

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

Қазақстан Республикасы Конституциясы күніне арналған
«КОНСТИТУЦИЯ: ҚҰҚЫҚ ҮСТЕМДІЛІГІНІҢ, АЗАМАТТЫҚ ҚОҒАМ МЕН
ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ МЕМЛЕКЕТТІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫН ІСКЕ АСЫРУ»
атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция
МАТЕРИАЛДАРЫ
29 тамыз 2018 жыл, Астана қ.

МАТЕРИАЛЫ
Международной научно-практической конференции
«КОНСТИТУЦИЯ: ВОПЛОЩЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА,
ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА И СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА»
посвященная Дню Конституции Республики Казахстан
29 августа 2018 года, г. Астана

MATERIALS
International scientific-practical conference
«THE CONSTITUTION: THE EMBODIMENT OF THE VALUES OF THE RULE
OF LAW, CIVIL SOCIETY, AND THE MODERN STATE»
Devoted to Constitution Day of the Republic of Kazakhstan
August 29, 2018, Astana

**ӘОЖ 342(063)
КБЖ 67. 4000.1
К18**

Редакциялық алқа:

**Амандықова С.К., Өмірзақов П.К., Хайрмуханмедов Н.И., Тлепина Ш.В.,
Мукашева А.А., Сембекова Б.Р., Жуманова М.Х.**

Қазақстан Республикасының Конституциясы күніне арналған «Конституция және қоғам мен мемлекеттің жаңғыруы» атты халықаралық ғылыми практикалық конференция материалдарының жинағы (29 тамыз 2018 жыл). Жалпы редакциясын басқарғандар: И.И. Рогов, А.О. Шәкіров, Е.Б.Сыздықов. – Астана: Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2018. – 394 б.

ISBN 978-9965-31-953-2

Қазақстан Республикасының Конституциясы күніне арналған «Конституция және қоғам мен мемлекеттің жаңғыруы» атты халықаралық ғылыми-практикалық конференция материалдарының жинағы қоғамды және мемлекетті жаңғыртудың теориялық және құқықтық аспектілері, азаматтық және қылмыстық-процессуалдық заңнаманы реформалау, сондай-ақ халықаралық стандарттарды енгізу, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасындағы құқықтар туралы ғылыми мақалаларды қамтиды. Жинақ заңгер-мамандарға және кең қауымға арналған. Барлық материалдар авторлардың баяндауында жарияланды.

В Сборник материалов международной научно-практической конференции «Конституция и модернизация общества и государства», посвященной Дню Конституции Республики Казахстан, включены научные статьи по вопросам теоретико-правовых аспектов модернизации общества и государства, реформирования гражданского и уголовно-процессуального законодательства, а также имплементации норм международного права в действующее право РК. Сборник рассчитан на специалистов-юристов и широкий круг общественности. Все материалы опубликованы в изложении авторов.

The collected materials of international scientific-practical conference: «Constitution-the basis of dynamic and stable development of the society and the state», devoted to the Day of Constitution of Republic Kazakhstan the greetings and reports of leadership of state bodies of Kazakhstan, bodies of the constitutional control, ombudsmen, judges of the constitutional courts and correspondent bodies of the number of foreign countries, eminent home and foreign scientists –lawyers are included. The collected materials are designed for experts –lawyers and broad sections of the public. All the materials are published in the exposition of the authors.

**ISBN 978-9965-31-953-2
ӘОЖ 342(063)
КБЖ 67.400.1**

©ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Marco Greggì	A Euro model for the tobin tax: the (tossible) impac to the new tax on the European Financial Market (and on the non eu investors)	9
Онгарбаев Е.А.	Об изменениях и дополнениях в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам религиозной деятельности и религиозных объединений	13
Тхабисимова Л.А.	О некоторых аспектах понимания конституционной ответственности в решениях конституционного суда Российской Федерации	17
Кванина В.В.	Конституционно-правовые основы отраслевых принципов предпринимательского права России и Казахстана	20
Букалерова Л.А. Остроушко А.В.	К вопросу о коррупции в системе образования в России	23

СЕКЦИЯ 1

ВОПЛОЩЕНИЕ ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА И РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ЦЕННОСТЯХ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА

