

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті

**Л.Н. ГУМИЛЕВ атындағы
ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЗАҢ ФАКУЛЬТЕТІНІҢ
кұрылғанына 20 жыл толуына арналған
«ҚҰҚЫҚ ЖҮЙЕСІ МЕН ЗАМАНАУИ МЕМЛЕКЕТ: МӘСЕЛЕЛЕРІ,
ДАМУ ҮРДІСТЕРІ ЖӘНЕ КЕЛЕШЕГІ»
атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция
МАТЕРИАЛДАРЫНЫҢ ЖИНАҒЫ
17 мамыр 2019 жыл, Нұр-Сұлтан қ.**

МАТЕРИАЛЫ СБОРНИКА

Международной научно-практической конференции
**«ПРАВОВАЯ СИСТЕМА И СОВРЕМЕННОЕ ГОСУДАРСТВО:
ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»**
посвященной 20 летию
**ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА
ЕНУ имени Л.Н. ГУМИЛЕВА
17 мая 2019 года, г. Нур-Султан**

Нұр-Сұлтан, 2019

**ӘОЖ 342(063)
КБЖ 67. 4000.1
К18**

Редакциялық алқа:

Амандықова С.К., Ибрагимов Ж.И., Өмірзақов П.К., Хайрмуханмедов Н.И., Тлепина Ш.В., Нурмағамбетов А.М., Сембекова Б.Р., Мырзатаев Н.Д., Женисов С.К. Баймолдина С.М., Бердиярова Ж.С., Абаева Х.

Заң факультетінің құрылғанына 20 жыл толуына арналған «Құқық жүйесі мен заманауи мемлекет: мәселелері, даму үрдістері және келешегі» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағы 17 мамыр 2019 жыл. Жалпы редакциясын басқарған: Е.Б.Сыдықов. – Нұр-Сұлтан: Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ, 2019. – 687 бет.

ISBN 978-601-337-176-4

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің заң факультетінің құрылғанына 20 жыл толуына арналған «Құқық жүйесі мен заманауи мемлекет: мәселелері, даму үрдістері және келешегі» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағы және құқықтық мемлекеттік: қоғамды жаңғырту және тұрақтылық, Қазақстан Республикасындағы азаматтық құқықтың дамуы мен қазыргі құрылу тенденциялары, қылмыстық сот төрелігі: заманауи заңдар жүйесіндегі дәстүрлер мен жаңалықтар, заманауи мемлекеттің жүйесінде өзгерістер енгізудің халықаралық құқығының ықпалы, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасындағы құқықтар туралы ғылыми мақалаларды қамтиды. Жинақ заңгер мамандарға және барша қауымға арналған. Барлық материалдар авторлардың баяндауында жарияланды.

ISBN 978-601-337-176-4

ӘОЖ 342(063)
КБЖ 67. 4000.1

© Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2019

**МАЗМУНЫ
СОДЕРЖАНИЕ**

СЕКЦИЯ 1 ПРАВОВОЕ ГОСУДАРСТВО: СТАБИЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТВЕННАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ		
Abdikarym S.	Legal issues of cyber security in the Republic of Kazakhstan	12
Chumakova A.V., Pletyago T. Y.	The Perspectives of Anti-Corruption Policy in Russian Higher	16
Oraz R.	European Court of Human Rights and Kazakhstan	18
Tortaeva A.E., Sadvokassov K., Sergaliyev D.	Meaning of corruption in Europe and USA	21
Tsoy K.R.	Comparative analysis of international educational standards in the system of higher education in England and the Republic of Kazakhstan	24
Zhanymbek Y.	«Anti-corruption model of Singapore: theoretical and legal aspect»	28
Айдарбеков Н.	ҚР сайлау жүйесін жетілдірудің кейбір жолдары мен мәселелері	31
Амандыкова С.К.	Трансформация вузов в некоммерческие организации	34
Амандыкова С.К., Жамбаев Е.С., Сакиева Р.С.	К вопросу о формировании конституционной идентичности республики казахстан в контексте формирования единой нации	46
Амандыкова С.К. Корпебаев Ж.	Некоторые аспекты цифровизации избирательного процесса в Республике Казахстан	51
Ахмет Б., Бажай Х.	Адамның ар-намысы мен қадір-қасиетінің деффамациядан қорғалу тетіктері	53
Аюпова З.К., Кусаинов Д.У.	Влияние международного права на изменения правовой системы в условиях интеграции	57
Баетова К.К.	Правовое регулирование религиозных браков в МЧП	60
Бажай Х., Ахмет Б	Қазақстан Республикасының билік органдары жүйесінде парламенттік институттың қалыптасуы	64
Байбутаев Ә.Ж.	Қазақстанда сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрудың құқықтық негіздері	69
Байкова Е.А., Махмадинов Д.М.	Негативные последствия реализации вопросов социального обеспечения в Республике Казахстан	75
Бауыржан Жұлдыз Бауыржанқызы	Неприкосновенность внутреннего мира личности и её интересов	78
Бейшембиев Э.Ж.	Кыргызстан: защита личности в национальном и международном публичном праве	83

