

**Л.Н. ГУМИЛЕВ атындағы ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТИ
NATIONAL UNIVERSITY «YURI KONDRATYUK POLTAVA POLYTECHNIC»
POLTAVA STATE AGRARIAN ACADEMY
UNIVERSITY OF ECONOMICS IN BRATISLAVA**

**«ЖАҒАНДЫҚ ПАНДЕМИЯ СЫН-ҚАТЕРЛЕРІ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ
ҰЛТТЫҚ ЭКОНОМИКАЛАРДЫҢ ҚАЗІРГІ ТЕНДЕНЦИАЛАРЫ МЕН
ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ»**

*Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ*

СБОРНИК ТРУДОВ

Международной научно-практической конференции

**«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК В УСЛОВИЯХ ВЫЗОВОВ МИРОВОЙ
ПАНДЕМИИ»**

Works of the international scientific- practical conference

**« CURRENT TRENDS AND PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF
NATIONAL ECONOMIES IN THE CONTEXT OF GLOBAL PANDEMIC
CHALLENGES»**

Нұр-Сұлтан, 2020

ӘОЖ 339.9(063)
ҚБЖ 65.5
Ж 52

Редакция алқасы

РАИМБЕКОВ Ж.С. - төрағасы, э.ғ.д., профессор, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

РАХМЕТУЛИНА Ж.Б. - э.ғ.к., профессор, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

АЗАТБЕК Т.А. - э.ғ.д., профессор, Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

МАДИЯРОВА Д.М. - э.ғ.д., профессор, Ресей халықтар достығы университеті, Москва қ., Ресей

ДУБИНА И.Н. - э.ғ.д., профессор, Новосибирск мемлекеттік университеті, Новосибирск қ., Ресей

КОМЕЛИНА О.В. - э.ғ.д., профессор, менеджмент және логистика кафедрасының меңгерушісі, «Юрий Кондратюк атындағы Полтава политехникумы» ұлттық университеті, Полтава қ., Украина

ISBN 978-601-337-395-9

Ж52 «Жаһандық пандемия сын-қатерлері жағдайындағы ұлттық экономикалардың қазіргі тенденциялары мен даму перспективалары» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының еңбектер жинағы. - Нұр-Сұлтан: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2020. - 514 б.

Сборник трудов международной научно-практической конференции «Современные тенденции и перспективы развития национальных экономик в условиях вызовов мировой пандемии». - Нур-Султан: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2020. – 514 с.

Works of the international scientific-practical conference «Modern trends and prospects for the development of national economies under the challenges of the world pandemic». - Nur-Sultan: L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2020. - 514 p.

ӘОЖ 339.9(063)
ҚБЖ 65.5

ISBN 978-601-337-395-9

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2020

© Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2020

Тәттібек-тегі Ж.Т.

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева,
г.Нур-Султан, Республика Казахстан

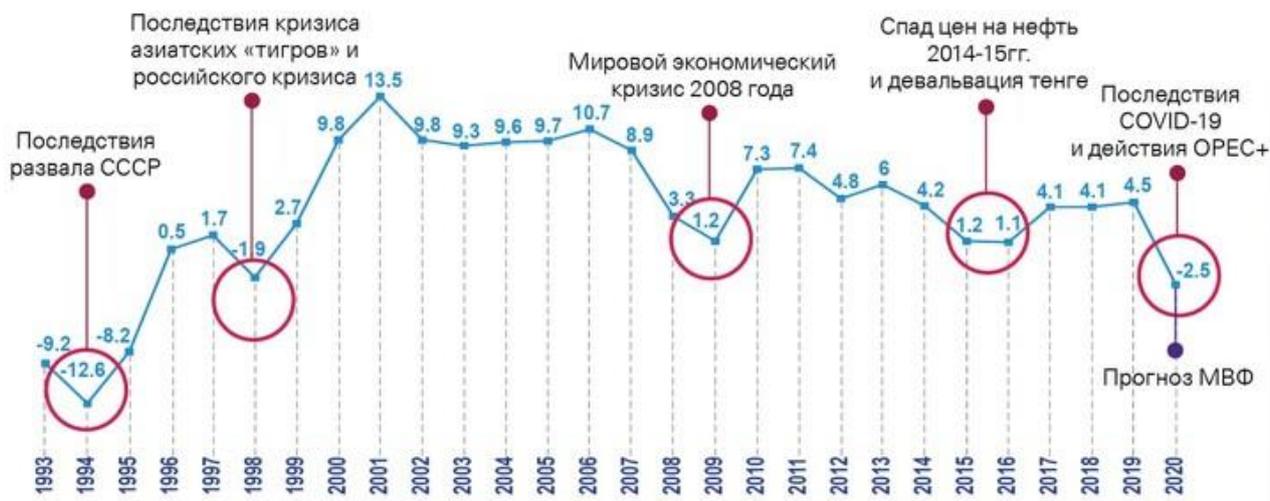
ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА ЭКОНОМИКУ КАЗАХСТАНА

Пандемия COVID-19 вызвала огромный глобальный шок у мирового сообщества и привела к резкому спаду в экономике многих стран мира. Согласно базовому прогнозу всемирного банка, в 2020 году ожидается сокращение мирового ВВП на 5,2% [1]. Этот спад в мировой экономике станет самым глубоким за многие десятилетия. В большинстве стран с формирующейся рыночной экономикой и развивающихся стран в этом году ощутимо сократятся доходы на душу населения. Что касается Республики Казахстан, за первые 5 месяцев 2020 года ВВП снизился на 1,7%. Также, по предварительному прогнозу международного валютного фонда снижение ВВП в стране должно составить минус 2,5% [2]. ВВП республики может продемонстрировать столь резкий спад впервые со времен кризисов, последовавших за распадом СССР в 1991 году, а также кризисом «Азиатских тигров» и российским кризисом.