Амандыкова С.К. Есентемирова А.М. Аничкин Е.С.	Некоторые проблемы и перспективы высшего образования в Казахстане	27
Абдрасулов Е.Б.	Конституционное право Российской Федерации и стран Центральной Азии: факторы общности	36
Нурпеисов Е.К.	Судебная власть и ее роль в обеспечении конституционной законности.	40
Капсалямова С.С. Абуов А.А.	Конституция и развитие гражданского общества в Казахстане	43
Амандыкова С.К. Калмаганбетова Д.Б.	Некоторые вопросы повышения правовой культуры государственных служащих Республики Казахстан	47
Кусаинова Л.И. Айтбай Ж. А.	Правовые основы положения политических партий в Республике Казахстан	51
Громова Е.А.	Правовое регулирование защиты прав потребителей финансовых услуг в Казахстан	54
Ибрагимов.Ж.И.	Государственно-частное партнерство в условиях цифровой реальности: сравнительно-правовой анализ законодательства России и Казахстана	60
Кусаинова Л.И. Смагулова А.С.	Конституция құқық үстемдігінің кепілі	63
Сарсенова С.Н.	Вопросы возрождения обычных правовых норм в современной системе гражданского права	68
Гезердава С.И.	Актуальные вопросы институциональных реформ области высшего образования Казахстана	72
	Конституционное измерение характеристик гражданского общества (сравнительно-правовой анализ)	76

Иванова Ж.Б.	Конституционно-правовая охрана объектов культурного наследия как воплощение традиционных духовно-нравственных ценностей народа	82
Спиридонова А.В.	Конституционный принцип свободы предпринимательской деятельности и его ограничение антимонопольным законодательством	84
Калмаганбетова Д.Б.	Правовое регулирование участия политических партий в выборном процессе Республики Казахстан	87
Хайрмуханмедов Н.И.	Егемендік ұғымының теориялық-құқықтық негіздері	90
Смағұлова А.С. Кусайнова Л.И. Смағұлов А.А. Османова Д.Б. Абдикаликов К.Б. Әлмұхамбетов Ж.Н.	Дәстүрлі құқықтағы ар-намысты қорғаудың өзіне тән ерекшеліктері	94
Жамбаев Е.С. Сапарбекова Б. Е.	Оценка современной системы высшего образования Республики Казахстан	98
Ибрагимов Ж.И. Бұлақбаев М.Б. Сәулен Нұржан	Казакстан Республикасындағы кәсіптік одақтар қызметінің конституциялық-құқықтық жағдайы	102
Жамбаев Е.С. Сапарбекова Б. Е.	Қоғамдық келісім және саяси тұрақтылық – конституциялық құндылықтың мазмұны және оны қамтамасыз ету құралдары.	105
Ибрагимов Ж.И. Бұлақбаев М.Б. Сәулен Нұржан	Есеп беруші мемлекетті қалыптастырудағы мемлекеттік қызметшілердің құқықтық санасының ролі ролі	108
Хайрмуханмедов Н.И.	Қазақстан Республикасында жоғарғы білім беру барысындағы өзекті мәселелер	114
Алимпиева Т.Г.	Еуропалық жоғары оқу орнынан кейінгі білім және ғылыми зерттеулер кеңістігінің ерекшелігі	116
Капсалямова С.С. Зейдин К.Б.	Конституционные основы общественного согласия и политической стабильности Республики Казахстан	123
Женисов С.К. Мысыр Олжас Сеилханов Ж.Д.	Омбудсмен институтының конституциялық-құқықтық негіздері	125
Мырзатаев Н.Д.	Ата заңымыз тарихи-мәдени мұра нысандарын қорғау, сақтау және пайдаланудағы негізгі қайнар көзі ретінде	129
Weisbekova G.K.	Экономикалық контрабанда: қоғамдық қауіптілігі және жауаптылық мәселелері	131
Нурутдинова А.Ж.	Цифрлы технологияларды енгізу процесіндегі жоғары білім беру жүйесін жетілдірудің кейбір мәселелері	134
Kussainov A.A.	The concretization of legal norms in court holding (theory and practice)	136
Наурызбаев Е.А. Глеубердина У.Т. Женисов С.К. Мысыр Олжас Смағұлова А.С. Кусайнова Л.И. Роза Өміртай	Проблемы совершенствования правовой охраны окружающей среды на военных и оборонных объектах Республики Казахстан	138
	Bologna process as a basis of transformation of higher education institutions in non-commercial joint stock companies (experience of the baltic states)	141
	Мемлекеттік басқару жүйесіндегі конституцияның маңыздылығы	144
	Конституциялық реформалар аясындағы мемлекеттік билік тармақтарының өкілеттіктері	148
	Договор личного найма в обычном праве	150
	Конституция – елдігіміздің айнасы	153