Болтаев А.Д.	Қазақстан Республикасы азаматтардың сайлау құқығын жүзеге асырудағы әлемдік тәжірибеде туындайтын өзекті мәселелер	86
Бусурманов Ж.Д.	Правовая система и современное государство: проблемы, тенденции и перспективы развития	89
Бырдин Е.Н.	Проблемы защиты прав детей в Российской Федерации и Республике Казахстан: сравнительный анализ	91
Дайрабаева Н.К.	Актуальные вопросы государственных закупок в рамках ЕАЭС	95
Дайрабаева Н.К.	Перспективы совершенствования финансово-правового регулирования в сфере государственных закупок Республики Казахстан	97
Енсебаева А.Р.	Нулевая терпимость к коррупции - основа правового государства	101
Есенбаев Б.	Қазақстан және шетел азаматтарының сайлау құқығы және оның негізгі аспектілері	105
Жаксыбекова Ф.С., Татебаева Г.С.	Авторлық құқықтарды қорғау ерекшеліктері	108
Жанузакова Л.Т.	О понятии «государственный орган» в теории и законодательстве	111
Женисов С.К., Мысыр О.Д.	Сыбайлас жемқорлықпен күрес – бүгінгі таңдағы өзекті мәселе	115
Жуманова М.Х., Алдебаева Д.А.	Система законодательства социального обеспечения	116
Жуманова М.Х., Лукпан М.	Современные методы борьбы с коррупцией	121
Жунубаева М.М.	Банкротство «самозанятых» граждан в Российской Федерации	123
Ибрагимов Ж.И., Бұлақбаев М.	Кәсіби құқықтық мәдениетті қалыптастырудағы конституциялық принциптер	125
Ибрагимов Ж.И., Жугралин С.А.	Механизм правовой защиты прав и свобод ребенка в Республике Казахстан и Российской Федерации	133
Ибрагимов Ж.И., Қырым Д.	Құқық үстемдігі мемлекеттік қызметшілердің кәсіби құқықтық мәдениетінің негізі	135
Ибрагимов Ж.И.	Қазіргі заманғы мемлекеттік қызметшілердің құқықтық мәдениетін жетілдіру	139
Иванова Ж.Б.	Плагиат в модной индустрии: к вопросу о правовой защите творцов моды	144
Капсалям К.Ж., Капсалямова С.С.	Современные проблемы противодействия уголовным правонарушениям в сфере банковской деятельности	147
Капсалямова С.С., Буртебаева А.А.	Актуальные вопросы правового регулирования деятельности министерства финансов Республики Казахстан в условиях цифровизации	151
Каскабаева Т., Альмухамбетов Ж.Н.	Современное состояние сравнительного правоведения как учебной и научной дисциплины	155
Кусаинова Л.И.	Проблемы бедности в Республике Казахстан и куюго правовое регулирование	158

Мырзатаев Н.Д.	КР-дағы жоғары білім беру саласын құқықтық реттеудің теориясы мен тәжірибесі	162
Мырзатаев Н.Д., Сапарбекова Б.Е.	Педагог мәртебесін құқықтық қорғау – адам капиталының негізі	167
Орманова Ш.Ш., Алибеков А.А.	Элементы функционального анализа деятельности акимов сельских территорий	173
Орманова Ш.Ш., Алибеков А.А.	Факторы, влияющие на эффективность управленческой деятельности в системе местного государственного управления и самоуправления	177
Оспанова А.Н.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары жүйесінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық сананы қалыптастыру	181
Рахимбаев Е.Н.	Генезис судебной системы Кыргызской Республики: проблемы. поиски, решения	185
Сагыналиева В.Ж., Темирбекова М.Л.	Предконституционное развитие досоветского Кыргызстана	191
Садуақасова А.А.	Билікті бөлу идеясын дамытудың негізгі кезеңдері және оны әлем елдерінің конституцияларында бекіту	194
Сәтілда А.Ш., Османова Д.Б.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәдениетін нығайту мәселелері	198
Сәулен Н.	Заң шығару және атқарушы билік органдарының өзара қарым-қатынасының мәселелері	200
Сивухова В.В., Тохтарова Т.С.	Мир без конфликтов!	204
Сивухова В.В.	Соотношение международного и внутригосударственного права: взаимодействие, автономное сосуществование	207
Смағұлов А.А., Смағұлова Р.А.	Қазақ қоғамындағы азаматтық құқықтық қатынастардың объектілері	211
Смағұлов А.А.	Шариат және қазақ әдет - ғұрып заңдарындағы адам құқықтары мен бостандықтарының өзара үндестігі	216
Смағұлова А.С., Смағұлов А.А.	Әдет-ғұрып заңдарындағы азаматтық қатынас түрлерін құқықтық реттеу аспектілері	220
Смағұлова А.С., Кусаинова Л.И.	Дәстүрлі құқықтың өркениеттілік идеяларының қазіргі қоғамды қалыптастырудағы өзектілігі	225
Стангалиева Г.С.	Нормотворческий процесс в государственном управлении: проблемы и перспективы	228
Тилоева А.М.	Понятие и условия привлечения несовершеннолетних к административной ответственности	231
Тилоева А.М.	Возраст несовершеннолетнего, как особенность административно-правового статуса субъекта административного правонарушения	236
Хайрмуханмедов Н.И.	Қазақстандағы жоғары оқу орындарында эндаумент қорларын құрудың мәселелері	239
Юсупов У.Д.	Правовые аспекты экологического состояния и рационального использования водных ресурсов в Кыргызской Республике	244
Яцек Залесны	Тенденции развития конституционного правосудия в странах Восточной Европы, как выражение спора права	251

