



Студенттер мен жас ғалымдардың  
**«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2018»**  
XIII Халықаралық ғылыми конференциясы

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**

XIII Международная научная конференция  
студентов и молодых ученых  
**«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2018»**

The XIII International Scientific Conference  
for Students and Young Scientists  
**«SCIENCE AND EDUCATION - 2018»**



12<sup>th</sup> April 2018, Astana

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«Ғылым және білім - 2018»  
атты XIII Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XIII Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«Наука и образование - 2018»**

**PROCEEDINGS  
of the XIII International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«Science and education - 2018»**

**2018 жыл 12 сәуір**

**Астана**

**УДК 378**

**ББК 74.58**

**Ғ 96**

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2018» атты студенттер мен жас ғалымдардың XIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2018» = The XIII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2018». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2018. – 7513 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

**ISBN 978-9965-31-997-6**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-997-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2018

11.07.2017) // <http://online.zakon.kz>

3. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье № 278-З от 09.07.1999 (в акт. ред.) // СПС «КонсультантПлюс».

4. О Конституционном Суде Российской Федерации: [Федеральный конституционный закон №1-ФКЗ от 21.07.1994 (ред.от 28.12.2016)] // Российская газета. – 1944. - N 138 – 139.

5. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации : [Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 (ред. от 07.03.2018)] // Собрание законодательства РФ. — 2011. — № 48. — Ст. 6724.

6. Об актах гражданского состояния: [Федеральный закон №323-ФЗ от 15.11.1997 (ред.от 29.12.2017)] //Собрание законодательства РФ. – 1997. - №47. - Ст. 5340.

7. Определение Конституционного Суда РФ от 15 мая 2012 г. № 880-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы граждан Ч.П. и Ч.Ю. на нарушение их конституционных прав положениями пункта 4 статьи 51 Семейного кодекса Российской Федерации и пункта 5 статьи 16 Федерального закона "Об актах гражданского состояния" // СПС "КонсультантПлюс".

8. Кристафорова А.В. Суррогатное материнство в Российской Федерации: основные понятия, проблемы правового регулирования, роль нотариуса // Семейное и жилищное право. 2014. № 3.

9. Кириченко К.А. Определение предмета договора суррогатного материнства // Семейное и жилищное право. 2016. № 1.

10. Брюхов Р.Б. Договор о суррогатном материнстве по законодательству России, Казахстана и Белоруссии. М.: Статут, 2016.

11. Масляков В.В., Портенко Н.Н. Законодательное регулирование суррогатного материнства // Медицинское право 2016. № 1.

УДК 349.23/24

## **МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**Жақып Жұлдыз Бауыржанқызы**

astana\_star@mail.ru

магистрант 1 курса юридического факультета

ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: д.ю.н., профессор Нургалиева Е.Н.

В Казахстане в отношении обеспечения здоровых условий труда используется термин «охрана труда». В отечественном трудовом праве принято говорить об охране труда в широком и узком смысле. В широком смысле понятие охраны труда, содержащееся в подп.) 32 п.1 ст. 1 ТК РК, в общих чертах совпадает с определением производственной гигиены и безопасности, дающимся Международной ассоциацией гигиены труда (далее – МАГТ), а в узком смысле под охраной труда понимается «система правовых мероприятий и средств обеспечения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности на производстве, в том числе и правовых норм по оздоровлению и улучшению условий труда» [1], т.е. речь идет о чисто правовом аспекте охраны труда.

Международное внимание к вопросу охраны труда объясняется тем, что именно этот правовой институт, прежде всего, связан с защитой важнейшего права, принадлежащего человеку, — права на жизнь и охрану здоровья. По оценкам МОТ около 2,3 млн. мужчин и женщин ежегодно погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний – в среднем 6 000 человек ежедневно. Во всем мире ежегодно регистрируется примерно 340 млн. несчастных случаев на производстве и 160 млн.

жертв профессиональных заболеваний. МОТ регулярно обновляет эти данные, изменения которых показывают рост количества несчастных случаев и ухудшений состояния здоровья.

Общими моментами для большинства стран СНГ являются:

- создание национальных информационных и учебных центров по охране труда;
- подготовка национальных обзоров по охране труда;
- разработка национальных программ охраны труда.