Бердыбаев Е.М.	Қоғамдағы құқықтық сананың қалыптасу бағыттары.	155
Махов А.Р	К вопросу о совершенствовании конституционной ответственности глав субъектов зарубежных федераций	157
Саулен Нуржан	Местные исполнительные органы власти Казахстана: организация, деятельность и полномочия	164
Бабаян Р.А.	Информационная безопасность как неотъемлемая часть системы национальной безопасности Российской Федерации на современном этапе	168
Мырзатаева Р.Д.	Бастауыш сынып оқушыларының тілдік сауаттылығы: әдістемедегі инновациялар	171
Ораз Рсай	Қазақстандағы әйел құқықтарының құқықтық теориялық аспектілері	174
Рябова Т. В	Правовые позиции органа судебного конституционного контроля Республики Армения	177
Нугыманов Е.	Конституция қоғамдық тұрақтылықты сақтау мен нығайтуының кепілі	179
Сапарбекова Б.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресудің әлімдік тәжірибесі	181
Мырзатаев Н.Д.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың шетелдік тәжірибесі	187
Гастаев Н.Б.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың шетелдік тәжірибесі	187
Цой К.Р.	Анализ законодательства в сфере образования для детей с особыми образовательными потребностями	189
Макоев Т.В.	Конституционные основы многопартийности в современной России	194
Садуақасов А.А	Мемлекеттік билік бөлінісінің принциптері және қр-ның конституциясына бектілуі	197
Зейнелгаби Адиль Омарова Э.Б.	Правовое регулирование вопросов социального обеспечения в Республике Казахстан	199

СЕКЦИЯ 2 КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВООТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ЧЕТВЕРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Өмірзақов П.Қ	Корпоративтік құқықтың дамуының конституциялық негіздері	203
Абдирайымова А. докторант	К вопросу о государственном регулировании продовольственной безопасности в Республике Казахстан	205
Бексултанова Р.Т., Калтаева А.Т.	Доступ к правосудию как принцип правового государства	209
Жаркенова С.Б.	Некоторые актуальные вопросы совершенствования трудового законодательства Республики Казахстан	212
Жусипова Б.А., Омарова Э.Б.	Еуразиялық Экономикалық Одақ мүше елдердің жер қатынастары субъектілерінің құқықтық жағдайы	218
Нурғалиева Е.Н.	Правовая защита социально-уязвимых слоев населения	221
Нурмагамбетов А.М.	Некоторые вопросы становления конституционализма в Республике Казахстан	225
Нурмагамбетов А.М.	О некоторых новеллах современного трудового законодательства Республики Казахстан	228
Нурмагамбетов А.М.	О предмете международного трудового права	231
Нурмагамбетов А.А.	Добросовестность, разумность и справедливость	235

докторант Омарова Э.Б., Бердиярова Ж.С. Омарова Э.Б., Жусипова Б.А. Палымбетов Н.Ш. докторант Хасенов М.Х.	как оценочные понятия гражданского права Охрана труда по действующему трудовому законодательству Конституционно правовые основы Жұмыспен қамтудың типтік емес нысандарының заңды мәні Влияние новых технологий на развитие гражданского права: вызовы XXI века	239 242 246
Марат Н.М.	Қазақстан Республикасында концессиялық қатынастардың құқықтық реттелуі	252
Карибаева А.К.	Основные направления определения гражданско-правовой ответственности за коррупционные правонарушения в Республике Казахстан	258
Кожаметова С.Г.	Особенности правового статуса различных видов субъектов предпринимательства	262
Сақтағанова И.С., Аябековам.Н.	Мүмкіндігі шектеулі адамдардың қол жетімді ортадағы құқықтары: тәжірибелері, мәселелер және оны шешу жолдары	266
Абдраимов Е. Палымбетова М.	Апелляциялық сатыдағы соттың өкілеттігі Жерге меншік иелері мен жер пайдаланушылардың құқығын шектеудің құқықтық мәселелері	275 277
Сактаганова А.	Қазақстан Республикасының халықты әлеуметтік қорғау саясаты	280
Тоғжанова Ж.	Ювеналды әділет – кәмелетке толмағандар құқықтарын қорғау кепілі	283
Жүмекен Н.	Қазақстан Республикасындағы инвестициялық саясатты жүзеге асыру және қр заңнамасына сәйкес реттеу	285
Сактаганова А.	Медициналық сақтандыруды дамытудың шетелдік тәжірибесі - азаматтардың мүдделерін қорғаудың нысаны	288
Абдраимов Е. Сактаганова А.	Сот билігінің конституциялық негіздері Қазақстандағы арбитраж (аралық) соттың қалыптасуы және дамуы	291 294
Сақтағанова И.С., Аябекова М.Н. Темиржанова А., Жолимова А., Болатбекова И. Қожахметова Д.С.	Мүгедектердің құқықтарын қорғаудың халықаралық- құқықтық негіздері Правовой механизм защиты прав человека (на примере построения финансовых пирамид)	298 305
Сақтағанова И.С., Жанжігітова Ж.А. Марленқызы А.	Совершенствование правовых механизмов ипотечного кредитования в Республике Казахстан Жаңа заманғы экономикалық қоғамдағы отбасылық бизнесті дамытудың кейбір мәселелері Атқарушылық іс жүргізу құқықтық институтының дамуы және келешегі	308 314 318
Айбасов А. Аманғалиева А.	Сақтандырудың даму тарихы Шет мемлекеттердегі баламалы немесе аналогиялық құқықтық институттар	325 331
Калтаева А.Т.	Конституция-қоғам мен мемлекет дамуының динамикалық және тұрақты негізі	338