	и политики	
СЕКЦИЯ 2 «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН»		
Nurmagambetov A.M.	Issues on the eeu labor legislation harmonization.	255
Абдираймова А.	Проблемы правового регулирования агропромышленного комплекса Республики Казахстан.	261
Алиева Л. Р.	К вопросу становления института исполнительного производства в гражданском процессе Республики Казахстан	264
Бердиярова Ж. С., Совет Д. Қ.	Қызметкерлердің еңбектік құқықтары және оны қорғаудың қажеттілігі	267
Дарменова Д.Б.	Повышение эффективности взаимодействия государственных органов с неправительственными организациями	270
Жусипова Б.А.	Жер қатынастары субъектілерінің құқықтық мәртебесі	274
Калтаева А. Т.	Міндетті медициналық сақтандырудың құқықтық реттелуі	278
Кенес А.К.	Значение и роль инвестиций в развитии экономики	279
Кусаинова Л. И., Смағұлова А. С.	Қазақ қоғамындағы сауда қатынастарының даму эволюциясы	281
Лейтане А. З.	Трудовое право Латвии и Казахстана	284
Марат Н.М., Оразалиев К.О.	Қазақстан Республикасында кәсіпкерлік қызметті стандарттау саласының құқықтық реттелуі	291
Нургалиева Е.Н.	Проблемы правовой защиты социально-уязвимых слоев населения	299
Нұғыманов Е.Е.	Қазақстан Республикасында жер пайдалану құқығының түсінігі және оның түрлері	303
Омарова Э.Б.	Правовое регулирование переводов на другую работу	305
Омарова Э.Б.	Международное регулирование безопасности и охраны труда	308
Омарова Б.А.	Еңбек құқықтарын бұзылудан қорғауды қамтамасыз ететін заңдық кепілдіктер	311
Өмірзақов П.К.	Корпорацияның жарғылық капиталының құқықтық табиғаты	314
Сабырбек Ш. М.	Тендерлік қатынастарды сыбайлас жемқорлықсыз ұйымдастыру, шетелдік тәжірибе	317
Сабырбек Ш.М.	Загрязнение реки Урал: виды решение данной проблемы	320
Сактаганова И.С.	Функции гражданско-правовой ответственности	321
Смағұлов А.А., Смағұлова Р.А.	Қазақ қоғамындағы азаматтық-құқықтық қатынастардың объектілері	328

Хасенов М.Х.	О судебной практике по трудовым спорам: проблемы и решения	332
СЕКЦИЯ 3 УГОЛОВНОЕ ПРАВОСУДИЕ: ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННОГО ПРАВА		
Ахпанов А.Н.	Актуальные вопросы теории и практики Казахстанского уголовного процесса	336
Акимжанов Т. К.	О превенции уголовного законодательства Республики Казахстан	340
Балтабаев К. Ж., Татиков Р.У.	Проблема альтернативы лишению свободы по системе наказаний в уголовном кодексе Республики Казахстан	344
Казиканов Т. Т.	О совершенствовании понятия оперативно-розыскной деятельности	347
Ким К. В.	Обвинение в структуре принципа состязательности	351
Сартаева Н.А.	уголовно-исполнительное законодательство Республики Казахстан: современное состояние и перспективы совершенствования	354
Сембекова Б.Р.	Оперативно-розыскная деятельность в противодействии терроризму и экстремизму	358
Скаков А.Б.	Предупреждение экстремистских проявлений среди несовершеннолетних и молодежи Казахстана	362
Сматлаев Б.М., Казбек Ж.А.	Практические аспекты реализации противодействия коррупции для государственных и муниципальных служащих Казахстана и России	368
Баймолдина С.М.	Уголовная ответственность за воспрепятствование предпринимательской деятельности в Республике Казахстан	374
Бырдин Е. Н.	Проблемы защиты прав детей в российской федерации и Республике Казахстан: сравнительный анализ	378
Верченко Н. И.	Основания классификации преступного насилия (на примерах правоприменительной практики)	381
Кабакова О.В.	Правовая культура в мировом правовом и информационном пространстве	385
Мергембаева Н.Б.	Использование специальных знаний при расследованиях террористических актов	388
Монгуш А.С.	Историко-правовой анализ проблемы скотокрадства в Республике Тыва	391
Муратханова М.Б., Мұқаметқазинов А.С.	Қазақстан Республикасының киберқылмыстылық саласындағы заңнамасын жетілдіру бойынша ұсыныстар	395
Ашимова Э.А.	Self-determined liability problems for suicide issues	398
Ашимова Э.А.	Кәмететке толмағандар арасындағы қылмыстылықты жоюдың құқықтық және әлеуметтік аспектілері	402
Балгынтаев А. О.	Согласительное и приказное производство В уголовном процессе Казахстана»	408
Нурлумбаева Л. Е.	Прикладные вопросы расследования и рассмотрения уголовных дел в порядке приказного производства	413
Тулепенов Ж.К., Какимов А.Ж	Татуласуға байланысты қылмыстық жауаптылықтан босатудың кейбір ерекшеліктері	416

