ может быть более результативной и эффективной. Внедрение и обеспечение функционирования системы менеджмента ОЗиОБТ, соответствующей данному стандарту, позволит организации осуществлять менеджмент своих рисков в области ОЗиОБТ и

улучшать свои показатели деятельности в области ОЗиОБТ. Система менеджмента ОЗиОБТ может помочь организации выполнять относящиеся к ней правовые и другие требования.[6]

Внедрение и обеспечение функционирования системы менеджмента ОЗиОБТ является стратегическим решением организации, непосредственно относящимся к осуществляемой деятельности. Успех системы менеджмента ОЗиОБТ зависит от проявления лидерства, приверженности и участия в ее функционировании на всех уровнях и во всех функциональных структурах организации. Внедрение, обеспечение функционирования системы менеджмента ОЗиОБТ и поддержание ее в работоспособном состоянии, ее результативность и способность достигать намеченных результатов зависят от ряда ключевых факторов, которые могут включать в себя:

- лидерство, приверженность, ответственность и подотчетность высшего руководства;
- создание в организации, руководство и развитие со стороны высшего руководства внутрифирменной культуры, которая обеспечивает поддержку получения системой менеджмента ОЗиОБТ намеченных результатов;
- коммуникацию;
- консультации с работниками и участие работников, а также консультации с представителями работников, где они имеются, и участие этих представителей;
- выделение ресурсов, необходимых для обеспечения работоспособности системы;
- политику в области ОЗиОБТ, которая согласована с общими стратегическими целями и направлением развития организации;
- результативный процесс(ы) выявления опасностей, управления рисками в области ОЗиОБТ и реализации преимуществ, предоставляемых возможностями в области ОЗиОБТ;
- постоянная оценка показателей деятельности и мониторинг системы менеджмента ОЗиОБТ в целях улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ;
- интегрирование системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в бизнес-процессы организации;
- цели в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, которые согласованы с политикой в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и учитывают опасности, имеющиеся в организации, а также риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- соответствие применимым к деятельности организации правовым и другим требованиям.

Демонстрация успешного применения данного стандарта может быть использована организацией для обеспечения уверенности у работников и других заинтересованных сторон в наличии у организации результативной системы менеджмента ОЗиОБТ. Вместе с тем, принятие данного стандарта само по себе не будет являться гарантией предупреждения связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, обеспечения безопасных и благоприятных для здоровья рабочих мест, и улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ. Степень детализации, сложности и объемности стандартизированной информации, а также объем ресурсов, необходимых для обеспечения уверенности в успехе системы менеджмента ОЗиОБТ организации, будут зависеть от ряда факторов, таких, как: - контекст организации (например, количество работников, размеры, географическое расположение, культурные условия, применимые правовые и другие требования); - область применения системы менеджмента ОЗиОБТ организации; - характер осуществляемых организацией видов деятельности и связанных с ними рисков в области ОЗиОБТ.[7]

Подход к системе менеджмента ОЗиОБТ, применяемый в данном стандарте, основан на концепции «Планируйте – Делайте – Проверяйте – Действуйте» (Plan, Do, Check and Act – PDCA). PDCA-модель представляет собой итерационный процесс, используемый организацией для достижения постоянного улучшения. Он может быть применен к системе менеджмента в целом и к каждому ее отдельному элементу следующим образом:

Планируйте: установите и оцените риски в области ОЗиОБТ, возможности в области ОЗиОБТ, а также другие риски и другие возможности, установите цели в области ОЗиОБТ и процессы, необходимые для достижения результатов в соответствии с политикой организации в области ОЗиОБТ. Делайте: реализуйте процессы, как это было запланировано.

Проверяйте: проводите мониторинг и измерение результатов деятельности и процессов по отношению к политике и целям в области ОЗиОБТ и сообщайте о результатах.

Действуйте: осуществляйте действия в целях постоянного улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ для достижения намеченных результатов. В настоящем стандарте концепция PDCA включена в его новую структуру.

Данный стандарт соответствует требованиям ISO к стандартам на системы менеджмента. Эти требования включают «структуру высокого уровня», идентичный основной текст и общие термины с ключевыми определениями, разработанные ISO для выгоды пользователей, внедряющих несколько стандартов ISO на системы менеджмента. Настоящий стандарт не содержит требований, специфических для других объектов управления, таких, как качество, социальная ответственность, окружающая среда, безопасность или финансы, хотя его элементы могут быть согласованы или объединены с элементами других систем менеджмента. Данный стандарт содержит требования, которые могут быть использованы организацией для внедрения и обеспечения функционирования системы менеджмента ОЗиОБТ, а также оценки соответствия этим требованиям. Организация, которая пожелает продемонстрировать соответствие этому стандарту, может сделать это посредством: - проведения самоопределения и самодекларирования, или - получения подтверждения своего соответствия от сторон, имеющих интерес к организации, таких, как потребители, или - получения подтверждения своего самодекларирования от сторон, внешних по отношению к организации, или - сертификации/регистрации своей системы менеджмента ОЗиОБТ внешней организацией. [8]

Данный стандарт позволяет организации с помощью ее системы менеджмента ОЗиОБТ учесть и включить в нее также и другие аспекты, касающиеся охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, такие, как обеспечение здорового образа жизни и благополучия работников. В данном стандарте не рассматриваются вопросы, связанные с безопасностью продукции, причинением вреда собственности или воздействиями на окружающую среду, за исключением тех случаев, когда это связано с появлением рисков для работников и других соответствующих заинтересованных сторон. Настоящий стандарт может быть использован в полном объеме или частично для систематического улучшения менеджмента в области ОЗиОБТ. Вместе с тем, заявление о соответствии настоящему стандарту не может быть признано до тех пор, пока все его требования не будут внедрены в систему менеджмента ОЗиОБТ организации и не будут выполнены без каких-либо исключений.

Список использованных источников

1. ISO 9000:2015 Quality management systems – Fundamentals and vocabulary
2. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь
3. ISO 9001 Quality management systems – Requirements Системы менеджмента качества. Требования
4. ISO 14001 Environmental management systems – Requirement with guidance for use Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению.
5. ISO 19011 Guidelines for auditing management systems Руководящие указания по проведению аудитов систем менеджмента
6. ISO 20400 Sustainable procurement – Guidance Устойчивое снабжение. Руководство
7. ISO 26000 Guidance on social responsibility Руководство по социальной ответственности
8. ISO 31000 Risk management – Principles and guidelines Менеджмент рисков. Принципы и руководящие указания
9. ISO 37500 Guidance on outsourcing Руководство по аутсорсингу