СЕКЦИЯ 3 ВОПЛОЩЕНИЕ ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА В УГОЛОВНОЙ ПОЛИТИКЕ

РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Ахпанов А.Н., Келигова Х.Ю.	Ошибки в свидетельских показаниях	341
Ахпанов А.Н., Турсын А.М.	Вопросы обеспечения электронного перевода В современном уголовном процессе	345
Скаков А.Б.	Обеспечение прав испытуемых в условиях пробации	349
Сембекова Б.Р.	Антикриминальная безопасность личности в системе противодействия терроризму и экстремизму	355
Канаев А. С Амиргалиев А.А.	О некоторых вопросах контрразведывательной деятельности в Республике Казахстан	358
Дук Ю.И.	Соблюдение принципов верховенства права в борьбе с региональной преступностью.	362
Кабакова О.В.	Конституционные обязанности молодежи Российской Федерации как воплощение верховенства права в условиях построения гражданского общества	364
Баймолдина С. М.	Уголовная ответственность за преступления, совершаемые в информационных системах в Республике Казахстан	369
Муратханова М.Б., Мұқаметқазинов А.С.	Халықаралық деңгейде және шетелдерде	372
Ашимова Э. А.	Жасөспірімдерді өзін - өзі өлтіруге дейін жеткізуге итермелейтін себептер	376
Ашимова Э. А., Абулкаирова А. М. Даурембеков Е.К.	Пайдакүнемдік қылмыстарының алдын алу шаралары	382
	Правовые аспекты избрания меры пресечения в виде содержания под стражей в отношении женщин подозреваемых и обвиняемых в акте терроризма	385
Балгынтаев А.О., Енсебаева А.Р. Досанов М.У.	Вопросы социального обеспечения судей	389
	О вопросах совершенствования Казахстанского уголовного законодательства по борьбе с мошенничеством	391
Салпеков А. С.	Правовые гарантии и проблемы обеспечения независимости судей в Республике Казахстан	394
Сеилханов Ж.Д.	Экономикалық контрабанда: қоғамдық қауіптілігі және жауаптылық мәселелері	398
Тулепенов Ж. К. Кубенова Ш.А.	Қылмыстық жауаптылықтан босатудың кейбір негіздері	400
	Уголовная ответственность за вовлечение совершеннолетних в совершение уголовных правонарушений в Республике Казахстан	404
Бегеев Т. Б.	Особенности проявления экстремизма и терроризма в обществе	407
Аширбекова К. Б. Дуисова А.М.	Систематизация судебного приговора	411
	Права и свободы человека в Казахстане, как система ценностей правового государства	413
Кулбаева М. М.	Понятие и эффективность уголовно-правового воздействия на врачебную ошибку	418

СЕКЦИЯ 4

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА И ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Сарсембаев М.А.	Казахстанские и международные суды в решении международно-правовых проблем (на примере проблем международного транспорта и транзита)	422
------------------------	--	-----