Абенова Д. К.	О доступе задержанного подозреваемого к уголовному правосудию	419
Абдулла А. Б.	Организационно-правовые основы обеспечения информационной безопасности	423
Айнабекова М. Б.	Правовое регулирование противодействия терроризму в Республике Казахстан	426
Ануарова К. А.	Виктимологическая характеристика жертв от половых преступлений	430
Аширбек А. Ж.	Уголовная ответственность в налоговых правонарушениях	434
Балтабай М. Б.	Компенсация морального вреда в уголовном процессе: теоретические и историко-правовые аспекты	437
Давидовская В.А.	Институт наказания по уголовному законодательству стран романо-германской правовой семьи: сравнительный анализ	442
Дарменова Д.Б.	Повышение эффективности взаимодействия государственных органов с неправительственными организациями	446
Досанов М.У.	Салықтық қылмыстардың криминалистикалық сипаттамасы мәселесі туралы	450
Есет А.М.	Теория и практика исправительного воздействия и ресоциализации лиц, осужденных к лишению свободы	453
Кетепова С. Г.	История развития института приказного производства в Республике Казахстан и зарубежных странах	455
Кубенова Ш.А.	Уголовная ответственность за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего	459
Khasseanova A.R.	Problems of determining the subject of bribery under the criminal legislation of the Republic of Kazakhstan	463
Пахритдинова А.Ш.	Уголовно-правовая характеристика правонарушений в сфере информатизации и связи	466
Sembay G. B.	Procedural bases of house arrest in criminal proceedings	468
Сулейменова М.К.	Организация террористической деятельности: уголовно-правовые и криминологические аспекты	474
Қожахмет А. Қ.	Қылмыстық сот ісін жүргізуде куәгерлік иммунитеттің түсінігі, мәні және маңызы	476
Сиубаева Н. Ж.	Медициналық қылмыстық құқықбұзушылық субъектісінің ерекшеліктері	480
Феткулов А. Х., Каржасова Г.Б., Орынбеков А. С.	Есірткінің заңсыз айналымына қарсы күрес саласындағы халықаралық ынтымақтастық	482
Исмагулов К.Е., Кажмуратова Д.С.	«Совершенствование уголовного законодательства, направленного на противодействие уголовным правонарушениям в сфере экономической деятельности»	486
Абулкаирова А.М.	Экстремизм как неотъемлемый элемент терроризма	490
Байзакова Р.Б., Бекбергенова А.К.	Особенности судебной реформы в Республике Казахстан	494
Исабекова А. Н.	Некоторые проблемы и перспективы развития уголовно - правового регулирования преступлений экономической направленности	498

Сабырбек Ш. М.	Қылмысқа айдап салушылықтың өзектілігі мен негіздері	501
Сокур А. С.	Незаконное перемещение стратегически важных товаров и ресурсов через таможенную границу в рамках евразийского экономического союза	505
СЕКЦИЯ 4 ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА НА ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА		
Kulnazarova D.	Extrajudicial resolution of labour disputes in the digitized world	509
Suleimanova I.	Convention on the rights of the child as the main guarantor of state cooperation in the protection of the rights of minors	512
Абаева Х.А.	Принцип долгосрочной устойчивости в сфере коммерческой космической деятельности	516
Абдакимова Д.А.	Правовое регулирование статуса педагога в международном праве и законодательстве зарубежных стран	519
Абенов М.С.	Развитие экономической деятельности Республики Разахстан в условиях интеграции	523
Акпарова Р.Н.	Применение норм международных договоров В уголовном процессе Республики Казахстан	527
Актаева А.Р.	Влияние международного права на национальное законодательство республики казахстан	538
Алпысбаева Ю.А.	Предпосылки и история создания евразийской экономической комиссии	541
Ахметова М.Х.	Международное правовое регулирование мультимодальных перевозок	544
Аюпова З.К., Кусаинов Д.У.	Влияние международного права на изменения правовой системы в условиях интеграции	551
Баймолдинова Е.Т.	Международно-правовое регулирование генной инженерии	554
Бектасова Д.Б.	Соответствие национального законодательства международным стандартам по отправлению правосудия в отношении несовершеннолетних	557
Бырдин Е.Н.	Проблемы защиты прав детей в Российской Федерации и Республике Казахстан: Сравнительный анализ	561
Дуйсенбаева К.И.	Механизм разрешения споров в рамках ВТО	564
Дьяконова А.А., Рахматуллина О.В.	Система источников правового регулирования международного научно-технического сотрудничества в условиях евразийской экономической интеграции: на примере Республики Казахстан	568
Елеубекова Н.Е., Шаймуханов А.Д.	Кеден ісі саласындағы халықаралық ынтымақтастықтың нысаны ретіндегі еуразиялық экономикалық одақтың қызмет етуінің кейбір мәселелері	572
Есиркепова М.М.	Еңбек нарығындағы халықаралық гендерлік теңдік және казахстандағы әйелдердің құқықтық жағдайы	575

