



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2018»
XIII Халықаралық ғылыми конференциясы

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

XIII Международная научная конференция
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2018»

The XIII International Scientific Conference
for Students and Young Scientists
«SCIENCE AND EDUCATION - 2018»



12th April 2018, Astana

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2018»
атты XIII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XIII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2018»**

**PROCEEDINGS
of the XIII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2018»**

2018 жыл 12 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58

Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2018» атты студенттер мен жас ғалымдардың XIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2018» = The XIII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2018». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2018. – 7513 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-997-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-997-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2018

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗАМИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Имарова Изабелла

студентка 2 курса юридического факультета

ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, Астана

Научный руководитель – к.ю.н., доцент Э.Б. Омарова

Одним из основных способов защиты трудовых прав работников является защита трудовых прав профессиональными союзами. Они основаны на объединении работников в общественные организации (профсоюзы), целью которых являются представление, отстаивание и защита интересов его членов перед работодателями, а иногда и государством.

Современное трудовое право определяет, что основными направлениями деятельности профсоюзов являются функции представительства и защиты прав и интересов работников и признает их главными. Основанием для подобных выводов послужил Закон РК от 27 июня 2014 г. «О профессиональных союзах» (далее – Закон о профсоюзах), ст. 1 которого определяет, что профсоюз создается для представления и защиты трудовых, а также других социально-экономических прав и интересов своих членов, охраны и улучшения условий труда.

Защитная функция проявляется, во-первых, в контроле профсоюзами за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства: выполнения условий коллективных договоров, соглашений; во-вторых, в восстановлении нарушенных трудовых прав и обеспечении законных интересов работников [1, с. 430].

Необходимо отметить, что не только национальное трудовое законодательство закрепляет основной функцией профсоюзов – защиту трудовых прав работников, но и международные акты. Так, в п. 4 ст. 23 Всеобщей декларации прав человека от 10 декабря 1948 года, в п. 1 ст. 22 Международного пакта «О гражданских и политических правах» от 16 декабря 1966 года, в п. 1 ст. 8 Международного пакта «Об экономических, социальных и культурных правах» от 16 декабря 1966 года, в конвенциях МОТ, таких как Конвенция №11 «О праве на объединение в сельском хозяйстве»; Конвенция №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию»; Конвенция №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» и др. особо поддерживается, что именно защита трудовых прав работников является целью создания профсоюзов.

Защита профсоюзами трудовых прав работников зависит от успешного осуществления данной организацией своих функций. На сегодняшний день защитную функцию профсоюзы реализуют путем ведения переговоров с объединениями работодателей, Правительством РК, органами исполнительной власти, добиваясь, через систему социального партнерства, установления справедливой стоимости рабочей силы на рынке труда, создания условий труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены, социальных гарантий для лиц, нуждающихся в особой заботе государства (семей с детьми, инвалидов, престарелых, несовершеннолетних и др. категорий).

Так, согласно пп. 7 п.1 ст. 1 ТК РК социальным партнерством признается система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Представителями работодателей являются физические и (или) юридические лица, уполномоченные, на основании учредительных документов или доверенности представлять интересы работодателя или группы работодателей.

Согласно пп. 44 п. 1 ст. 1 ТК РК, представителями работников являются органы профессиональных союзов, их объединений и (или) иные физические и (или) юридические лица, уполномоченные (избранные) работниками в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

В юридической литературе отмечается, что у профсоюзов, помимо защитной функции, существует и представительская функция.

Правоспособность профессионального союза, как юридического лица, возникает с момента регистрации. Регистрация профессиональных союзов производится в соответствии с Законом РК «Об общественных объединениях» и Законом РК от 17 апреля 1995 года № 2198 «О государственной регистрации юридических лиц и учетной регистрации филиалов и представительств», а также согласно Закону РК «О профессиональных союзах» от 27 июня 2014 года. Регистрирующий орган не контролирует деятельность профсоюзов.