Таблица 1. Реальный ВВП.

№	Реальный ВВП	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
1	Мир	3.3	3.0	2.4	-5.2
2	Страны с развитой экономикой	2.5	2.1	1.6	-7.0
3	Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны	4.5	4.3	3.5	-2.5

Примечание: составлено автором на основании [1]

Динамика реального ВВП Казахстана

Источник: [2]

Рисунок 1. Динамика реального ВВП Казахстана

13 марта был зафиксирован первый случай заражения коронавирусной инфекцией, а уже 16 марта в стране было объявлено о старте карантинных мер, направленных на существенное ограничение экономической активности в большинстве отраслей. Следом, в мае начался постепенный выход из режима карантина, однако с оговоркой о возможности его повторного введения в отдельных регионах в случае новых вспышек заболевания.

По итогу, на сегодняшний день, период карантина в Казахстане составил 3-4 месяца. За это время экономическая активность заметно снизилась. В число наиболее пострадавших от карантинных мер входят участники таких сегментов и отраслей экономики страны как малый и средний бизнес, непродуктовая розничная торговля, авиационная отрасль, горнодобывающий, транспортный сектор, электроэнергетика и сфера услуг. Ниже в таблице 2 мы рассмотрим изменения в части оптимизации численности персонала и фонда оплаты труда в некоторых из отраслей.

Таблица 2. Изменения в части оптимизации численности персонала и фонда оплаты труда.

№	Изменение, %	Авиационный сектор	Розничная торговля и потребительские услуги	Финансовый сектор	Горнодобывающий сектор
1	Среднесписочная численность	-24%	-20%	-16%	-2%
2	Размер оплаты труда	-46%	-25%	-19%	-2%

Примечание: составлено автором на основании [3]

Исходя из таблицы, мы видим, что большие изменения наблюдаются в авиационном секторе. Среднесписочная численность сократилась на 24%, а размер оплаты труда на 46%. В Комитете гражданской авиации подсчитали, что за апрель-июнь 2020 года были отменены 99% всех международных рейсов, почти наполовину сократился пассажиропоток. При этом общие убытки в отечественной авиации составили около 300 миллиардов тенге. Тут не обошлось без государственной поддержки – казахстанские авиалинии получили налоговые послабления и были освобождены от уплаты налога на добавленную стоимость. В данный момент, авиабизнес понемногу восстанавливается, но по словам экспертов, последствия пандемии будут ощущаться еще долго, возможно, даже после полного возобновления воздушного движения.

Динамика большинства других отраслей также имеет отрицательный характер, к примеру, в отраслях сектора услуг наблюдается снижение в операциях с недвижимым имуществом на 4,3%, административном обслуживании – на 5,3%, торговле – на 11,9% и транспорте – на 15,6%.

Сегодня прослеживаются и положительные тренды. Идет рост в реальном секторе экономики, прежде всего в строительстве, обрабатывающей промышленности, сельском хозяйстве. Сохраняется положительный торговый баланс на фоне снижения импорта. В производственном секторе отмечается

рост на 2,1%, в том числе в строительстве – на 6,3%, обрабатывающей промышленности – на 3,8%, сельском хозяйстве – на 2,5% [4].

В итоге, многие предприятия Казахстана смогли оперативно отреагировать на ситуацию с пандемией, перевести основную часть сотрудников на удаленный режим работы. Большинство предприятий пересмотрели свои инвестиционные программы, оптимизировали оборотный капитал, приступили к разработке антикризисных планов и пересмотрели стратегии развития.

Список литературы:

1. Всемирный банк, [Электронный ресурс] – <https://www.vsemirnyjbank.org/>
2. Международный валютный фонд, [Электронный ресурс] – <https://www.imf.org/external/russian/index.htm>
3. Журнал Forbes Kazakhstan, Казахстан в шаге от глубочайшего кризиса со времен развала СССР, [Электронный ресурс] – https://forbes.kz//process/expertise/vliyanie_covid-19_na_klyuchevyie_sektora_ekonomiki_kazahstana/
4. Журнал Forbes Kazakhstan, Экономика Казахстана продолжает быстро падать, [Электронный ресурс] – https://forbes.kz/process/economy/ekonomika_kazahstana_prodoljdet_byistro_padat/

Ussen D.

L.N.Gumilyov Eurasian national university, Nur-Sultan, Kazakhstan

GENERAL CONCEPTS OF HUMAN RESOURCES POLICY IN ORGANIZATIONS

HR planning is a system for selecting qualified personnel that aims to meet the organization's need for the necessary number of specialists in a specific time frame. The human resources plan is developed in order to make calculations about the employees that the organization needs and the professional structure that is needed during this period.

An organization's policy is a set of rules according to which the system as a whole behaves and according to which the people who are part of this system act. HR policy in a broad sense is a system of principles and norms that are understood and appropriately formulated, bringing the organization's human resources in line with the firm's strategy. In a narrow sense, a personnel policy is a set of specific rules and wishes that are often not realized in the relationship between people and an organization.

One of the main tasks of human resources planning is to direct the existing goals of the organization's plans to the specific needs for qualified employees, that is, employees from the organization's plans, and determine the time when they are required. Once these needs are identified in the framework of human resources planning, plans should be made to meet these needs. Unscrupulous execution and