Жуманова Н.К.	Концепция международного «мягкого права» в международно-правовой доктрине	580
Жуматаев С.	Имплементация международного гуманитарного права	584
Жуматаев С.	Проблемы определения внутреннего вооруженного конфликта в международном гуманитарном праве	588
Жумашева Н. Ж.	Экономикалық интеграцияның өркендеуі кезінде еуразиялық экономикалық одақта миграциялық жағдайдың дамуы	592
Зукай Ж.	ШЫҰ аясында Қазақстан мен Қытайдың білім және мәдениет саласындағы халықаралық-құқықтық ынтымақтастығы	594
Зязикова Е.М.	Государственный иммунитет и его применение в практике	598
Иманбаев С.М., Батырова С.Б.	Санкции в международном праве	601
Кайратов М.	Space exploration technologies corporation: История компании	604
Карабаев Ф.Ж.	Қылмыстық істер бойынша құқықтық көрсету институтының кейбір пікірталас сұрақтары	607
Қаражан Б.С.	Қазақстан Республикасы мен мұнай экспорттаушы елдер ұйымы арасындағы халықаралық құқықтық қарым-қатынас	609
Костяная Ю.С.	Понятие и место информационной безопасности в системе общей безопасности стран-участниц ЕАЭС	614
Мадмарова А.Д.	Пиратство в международном морском праве	618
Макашева Д.	Правовое регулирование международных перевозок в Республике Казахстан	622
Максым Г.Е.	Спор за залив нутка	624
Ныгметуллинова Д.Е.	Вопросы понятия и сущности общих принципов международного уголовного права	627
Огланов К.Э.	Каспий теңізінің халықаралық-құқықтық мәртебесінің қалыптасуы кезеңдері	631
Ойнарова А.А.	Техническое регулирование – важный инструмент развития торговли в рамках Евразийского Экономического Союза	635
Оленина Т.Ю.	К вопросу о понятии модельных лесов канады и россии	638
Резинкин А.Ю.	Правовое регулирование международного научно-технического сотрудничества России и Узбекистана	641
Реш Р.В.	Вопросы ответственности международных организаций	644

Сарсенова С.Н.	Международно-правовое содержание экономической интеграции Китая и Казахстана	646
Сарсембаев М.А.	Текущие проблемы теории и практики международных договоров Казахстана	650
Серикова И.Е.	Меры ответственности за нарушение таможенных правил	654
Серік Л.С.	Правовые основы технологической модернизации ЕАЭС В контексте целей устойчивого развития	657
Серік Л.С.	Сравнительный анализ международно-правовых документов по борьбе с изменением климата: киотский протокол и парижское соглашение	660
Турмахан А.Б.	Международно-правовое регулирование мирного использования ядерной энергии в Республике Казахстан	662
Файзулла Д.М.	Военное использование космоса в интересах международной безопасности	665
Филатова Е.И.	Правовое регулирование авторского права стран-участниц Европейского Союза.	668

Работа, предоставляемая беременной женщине, должна соответствовать и условиям труда женщин в период беременности, закрепленных в Санитарно-эпидемиологических требованиях. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой подходящей по условиям труда работы, она освобождается от прежней работы со дня, установленного в медицинском заключении. Если предоставление подходящей работы невозможно, беременная женщина освобождается от работы на весь срок беременности. При снижении норм выработки, при переводе на другую работу, а также при освобождении от работы до решения вопроса о переводе за беременной женщиной сохраняется средний заработок по прежней работе на все время снижения норм выработки, обслуживания, перевода или освобождения от работы.

Таким образом, нормы о переводах на другую работу способствуют правильному и целесообразному распределению и использованию трудовых ресурсов, борьбе с текучестью рабочей силы, экономии рабочего времени.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Кусаинов А., Нургалиева Е.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Казахстан. Астана, 2016. С.73.
2. Головина С.Ю. Модернизация основных институтов трудового права в свете построения постиндустриального общества / В кн. Парадигма трудового и социального права в эпоху построения постиндустриального общества. Минск, 2015. С.42-45.

УДК 349.3

МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Омарова Э.Б.