Заметим, что в зарубежной практике встречаются довольно жесткие условия учреждения профсоюзов. Так, в Новой Зеландии по закону «О трудовых отношениях», каждый профсоюз подлежит регистрации, осуществляемой специальной Регистратурой объединений, входящей в состав Министерства труда. Для прохождения регистрации профсоюз должен объединять не менее 15 членов, не зависеть от работодателя и иметь устав, отвечающий требованиям закона. Независимость от работодателя требует доказательств [3, с. 132].

По законодательству Великобритании, профессиональные союзы не подлежат государственной регистрации, не обладают правами юридического лица. В этой связи к ним не могут предъявляться иски о возмещении ущерба, причиненного забастовкой, о компенсации ущерба деловой репутации фирмы и т.д. Но, вместе с тем, законодательством предъявляются довольно жесткие требования к правовому статусу профсоюзов, претендующих представлять интересы работников. Профсоюзы должны отвечать трем критериям:

- 1) соответствовать законодательному определению профсоюза;
- 2) профсоюз должен быть независимым от работодателя;
- 3) профсоюз должен быть признан работодателем.

Согласно ст. 1 Конституции РК человек, его жизнь, права и свободы провозглашены высшей ценностью, следовательно, обязанность по их признанию, соблюдению и защите возлагается на государство [1]. В силу ст. 13 Конституции РК, каждый вправе защищать свои права и свободы всеми не противоречащими закону способами. Реализацию указанных конституционных положений призваны обеспечивать, в том числе и профсоюзные организации, которые представляют интересы работников в отношениях с работодателем.

Вместе с тем профсоюзы не должны создаваться лишь для того, чтобы придать действиям работодателя видимость законности их деятельности, а целью деятельности профсоюзов следует признать, прежде всего, обеспечение законных потребностей работников организации в отношениях с работодателем. Конечно, большинство работников заинтересованы в стабильности трудовых отношений. Особенно в условиях, когда некоторые компании для уменьшения налогообложения закрываются, увольняют, а затем, вновь зарегистрировавшись, принимают их на работу, но уже в организацию с другим названием. При этом в таких случаях работодатели зачастую изменяют название должностей, сокращают оплату труда, тогда как трудовые функции остаются прежними. Таким образом, работников вынуждают продолжать выполнять свои прежние трудовые обязанности за меньшую плату [4, с. 23]. Такое положение отражает необходимость балансирования интересов сторон трудовых отношений.

В п. 1 ст. 18 Закона РК «О профессиональных союзах» сказано, что профсоюзы являются независимыми от работодателя и через профсоюзные органы представляют своих членов в отношениях с работодателем, защищают их трудовые и социальные права и интересы путем:

- 1) оказания правовой и консультативной помощи, в том числе при заключении членом профсоюза трудового договора с работодателем;
- 2) мотивированного мнения об обоснованности прекращения трудового договора, согласования условий труда своих членов в соответствии с коллективным договором, Трудовым кодексом Республики Казахстан;
- 3) обращения в суд с заявлением в защиту прав и охраняемых законами Республики Казахстан интересов своих членов;
- 4) заключения коллективного договора, соглашения с работодателем от имени своих членов, а также уполномочивших его на договорной основе работников;
- 5) участия в составе согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров [5].

В целях защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов профессиональные союзы могут использовать и другие способы, не противоречащие действующему законодательству.

Содержанием защитной функции профсоюзов является их деятельность по защите трудовых прав работников. Выражением этой деятельности являются формы реализации защитной функции профессиональных союзов, либо формы защиты трудовых прав работников.

Применительно к деятельности профсоюзов как общественной организации, осуществляющей защиту трудовых прав работников в узком и широком смысле, более предпочтительным является деление форм в зависимости от их урегулирования нормами на правовые и неправовые. Такое деление, на ее взгляд, наиболее полно выражает специфику их деятельности. Для внутриорганизационных отношений характерны неправовые формы. Внешние отношения с органами власти и другими организациями, как в правовых, так и в неправовых формах [6, с. 39].

Правовые формы могут быть общими, присущими всей деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, и специфическими, свойственными конкретным видам этой деятельности (участия в установлении условий труда, осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде, участии в разрешении трудовых споров). В зависимости от круга защищаемых лиц можно выделить форму по защите индивидуальных прав работников и их коллективных прав. В целях исследования, более предпочтительным представляется рассмотрение общих форм защиты и форм, свойственных определенным видам деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников.