Тлепина Ш.В.	Периодизация истории международного права	425
Акпарова Р. Н.	Международные стандарты и законодательство Республики Казахстан о правовом значении актов органов уголовного преследования и судов иностранных государств	431
Алпысбаева Ю. А.	Актуальные проблемы обеспечения свободы передвижения товаров в рамках евразийского экономического союза	441
Алшинбаев И. Ф.	Международно-правовое регулирование биологической безопасности на космических объектах	443
Есенбаева Г. С.	Международно-правовые проблемы режима контроля за ракетными технологиями	446
Жаксыгельдинов Л. Д.	Определение правосубъектности транснациональных корпораций в теории международного права	449
Жунусбекова А. Ж.	Халықаралық құқықтағы халықаралық шарттардың маңыздылығы	452
Искакова Ж. Т.	Еаэс и вто: взаимодействие двух правопорядков	456
Кабакова О.В	Конституционные обязанности молодежи Российской Федерации как воплощение верховенства права в условиях построения гражданского общества	458
Қаражан Б. С.	Международно-правовое сотрудничество стран центральной азии в условиях региональной интеграции	463
Костяная Ю. С.	Конституционное право человека и гражданина на информацию в Республике Казахстан.	466
Сатова А. С	Энергетическое сотрудничество в рамках еаэс как инструмент глобализации.	468
Сарсембаев М.А.	Проблемы транзита В Казахстанском законодательстве и международном праве	470
Сейдеш Б. Б.	Конституция – мемлекеттің тұрақтылығы мен ұлттық құндылықтарды сақтау кепілі ретінде	475
Сулейманова И. И.	Халықаралық құқық принциптері мен нормаларына сәйкес қылмыстық заңнаманы дамыту жолдары	483
Панов С.К.	Универсальный периодический обзор как уникальный механизм универсальной правозащитной системы	485
Хамидулина М. Б.	Вопросы международно-правовой защиты авторских и смежных прав	487
Шналина А. А.	Техническое регулирование как механизм защиты потребителей. Безопасность игрушек.	491
Sartayev A.K.	“Kazakhstan in the age of independence (some problems of international treaties realization)”	493

ТК РК 2015 года включил ряд новелл, касающиеся порядка рассмотрения индивидуального трудового спора. Так, согласно пункту 1 статьи 159 ТК РК индивидуальные трудовые споры рассматриваются согласительными комиссиями, а по неурегулированным вопросам либо неисполнению решения согласительной комиссии – судами, за исключением субъектов малого предпринимательства и руководителей исполнительного органа юридического лица. Таким образом, досудебное рассмотрение согласительной комиссией конкретного индивидуального трудового спора, за некоторыми изъятиями, является обязательной. Безусловно, в данной норме выпукло отражается концепция минимизации государственного вмешательства в сферу трудовых отношений при одновременном расширении действия принципа саморегулирования со стороны работников и работодателей. Однако отсутствие четкого правового механизма регулирования деятельности согласительных комиссий препятствует своевременному, правильному и качественному досудебному разрешению индивидуальных трудовых споров. В новом ТК РК закреплено, что согласительная является постоянно действующим органом, создаваемым в организации, ее филиалах и представительствах на паритетных началах из равного числа представителей от работодателей и работников (пункт 2 статьи 159 ТК РК). Вместе с тем все иные, наиболее важные юридические процедуры функционирования согласительной комиссии, устанавливаются в письменном соглашении между работодателем и представителями работников либо в коллективном договоре (пункт 3 статьи 159 ТК РК). К сожалению, данная внешне демократичная норма в процессе ее применения приводит к неоправданному разнообразию в формировании согласительных комиссий, отсутствию системности в установлении квалификационных требований к составу согласительных комиссий, процедурно-процессуальному порядку рассмотрения индивидуальных трудовых споров, содержанию принятых решений. Кроме того на практике возникают вопросы производительности труда и сохранения заработной платы при участии членов согласительной комиссии в работе заседания комиссии в рабочее время. Если по каким-либо причинам заседание согласительной комиссии назначается в нерабочее время, то можно ли обязать членов комиссии участвовать в ее работе в ущерб времени отдыха? Действующее трудовое законодательство Казахстана на эти и другие вопросы практической деятельности согласительных комиссий ответов не дает. При этом не предусмотрена юридическая ответственность за отсутствие в организации, её филиалах и представительствах согласительных комиссий. В свою очередь, при отсутствии в организации согласительной комиссии и невозможности рассмотрения индивидуального трудового спора в досудебном порядке, работник не вправе обратиться в суд. Очевидно, что эти пробелы в законодательном порядке должны быть устранены.

О ПРЕДМЕТЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА

*Нурмагамбетов А.М., д.ю.н., профессор кафедры гражданского
и экологического права ЕНУ им. Л.Н.Гумилева,
заслуженный деятель Республики Казахстан*

Международное право выделяет в качестве составной либо особенной части: «международное экономическое право»; «международное экологическое право»; «международное уголовное право»; «международное космическое право»; «международное морское право» и др., но среди них отсутствует «международное трудовое право» [1]. Между тем, в трудовом праве термин «международное трудовое право» весьма широко используется. [2]. В этой связи возникает вопрос о легитимности данного термина. Прежде чем перейти к рассмотрению сущности исследуемого вопроса и его месте в правовой системе, обратимся к определению понятия «международное право». Как известно, каждая отрасль права имеет свой предмет и особенности метода правового регулирования, субъектный состав и т.д. Что же касается международного права, то его сложно отнести к