к.ю.н., доцент кафедры гражданского, трудового и экологического права ЕНУ имени Л.Н. Гумилева

В Казахстане в отношении обеспечения здоровых условий труда используется термин «охрана труда». В отечественном трудовом праве принято говорить об охране труда в широком и узком смысле. В широком смысле понятие охраны труда, содержащееся в подп.) 32 п.1 ст. 1 ТК РК, в общих чертах совпадает с определением производственной гигиены и безопасности, дающимся Международной ассоциацией гигиены труда (далее – МАГТ), а в узком смысле под охраной труда понимается «система правовых мероприятий и средств обеспечения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности на производстве, в том числе и правовых норм по оздоровлению и улучшению условий труда» [1], т.е. речь идет о чисто правовом аспекте охраны труда.

Международное внимание к вопросу охраны труда объясняется тем, что именно этот правовой институт, прежде всего, связан с защитой важнейшего права, принадлежащего человеку, — права на жизнь и охрану здоровья. По оценкам МОТ около 2,3 млн. мужчин и женщин ежегодно погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний – в среднем 6 000 человек ежедневно. Во всем мире ежегодно регистрируется примерно 340 млн. несчастных случаев на производстве и 160 млн. жертв профессиональных заболеваний. МОТ регулярно обновляет эти данные, изменения которых показывают рост количества несчастных случаев и ухудшений состояния здоровья.

Общими моментами для большинства стран СНГ являются:

- создание национальных информационных и учебных центров по охране труда;
- подготовка национальных обзоров по охране труда;
- разработка национальных программ охраны труда.

В Рекомендации 1953 г. об охране здоровья трудящихся на местах работы (№ 97) впервые говорится обо всей совокупности мер, которые призваны обеспечить безопасность на рабочем месте: перечисляются не только действия, которые должны предприниматься работодателями для защиты работников от несчастных случаев, но и вопросы производственной гигиены, обеспечивающие сохранение здоровья работников в целом. Безопасность и гигиена труда неразрывно связаны с рядом других условий труда: на безопасность работников могут негативно повлиять неудачно организованное или слишком продолжительное рабочее время, стрессы, которым они подвергаются на работе и вне работы, излишняя нагрузка, слишком длительное время, которое работник тратит на то, чтобы добираться от дома до работы, и масса других факторов.

В Конвенции № 155 и Рекомендации № 164 произошло смещение акцента правового регулирования с просто защитных мер в сторону профилактики несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний. В актах МОТ об охране труда, принятых в 1981 г. и позже, защитные меры рассматриваются в качестве последнего средства защиты работников, используемого в тех случаях, когда профилактические меры не дали должного результата. Больше внимание к профилактическим мерам по обеспечению здоровых и безопасных условий труда актуально не только в национальной политике, но и в действиях на уровне предприятий. Этому уровню обеспечения охраны труда посвящен разд. IV Конвенции № 155 и Рекомендации № 164.

В соответствии с п. 1 ст. 4 Конвенции № 155 каждое ратифицирующее конвенцию государство обязано проводить государственную политику в области: а) безопасности труда, б) гигиены труда и в) производственной среды, элементы которой раскрываются в Конвенции и Рекомендации. Как указывается в п. 2 этой же статьи, цель такой политики заключается в предупреждении несчастных случаев и повреждения здоровья, возникающих в результате работы, в ходе ее или связанных с ней, сводя к минимуму насколько это обоснованно и практически осуществимо, причины опасностей, свойственных производственной среде. При разработке политики, предусмотренной в ст. 4 Конвенции, должны указываться функции и обязанности государственных органов, работодателей, работников и других лиц в области безопасности и гигиены труда (ст. 7 Конвенции).

Требования в отношении процедуры, касающиеся регистрации и уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, более детально раскрываются в Протоколе 2002 г. к Конвенции № 155. В Протоколе указывается (ст. 2), что компетентные органы должны устанавливать и периодически пересматривать требования, касающиеся регистрации несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и, в зависимости от обстоятельств, аварийных ситуаций, несчастных случаев в пути на работу и с работы, а также предполагаемых случаев профессиональных заболеваний.

Отдельный раздел Протокола (разд. III) посвящен вопросам статистики, касающейся несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Статистика должна публиковаться ежегодно, данные должны иметь представительный характер для страны в целом и касаться несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций и несчастных случаев в пути на работу и с работы, а также анализа этих данных. Статистические данные должны быть совместимыми с последними международными системами, разработанными под эгидой МОТ или других международных организаций.

Если мероприятия, которые должны осуществляться для обеспечения безопасности и гигиены труда на национальном уровне, согласно разд. III Конвенции № 155 предполагают действия со стороны государственных органов, то меры на уровне предприятия обеспечиваются работодателями и в некоторых случаях самими работниками и их представителями.