Общей правовой формой является представительство профсоюзами интересов работников, которое осуществляется всеми звеньями профсоюзов. На разных уровнях социального партнерства представительство осуществляется определенными профсоюзными организациями, объединениями, их органами и имеет особенности, определяемые конкретными правомочиями. Поэтому представительство профсоюзами интересов работников следует рассматривать применительно к уровням социального партнерства. Иные представители могут представлять интересы работников только на локальном уровне.

Таким образом, в полной мере реализовать основную функцию профсоюзов – функцию защиты трудовых прав работников, можно лишь при наличии хороших знаний в области трудового законодательства. Отсутствие последних может стать причиной предъявления необоснованных требований профсоюзов к работодателю, в связи с неправильным уяснением смысла норм трудового права или вообще незнанием его. Поэтому в целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных работников, считаем правильным мнение ученых о внедрении национальной системы сертификации председателя и заместителей председателя профессионального союза, предусматривающее обязательное прохождение курса повышения квалификации каждые три года в специализированном центре по подготовке или переподготовке должностных лиц профсоюзных организаций,

имеющей, в свою очередь соответствующую лицензию выданного уполномоченным государственным органом.

Список использованных источников

- 1 Трудовое право: учебник / под ред. В.М. Лебедева. – М.: Норма ИНФРА-М, 2013. – 464 с.
- 2 Трудовой Кодекс Республики Казахстан: принят 23 ноября 2015 // ИПС «Әділет» <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K070000251> .
- 3 Трудовое Право [Текст]. – М.: Интратэк – Р, 1995. – 127 с.
- 4 Симонов В.И. Правовые гарантии защиты трудовых прав с применением конституционных и международных норм // Международное и публичное право. – 2009. – №3. – С. 23.
- 5 Закон Республики Казахстан. О профессиональных союзах: принят 27 июня 2014 года, №211-V // Казахстанская правда. – 2014, июль – 1. – №127.
- 6 Маирова Л.М. Защита профсоюзами трудовых прав работников: дис. ... канд. юрид. наук. – М., 2007. – 178 с.

УДК 347.7(075.8)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВЫХ МЕХАНИЗМОВ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Кожухметова Даяна

Кадырбаева Жанылсын

dayana_kozhahmetova@mail.ru

Студентки 3 курса юридического факультета

ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан

Научный руководитель: к.ю.н., доцент Капсалямова С.С.

Ипотечное кредитование - один из самых эффективных способов привлечения инвестиций в жилищную сферу. Именно ипотека позволяет согласовать интересы населения - в улучшении жилищных условий, банков - в эффективной и прибыльной работе, строительного комплекса - в ритмичной загрузке производства и государства, заинтересованного в экономическом росте, которому будет способствовать широкое распространение ипотечного кредитования населения. [1, с. 94]

Актуальность темы обусловлено тем, что развитие ипотечного кредитования оказывает существенное влияние на экономику и социальную сферу страны, так как ипотека для государства - это удобный и простой способ обеспечить народ жилплощадью, для финансовых институтов это выгодная эксплуатация средств, для строительных компаний - способ обогащения, как и для множества сопутствующих мелких организаций (риэлторов, нотариусов, оценщиков, подрядчиков). [2, с.15]

2017-й год стал пилотным в рамках реализации жилищного проекта «Нурлыжер». Правительство предлагает более широкому кругу граждан Казахстана приобрести квартиру на льготных условиях. Под категорию соискателей попадают жители, не имеющие в собственности жилья и те, кто хочет улучшить имеющиеся неудовлетворительные условия проживания. Министерство национальной экономики Республики Казахстан заявляет, что программа создана с целью найти новые подходы в стимулировании строительства жилья для населения, чтобы жилплощадь стала доступна большему количеству населения. До старта проекта «Нурлыжер» по Программе развития регионов было доступно жилье по программе «Нурлыжол», которая также была разработана для обеспечения население более доступными квадратными метрами. [3, с.51]