В Рекомендации 1953 г. об охране здоровья трудящихся на местах работы (№ 97) впервые говорится обо всей совокупности мер, которые призваны обеспечить безопасность на рабочем месте: перечисляются не только действия, которые должны предприниматься работодателями для защиты работников от несчастных случаев, но и вопросы производственной гигиены, обеспечивающие сохранение здоровья работников в целом. Безопасность и гигиена труда неразрывно связаны с рядом других условий труда: на безопасность работников могут негативно повлиять неудачно организованное или слишком продолжительное рабочее время, стрессы, которым они подвергаются на работе и вне работы, излишняя нагрузка, слишком длительное время, которое работник тратит на то, чтобы добираться от дома до работы, и масса других факторов.

В Конвенции № 155 и Рекомендации № 164 произошло смещение акцента правового регулирования с просто защитных мер в сторону профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В актах МОТ об охране труда, принятых в 1981 г. и позже, защитные меры рассматриваются в качестве последнего средства защиты работников, использующегося в тех случаях, когда профилактические меры не дали должного результата. Больше внимание к профилактическим мерам по обеспечению здоровых и безопасных условий труда актуально не только в национальной политике, но и в действиях на уровне предприятий. Этому уровню обеспечения охраны труда посвящен разд. IV Конвенции № 155 и Рекомендации № 164.

В соответствии с п. 1 ст. 4 Конвенции № 155 каждое ратифицирующее конвенцию государство обязано проводить государственную политику в области: а) безопасности труда, б) гигиены труда и в) производственной среды, элементы которой раскрываются в Конвенции и Рекомендации. Как указывается в п. 2 этой же статьи, цель такой политики заключается в предупреждении несчастных случаев и повреждения здоровья, возникающих в результате работы, в ходе ее или связанных с ней, сводя к минимуму насколько это обоснованно и практически осуществимо, причины опасностей, свойственных производственной среде. При разработке политики, предусмотренной в ст. 4 Конвенции, должны указываться функции и обязанности государственных органов, работодателей, работников и других лиц в области безопасности и гигиены труда (ст. 7 Конвенции).

Требования в отношении процедуры, касающиеся регистрации и уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, более детально раскрываются в Протоколе 2002 г. к Конвенции № 155. В Протоколе указывается (ст. 2), что компетентные органы должны устанавливать и периодически пересматривать требования, касающиеся регистрации несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и, в зависимости от обстоятельств, аварийных ситуаций, несчастных случаев в пути на работу и с работы, а также предполагаемых случаев профессиональных заболеваний.

Отдельный раздел Протокола (разд. III) посвящен вопросам статистики, касающейся несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Статистика должна публиковаться ежегодно, данные должны иметь представительный характер для страны в целом и касаться несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций и несчастных случаев в пути на работу и с работы, а также анализа этих данных. Статистические данные должны быть совместимыми с последними международными системами, разработанными под эгидой МОТ или других международных организаций.

Если мероприятия, которые должны осуществляться для обеспечения безопасности и гигиены труда на национальном уровне, согласно разд. III Конвенции № 155 предполагают

действия со стороны государственных органов, то меры на уровне предприятия обеспечиваются работодателями и в некоторых случаях самими работниками и их представителями.

Важнейшая и самая очевидная обязанность работодателей предусмотрена в ст. 16 Конвенции № 155: работодатели обязаны обеспечивать, насколько это обоснованно и практически осуществимо, чтобы находящиеся под их контролем рабочие места, механизмы, оборудование и процессы были безопасными и не угрожали здоровью. То же самое относится к использованию химических, биологических и физических веществ и агентов при условии принятия соответствующих защитных мер. Кроме того, работодатели должны в случае необходимости предоставлять работникам защитные одежду и средства. Согласно ст. 18 Конвенции работодатели должны принимать необходимые меры при возникновении аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи. В случаях, когда два или более предприятия одновременно осуществляют деятельность на одном месте работы, они сотрудничают в деле применения положений Конвенции № 155 (ст. 17).

Другие статьи этого раздела касаются работников и их представителей. Согласно ст. 19 Конвенции на уровне предприятия принимаются меры, в соответствии с которыми работники и их представители сотрудничают с работодателем в области безопасности и гигиены труда. При этом и непосредственно работники, и их представители, при условии сохранения коммерческой тайны, получают надлежащую информацию о мерах по обеспечению их безопасности и охраны здоровья, принятых работодателем; работники и их представители на предприятии получают надлежащую подготовку в области безопасности и гигиены труда.