Важнейшая и самая очевидная обязанность работодателей предусмотрена в ст. 16 Конвенции № 155: работодатели обязаны обеспечивать, насколько это обоснованно и практически осуществимо, чтобы находящиеся под их контролем рабочие места, механизмы, оборудование и процессы были безопасными и не угрожали здоровью. То же самое относится к использованию химических, биологических и физических веществ и агентов при условии принятия соответствующих защитных мер. Кроме того, работодатели должны в случае необходимости предоставлять работникам защитные одежду и средства. Согласно ст. 18 Конвенции работодатели должны принимать необходимые меры при возникновении аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи. В случаях, когда два или более предприятия одновременно осуществляют деятельность на одном месте работы, они сотрудничают в деле применения положений Конвенции № 155 (ст. 17).

Другие статьи этого раздела касаются работников и их представителей. Согласно ст. 19 Конвенции на уровне предприятия принимаются меры, в соответствии с которыми работники и их представители сотрудничают с работодателем в области безопасности и гигиены труда. При этом и непосредственно работники, и их представители, при условии сохранения коммерческой тайны, получают надлежащую информацию о мерах по обеспечению их безопасности и охраны здоровья, принятых работодателем; работники и их представители на предприятии получают надлежащую подготовку в области безопасности и гигиены труда.

Кроме того, работники или их представители наделяются полномочиями рассматривать все аспекты безопасности и гигиены труда, связанные с их работой, и работодатели консультируют их по этим аспектам; для этой цели по обоюдному согласию на предприятие могут быть приглашены внештатные технические советники. Работник немедленно извещает своего непосредственного начальника о любой ситуации, о которой у него есть достаточное основание полагать, что она создает непосредственную и серьезную угрозу его жизни или здоровью; до тех пор пока работодатель в

случае необходимости не принял мер по ее устранению, он не может требовать, чтобы работники возобновили работу, где по-прежнему сохраняется непосредственная и серьезная опасность для жизни или здоровья.

В ст. 20 Конвенции отмечается, что сотрудничество работодателей и работников и/или их представителей является основным элементом организационных и других мер, принимаемых во исполнение положений о мерах, предпринимаемых на уровне предприятия.

Очень важное положение содержится в ст. 21: работники не несут никаких расходов в связи с мерами по технике безопасности и гигиене труда.

Самый современный этап в развитии международных актов о безопасности и гигиене труда — это принятие на 91-й сессии МКТ в 2003 г. новой «Глобальной стратегии в отношении безопасности и гигиены труда» [2]. В принятой стратегии было отмечено, что в дополнение к уже существующим мерам по предотвращению и контролю в отношении традиционных источников опасности и рисков, необходимо разработать и принять новые стратегии и решения, которые должны касаться как хорошо известных источников опасности и рисков так и новых вопросов, таких как биологические и психосоциальные угрозы, а также мускульно-скелетные нарушения. Поскольку безопасность и гигиена труда составляет неотъемлемую часть социальных отношений, то на эту проблему влияют и такие факторы, как демографические тенденции и динамика; организационные изменения в сфере труда; гендерная дифференциация; размеры, структура и производственные циклы предприятий; быстрое развитие технологического прогресса, которые вместе провоцируют появление новых рисков для работников.

Национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда означает культуру, в которой право на безопасную и здоровую производственную среду соблюдается на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей и когда принципам профилактики придается самый высокий приоритет [2].

Помимо этого, ключевыми понятиями Конвенции №187 являются национальная политика, национальная система и национальная программа в области безопасности и гигиены труда. Под национальной политикой понимается государственная политика в области безопасности и гигиены труда и производственной среды, разработанная в соответствии с принципами, заложенными в ст. 4 Конвенции выше.

Принципы реализации безопасности и гигиены труда в общем виде раскрываются в Конвенции №187 и конкретизируются в Рекомендации №198.

Кроме того, в Рекомендации №198 (п. 13) предусматривается необходимость для государств-членов формировать и регулярно обновлять национальный профиль, в котором кратко описывается текущее положение дел в области безопасности и гигиены труда и прогресс, достигнутый в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды. Этот профиль должен использоваться в качестве основы при разработке и пересмотре национальной программы. В п. 14 Рекомендации указывается на те элементы, которые должны содержаться в национальном профиле в области безопасности и гигиены труда.

В Конвенции № 187 делается акцент на том, что государства не просто должны обеспечивать определенный уровень безопасности и гигиены труда, но и заниматься ее постоянным совершенствованием на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, национальной политики, национальной системы и национальной программы (ст. 2 Конвенции).

Так же как и в принятой двумя годами позже Декларации МОТ 2008 г., в Рекомендации № 198 МОТ ставит задачи и сама перед собой. В частности, согласно п. 15 Рекомендации МОТ следует содействовать международному техническому сотрудничеству в области безопасности и гигиены труда, направленному на оказание помощи странам, особенно развивающимся странам; содействовать обмену информацией о национальной политике, в том числе с точки зрения передовой практики и новаторских подходов, а также о вновь выявленных и проявляющихся факторах опасностей и рисков на производстве; представлять информацию о прогрессе, достигнутом с точки зрения обеспечения безопасной и здоровой производственной среды.