отрасли права, так как нет предметной определенности в его классическом понимании. К примеру, трудовое право регулирует трудовые отношения и отношения непосредственно связанные с трудовыми, гражданское право – имущественные отношения, а также связанные с имущественными личные неимущественные отношения. В этом аспекте с международным правом все обстоит несколько по – иному. В литературе даются различные определения понятия «международное право». Так, по мнению Ю.М.Колосова, международное право – это особая правовая система, состоящая из принципов и норм, регулирующих отношения между ее субъектами [3]. Лукашук И.И. полагает, что международное право – это система юридических принципов и норм, регулирующих межгосударственные отношения в целях обеспечения мира и сотрудничества [4]. В.Л. Толстых пишет, что международное право можно определить как систему правовых норм, регулирующих отношения между субъектами международного сообщества: государствами, международными организациями и др.[5]. При многообразии вышеназванных дефиниций их объединяет одно общее: международное право – это не отрасль, а система права.

Система международного права – это распределение норм международного права и индивидуальных международно – правовых установок, не имеющих нормативной основы, по институтам, отраслям и подотраслям с учетом их взаимосвязи, обуславливающей целостность международного права[6]. Таким образом, международное право формируется не на нормативных правовых актах того или иного государства, а на международных актах, принимаемых международными уполномоченными органами. Так, важнейшими источниками международного права являются: Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г.; Международный пакт об экономических, социальных и культурных, принятый Генеральной Ассамблеей ООН в 1966г.; Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый Генеральной Ассамблеей ООН в 1966 г. и др. Это, в свою очередь, подчеркивает высшую степень легитимности международного права, как системы права, концептуально отличающейся от внутригосударственного права. В то же время, авторы подчеркивают многовариантность системы международного права, когда различные его отрасли иногда частично совмещены и взаимопроникаемы. Одни и те же нормы и институты могут быть отнесены к различным отраслям... Некоторые отрасли международного права находятся в процессе становления, хотя сомнений в том, что это отрасли, нет[7]. Очевидно, что это относится и к международному трудовому праву, хотя имеет особенности предмета правового регулирования.

Идея международно–правового регулирования трудовых отношений возникла в западных странах на рубеже XVIII – XIX веков, но практическое ее воплощение связано с началом XX века, когда стали создаваться негосударственные организации с целью защиты трудовых прав работников не только внутри государства, но и на международном уровне. Венцом многолетней активной деятельности международного сообщества явилось создание по итогам Версальского мирного договора при Лиге Наций Международной организации труда (МОТ), которая начала функционировать с 1919 г., а в 1946г. она стала специализированным учреждением ООН. В настоящее время МОТ, в которую входят более 180 государств, является общепризнанным источником международно – правового регулирования труда, принимающим конвенций, рекомендаций, деклараций, которые являются правовой базой для формирования нормативных правовых актов МОТ в сфере регулирования трудовых отношений. В их числе: Конвенция № 29 о принудительном труде; Конвенция № 45 о применении труда женщин на подземных работах; Конвенция № 47 о сорокачасовой рабочей неделе; Конвенция № 52 об оплачиваемых отпусках; Конвенция № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию; Конвенция № 95 об охране заработной платы; Конвенция № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров; Рекомендация № 35 о косвенном принуждении к труду; Рекомендация № 146 о минимальном возрасте; Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и другие. В 1999 г. была выдвинута Концепция достойного труда, направленная на

достижение следующих глобальных целей: претворение в жизнь основополагающих прав в сфере труда; расширение возможностей занятости и получения дохода; совершенствование систем социальной защиты; укрепление социального диалога. На сегодняшний день главные положения данной Концепции составляют правовую базу для совершенствования трудового законодательства всеми государствами–членами МОТ[8]. Как справедливо отмечает И.Я. Киселев, «по сути дела международными усилиями создан свод модельных актов по труду, творческое освоение которого является необходимым условием разработки и совершенствования любой национальной системы трудового права, стремящейся отвечать общецивилизационным требованиям. Эти акты – акты внимательного изучения, заимствования, практического использования в качестве признанного в цивилизованном мире эталона своего рода международного кодекса труда» [9]. Таким образом, МОТ, наделенный полномочиями по принятию международных трудовых норм, разработке специальных программ по улучшению условий труда, выполняет функцию по международно–правовому регулированию трудовых отношений.