Кроме того, работники или их представители наделяются полномочиями рассматривать все аспекты безопасности и гигиены труда, связанные с их работой, и работодатели консультируют их по этим аспектам; для этой цели по обоюдному согласию на предприятие могут быть приглашены внештатные технические советники. Работник немедленно извещает своего непосредственного начальника о любой ситуации, о которой у него есть достаточное основание полагать, что она создает непосредственную и серьезную угрозу его жизни или здоровью; до тех пор пока работодатель в случае необходимости не принял мер по ее устранению, он не может требовать, чтобы работники возобновили работу, где по-прежнему сохраняется непосредственная и серьезная опасность для жизни или здоровья.

В ст. 20 Конвенции отмечается, что сотрудничество работодателей и работников и/или их представителей является основным элементом организационных и других мер, принимаемых во исполнение положений о мерах, предпринимаемых на уровне предприятия.

Очень важное положение содержится в ст. 21: работники не несут никаких расходов в связи с мерами по технике безопасности и гигиене труда.

Самый современный этап в развитии международных актов о безопасности и гигиене труда — это принятие на 91-й сессии МКТ в 2003 г. новой «Глобальной стратегии в отношении безопасности и гигиены труда» [2]. В принятой стратегии было отмечено, что в дополнение к уже существующим мерам по предотвращению и контролю в отношении традиционных источников опасности и рисков, необходимо разработать и принять новые стратегии и решения, которые должны касаться как хорошо известных источников опасности и рисков так и новых вопросов, таких как биологические и психосоциальные угрозы, а также мускульно-скелетные нарушения. Поскольку безопасность и гигиена труда составляет неотъемлемую часть социальных отношений, то на эту проблему влияют и такие факторы, как демографические тенденции и динамика; организационные изменения в сфере труда; гендерная дифференциация; размеры, структура и производственные циклы предприятий; быстрое развитие технологического прогресса, которые вместе провоцируют появление новых рисков для работников.

Национальная культура профилактики в области безопасности и гигиены труда означает культуру, в которой право на безопасную и здоровую производственную среду

соблюдается на всех уровнях, когда правительства, работодатели и работники принимают активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством системы установленных прав, ответственности и обязанностей и когда принципам профилактики придается самый высокий приоритет [2].

Помимо этого, ключевыми понятиями Конвенции №187 являются национальная политика, национальная система и национальная программа в области безопасности и гигиены труда. Под национальной политикой понимается государственная политика в области безопасности и гигиены труда и производственной среды, разработанная в соответствии с принципами, заложенными в ст. 4 Конвенции выше.

Принципы реализации безопасности и гигиены труда в общем виде раскрываются в Конвенции №187 и конкретизируются в Рекомендации №198.

Кроме того, в Рекомендации №198 (п. 13) предусматривается необходимость для государств-членов формировать и регулярно обновлять национальный профиль, в котором кратко описывается текущее положение дел в области безопасности и гигиены труда и прогресс, достигнутый в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды. Этот профиль должен использоваться в качестве основы при разработке и пересмотре национальной программы. В п. 14 Рекомендации указывается на те элементы, которые должны содержаться в национальном профиле в области безопасности и гигиены труда.

В Конвенции № 187 делается акцент на том, что государства не просто должны обеспечивать определенный уровень безопасности и гигиены труда, но и заниматься ее постоянным совершенствованием на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников, национальной политики, национальной системы и национальной программы (ст. 2 Конвенции).

Так же как и в принятой двумя годами позже Декларации МОТ 2008 г., в Рекомендации № 198 МОТ ставит задачи и сама перед собой. В частности, согласно п. 15 Рекомендации МОТ следует содействовать международному техническому сотрудничеству в области безопасности и гигиены труда, направленному на оказание помощи странам, особенно развивающимся странам; содействовать обмену информацией о национальной политике, в том числе с точки зрения передовой практики и новаторских подходов, а также о вновь выявленных и проявляющихся факторах опасностей и рисков на производстве; представлять информацию о прогрессе, достигнутом с точки зрения обеспечения безопасной и здоровой производственной среды.

Процессы глобализации и регионализации не могут не влиять и на национальную правовую систему, а вместе с ней на отрасли трудового права и трудового законодательства. Каждое государство в отдельности и мировое сообщество в целом ставят перед собой задачи эффективного правового регулирования трудовых отношений при помощи разработки и принятия стандартов и норм международного права и их последующей обязательной имплементации.

#### **Список использованных источников**

1. Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право: учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – Г96 Москва: Проспект, 2013. - 592 с.
2. Global Strategy on Occupational Safety and Health Conclusions adopted by the International Labour Conference at its 91st session, 2003. Geneva, 2004 // <[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed\\_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms\\_107535.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_107535.pdf) >.
3. Лютов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право: учебное пособие. – М.: Проспект, 2011. - 216 с.