Процессы глобализации и регионализации не могут не влиять и на национальную правовую систему, а вместе с ней на отрасли трудового права и трудового законодательства. Каждое государство в отдельности и мировое сообщество в целом ставят перед собой задачи эффективного

правового регулирования трудовых отношений при помощи разработки и принятия стандартов и норм международного права и их последующей обязательной имплементации.

Список использованных источников

1. Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право: учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – Г96 Москва: Проспект, 2013. - 592 с.
2. Global Strategy on Occupational Safety and Health Conclusions adopted by the International Labour Conference at its 91st session, 2003. Geneva, 2004 // <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_107535.pdf>.
3. Лютов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право: учебное пособие. – М.: Проспект, 2011. - 216 с.

УДК 349.2

ЕҢБЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН БҰЗЫЛУДАН ҚОРҒАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕТІН ЗАҢДЫҚ КЕПІЛДІКТЕР

Омарова Б.А.

Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ-ның
заң факультетінің 2 курс студенті
Ғылыми жетекші – аға оқытушы Абильдинова Р.А.

Соңғы жылдары еңбек құқығын бұзудың жалақыны сақтамай немесе ішінара төлеп қана демалысқа шығуға мәжбүрлеу сияқты түрі кең етек жайды. Бұл жай заңнамада да, ұжымдық шартта да көзделмеген және ол шын мәнінде бүркемеленген жұмыссыздықтың көрінісі болып табылады. Кей ретте қызметкерді жалақысыз демалысқа шығуға көндіру оны өз еркімен жұмыстан шығуға мәжбүрлеудің амалы болады, ал ондағы мақсат - штаттың қысқаруы себепті жұмыстан шығаруға байланысты тиісті төлемақыдан құтылу.

Кейбір дауларды шешуде мынадай ережелерге негізделген тұрақты сот тәжірибесі қалыптасты:

- еңбек шарты дегеніміз - қызметкер мен жұмыс берушінің арасындағы жазбаша келісім, бұған сәйкес қызметкер белгілі бір жұмысты (еңбек функциясын) жеке өзі орындауға, еңбек тәртіптемесінің ережелерін сақтауға міндеттенеді, ал жұмыс беруші қызметкерге келісілген еңбек функциясы бойынша жұмыс беруге, Еңбек кодексінде, Қазақстан Республикасының заңдары мен өзге де нормативтік құқықтық актілерінде, ұжымдық шартта, жұмыс берушінің актілерінде көзделген еңбек жағдайын қамтамасыз етуге, қызметкерге уақтылы және толық мөлшерде жалақы төлеуге міндеттенеді (ҚР Еңбек кодексінің 1 б. 36 т.) [1];
- кәсіпорынның экономикалық қиыншылықтарына байланысты жұмыстың амалсыз тоқтап қалуы, қызметкерлерді қажетті жұмыспен қамтамасыз ете алмаушылық қызметкерлердің кінәсінен бос қарап тұрған уақыт болып саналмайды;
- бос қарап тұру уақытына ақы төлеу үшін қызметкердің жұмыссыз қалуына кәсіпорынның кінәлі немесе кінәсіз екендігі есеп емес. Ең бастысы-бұған қызметкердің өзі кінәлі болмауы керек;
- жұмыстың бос тұрып қалған уақытына ақы төлеудің тәртібі мен талаптары еңбек немесе ұжымдық шарттармен белгіленеді. Қызметкердің кінәсінен бос тұрып қалған уақытқа ақы төленбеуге тиіс;
- экономикалық, технологиялық сипаттағы қиыншылықтарға тап болған кәсіпорын өзінің қызметкерлерін объективті түрде жұмыспен қамтамасыз ете алмайды. Мұндай жағдайда кәсіпорын екі түрлі жолдың бірін таңдауы мүмкін:

1. Қызметкерлеріне бір айдан соң жұмыстан босатылатынын, еңбектің елеулі жағдайлары өзгеретінін ескерту, бір айдан соң орны қысқарған қызметкерлерді жұмыстан шығару, жалақыны кеміту, жаңа жағдайда жұмыс істеп жатқандар үшін қысқартылған жұмыс аптасын енгізу. Бұл жол қолданыстағы заңнамаға негізделген, бірақ өміршең емес, өйткені бұл ретте кәсіпорын кадрларын жоғалтады және экономикалық жағдай жақсарғанның өзінде дағдарыстан шығуы ұзаққа созылады.

2. Екінші жол кәсіби қызметкерлерді қалайда сақтап қалу мақсатын көздейді, бұл ретте кәсіпорын қызметкерлердің санын немесе штатын қысқартпайды (немесе шамалап қана қысқартады), қызметкерлерін заңды-заңсыз түрде мәжбүрлеп жалақысы сақталмайтын демалысқа жібереді, айлықты кемітеді, жалақы беруді кешіктіреді. Біздіңше, жұмыс берушінің, кәсіпорынның өкілетті