Как пишут К.Н. Гусов и М.Н. Курилин, «под международно-правовым регулированием труда следует понимать регулирование условий труда и охраны законных прав работников посредством международных соглашений»[10]. Л.Ю.Бугров рассматривает международное трудовое право в качестве своеобразного правового образования, вобравшего в себя нормы ряда отраслей международного права, регулирующие общественные отношения по организации труда и тесно связанные с ними иные общественные отношения с участием международных организаций, государств и некоторых внутренних структур, работников, работодателей и ряда иных субъектов с «иностранным элементом, так или иначе имеющих юридический статус в связи с отношениями по поводу труда»[11]. Как видим, Л.Ю.Бугров не относит международное трудовое право к отрасли международного права, на том основании, что оно состоит из ряда норм отраслей международного права. Полагаем, что данный аргумент автора не вполне состоятелен, так как все общепризнанные отрасли международного права - симбиоз различных отраслей международного права, что является спецификой международного права как системы права и, следовательно, международное трудовое право не исключение.

Место международного трудового права еще в советское время определил С.А.Иванов, подчеркивая, что это «новая отрасль международного права, получившая развитие после Второй мировой войны и призванная регулировать отношения между государствами в деле улучшения условий труда»[12]. Из данной точки зрения можно прийти к умозаключению, что международное трудовое право не вторгается непосредственно в регулирование трудовых отношений того или иного государства, и, как отмечает Д.К.Бекашев, в международных трудовых отношениях не существует понятия «международное трудовое отношение» (априори не может быть трудовых правоотношений между субъектами международного права), регулирует отношения между государствами по поводу трудовых прав, условий труда, занятости их собственных граждан, иностранцев или лиц без гражданства[13]. Как пишут К.Н.Гусов и Н.Л.Лютов: «если предметом национального трудового права являются трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, то предмет международного трудового права как отрасли международного права – не сами отношения в сфере труда, а отношения государства и иных субъектов международного права по поводу этих отношений. С позиций международного права международно–правовое регулирование труда заключается в том, что субъекты международного права вступают между собой в международные отношения по поводу того, как будут регулироваться отношения в сфере труда на национальном уровне. [14]. Это является основным предназначением, а с позиции юридической, предметом международного трудового права на глобальном уровне.

Современный мир характеризуется наличием множества региональных структур, преследующих достижение политических, военных и иных целей. Ряд государств, располагающихся в большинстве своем в территориальной близости, создают

межрегиональные и региональные союзы для решения прежде всего экономических задач. В их числе Европейский союз (ЕС), Ассоциация стран Юго-Восточной Азии (АСЕАН), Содружество Независимых государств (СНГ), Евразийский экономический союз (ЕАЭС), Южноамериканский общий рынок (МЕРКОСУР) и др. Эффективное функционирование данных региональных образований, среди прочих условий, зависит и от правовой интеграции в сфере труда, создания общего рынка труда, качественного регулирования трудовой миграции, других вопросов международно-правового регулирования трудовых отношений на уровне регионального экономического образования. В этом аспекте заслуживает внимания теоретическое обоснование А.М. Лушниковым и М.В. Лушниковой основных, квалифицирующих признаков правовой модели международно-правового регулирования труда, к которым относятся: 1) основная цель правового регулирования; 2) степень интеграции в правовом регулировании; 3) особенности и характер источников трудового права; 4) система международного контроля и защиты трудовых прав.[15]. Интересное суждение высказал член Комитета ООН 2012 г. М.А. Сарсембаев по результатам изучения трудовых кодексов ряда стран: «Практически все 11 стран СНГ имеют по Трудовому кодексу. Было бы целесообразно тексты всех трудовых кодексов и законов о труде всех государств свести в таблицу и провести тщательный сопоставительно-юридический анализ и взаимно обогатить содержание нормативно – правового акта о труде каждого из них. При таком подходе законодатели всех этих государств могли бы получить более полное и основательно-юридическое представление о праве человека на труд, о праве человека на свободу труда, на свободный выбор того или иного вида деятельности, профессии, на надлежащие условия труда, и это положительно и эффективно повлияло бы на усовершенствование норм трудового законодательства в каждой стране» [16]. Таким образом, международное трудовое право стран, входящих в межрегиональные и региональные союзы, основывается на международных стандартах установленных МОТ, на сравнительном правоведении, на интеграционных и координационных принципах, являются подотраслью международного права и входит в предмет международного трудового права.

Список использованной литературы:

1. Международное право: Учебник. Изд. 2-е доп. и перераб. Отв.ред. Ю.М. Колосов, В.И.Кузнецов. – М.: Междунар. отношения, 1998. – 624с. Тункин Г.И. Теория международного права. Под общей ред. проф. Л.Н.Шестакова.- М.: Изд. «Зерцало», 2006.- 416. 3.Международное право. Отв.ред.Ю.М.Колосов,В.И.Кузнецов.С.10. и др.
2. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов.- М.: Дело, 1999. -728с. Бекашев Д.К. Международное трудовое право: учеб. пособие.- М.: ТК Велби, Изд. – во Проспект, 2008. -336с. Лютов Н.Л. Эффективность норм международного трудового права: монография.- Москва: Проспект.2015. – 328с. и др.
3. Международное право: Учебник. Изд. 2-е, доп. И перераб. Отв. ред. Ю.М.Колосов, В.И.Кузнецов. – М.: Международные отношения, 1998. С.10.
4. Лукашук И.И. Международное право. Общая часть: учеб. для студентов юрид. фак. и вузов. – Изд. 3-е перераб и доп.- М.: Волтерс Клувер, 2008.С.11.
5. Толстых В.Л. Курс международного права: учебник. М.: Волтерс Клувер,2009.С.3.
6. Международное право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» [Ашавский Б.М. и др.]; под ред. А.А.Ковалева, С.В. Черниченко. – 2-е изд. стер.- Москва: Омега – Л. 2007. С.42.
7. Там же. С.44.
8. Морозов П.Е. Современные тенденции развития зарубежного трудового права в условиях глобализации: монография. – Москва: Проспект, 2015. С.109.
9. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. С.448-449.
10. Гусов К.Н. Курилин М.Н. Международно-правовое регулирование труда. М., 1992.С.14.

11. Бугров Л.Ю. О содержании термина «международное трудовое право» // международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ) / под. ред. К.Н. Гусова. М., 2011. С.24.

12. Иванов С.А. Международное трудовое право // Трудовое право: энциклопедический словарь. 4-е изд./под ред. В.С.Андреева, К.П. Горшенина, М.Л. Захарова и др. М.: Советская энциклопедия, 1979. С. 217.

13. Бекяшев Д.К. Международное трудовое право (публично-правовые аспекты). Москва: Проспект, 213. С. 13.

14. Международное трудовое право: учебник / К.Н.Гусов, Н.Л.Лютюв. – Москва: Проспект, 2014. С. 10.

15. Евразийское трудовое право: учебник/ под общ. ред. М.В. Лушниковой, К.С. Раманкулова, К.Л. Томашевского. – Москва: Проспект, 2018. С.28.

16. Сарсембаев М.А. Хождение в ООН. Комитет ООН по правам человека: ощущения, впечатления, анализ. /Астана: КГ «Болашак», - 2014. С.247.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ, РАЗУМНОСТЬ И СПРАВЕДЛИВОСТЬ КАК ОЦЕНОЧНЫЕ ПОНЯТИЯ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА

*Нурмагамбетов А.А. – докторант кафедры гражданского и экологического права
ЕНУ им. Л.Н. Гумилева*

Свобода в обществе достигается двумя различными способами: во-первых, через формирование внутренних пределов самосознания самого субъекта (это представления о добросовестности, разумности, справедливости, нравственности и т.д.); во-вторых, через формирование внешних пределов. Здесь свобода ограничена правом, где целью ограничений соблюдение общественных интересов, прав и свобод всех субъектов права[1]. При осуществлении гражданских прав предприниматели, как и другие субъекты гражданского права, должны действовать добросовестно, разумно и справедливо, соблюдая содержащиеся в законодательстве требования, нравственные принципы общества, а также правила деловой этики (п.4 ст. 8 ГК РК). Как видим, акцентирующими элементами данной нормы являются дефиниций добросовестность, разумность и справедливость.

Добросовестность в обыденном понимании включает в себя, прежде всего, морально-нравственное содержание, что по своей сути является естественным и логичным. Так, В.П.Грибанов пишет, что сам термин «добросовестность» в его буквальном значении выражает обязанность соблюдения правил морального порядка[2]. Вместе с тем, добросовестность – категория юридическая, известная еще с римских времен и именуемая «bona fide». Как отмечает И.А.Покровский, добросовестность толковалась как некий общий, наряду со справедливостью, принцип частного права, позволявший римским юристам и преторам, применяя в конкретных ситуациях существующие в обществе представления о должном и недолжном, развивать и дополнять тем самым цивильное право[3]. Таким образом, добросовестность, как правовая категория, имея многовековую историю, нашла свою нишу в нормах права как прежних, так и современных государств. Ключевым в понятии добросовестность является субъективный фактор, но с момента включения данной категории в норму права, она приобретает объективный характер, является общеобязательным правилом, подкрепленным государственным принуждением. Исходя из этого, добросовестность рассматривается как «обязанность участника гражданских правоотношений при использовании своих прав и исполнений своих обязанностей заботиться о соблюдений прав и законных интересов других участников имущественного оборота»[4]. Учитывая это, в настоящее время добросовестность рассматривается как один из необходимых требований осуществления права и выражается в принципах гражданского права, а конкретно в отдельных нормах ГК РК. Так, в соответствии со ст. 240 ГК РК