

УДК 351

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В
РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН. ОСОБЕННОСТИ И РАЗВИТИЕ.**

Кучумова Алия Ерлановна

kuchumova.aliya@mail.ru

Студентка 4 курса, специальности «Государственное и местное управление»

До недавнего времени, когда значительная часть институтов, организаций и других органов находилось в государственной собственности, то и определение государственного служащего понималась совершенно иным образом. К примеру, понятие "служащий" в большинстве своем составляло противоположность с определением "рабочий" и значило, что это человек не физического, а умственного труда. То есть, здесь уже предоставляются услуги социального типа, обеспечение нравственной ценности гражданам. Согласно этому, государственным служащим назывался тот человек, который занимался и оказывал свои услуги в государственной организации.

Государственная служба это не только прием работника в определенный государственный орган или организацию, а профессиональная деятельность, которая обеспечивает права органов государственной власти, за денежное вознаграждение, которое в свою очередь выплачивается из государственного бюджета.

Понятие и виды государственных должностей нужно разделять два таких понятия, как должность и государственная должность.

Должность считается полным учреждением организации, которое соответствует органу службы, определяемому объемом прав и обязанностей работника, назначенного на должность. Теоретически, выделяют следующие позиции. Во-первых, это представители органов власти. Во-вторых, это принципы, связанные с организационными и распределительными функциями. В-третьих, это связано с выполнением административных и бизнес-задач.

При осуществлении государственной политики руководящий состав, административный персонал, государственные служащие, назначаемые государственными органами, наделены определенной государственной властью. Те, кто занят на государственной службе в аппарате, должны соответствовать правилам своей профессии. Сотрудники должны осознать свое влияние на решение текущих и важных задач, а также быть честными

Очевидно, что государственная служба является одной из форм трудовой деятельности граждан. Именно поэтому государственная служба основана на всех качествах, которые распространены в организации. Государственная служба - это общественно полезный, объективный и скоординированный способ управления персоналом.

Государственная служба также отличается политизированным типом. Это не означает, что государственные служащие должны руководствоваться правовыми требованиями и обязанностями политических партий, общественных объединений и их органов при выполнении своих обязательных функций и полномочий. В связи с этим создание партийных организаций в государственных органах и их устройствах не допускается. Правительственный чиновник имеет право осуществлять свои административные функции. Единая государственная политика и интересы должны руководствоваться законами.

Основные принципы государственной службы. Помимо выполнения административных функций, группа людей основывается на четких, общеизвестных принципах исключительной профессиональной деятельности государственной службы. И реализация положений объясняется в виде требований, гарантируемых деятельностью института общей государственной службы. В то же время организация государственной службы основана на конкретных принципах государственного управления, которые отражают значение профессиональной деятельности должностных лиц.

Еще одним признаком государственной службы является непосредственное участие госслужащих в органах управления. Это означает, что они принимают участие в работе

органа гражданской администрации, то есть в штате и в управлении государственного органа.

Подчинение административного органа внутренней трудовой дисциплине является очередным признаком государственной службы. Должностными лицами по содержанию внутренней трудовой дисциплины являются нормы, определяющие такой режим управления, который обеспечивает надлежащее функционирование коллективного управления, внутренняя трудовая дисциплина регулируется законами, типовыми правилами внутреннего трудового распорядка и внутренними положениями руководящего органа, принятыми на этой основе. Неотъемлемым элементом внутреннего контроля органа государственного управления является система подчинения, то есть полная подотчетность персонала на должности низших госслужащих. Подчинение внутренних дел руководящему органу является обязанностью каждого должностного лица.

Профессионализм органов государственной власти имеет решающее значение для надлежащего функционирования государственных служб. Известно, что ни одна отрасль экономики страны, включая модернизацию экономики и стратегические программы, не будет реализована в отсутствие повышения производительности и эффективности труда.

В настоящее время проводится большое количество анализов и работ по повышению профессионализма госслужащих. Теория экономики способствует развитию теории эффективности. Однако данная оценка часто проводится в форме показателей и аттестации. Предполагается, что эти виды оценки не являются официальными для государственных чиновников и не влияют на их вознаграждение. Таким образом, возросла важность улучшения и совершенствования профессионализма, а также эффективности работы государственных органов, формирования грамотного и компетентного персонала государственной службы.

Мировая практика показывает, что идеальная структура правления не сформирована ни в одной стране. Тем не менее, улучшение функционирования органов государственной власти является одной из основных целей каждой страны. Должна, проводится четкая работа по повышению эффективности и результативности органов власти. Возникает необходимость в системе конкретной оценки работы всех сотрудников.

Существует ряд предпосылок для развития данной системы:

- оценка эффективности реализации бюджетных программ и отсутствие взаимосвязи между качеством предоставляемых ими государственных услуг;
- отсутствие системы оценки качества и контроля государственной службы и предоставляемых государственных услуг;
- низкий уровень стимулирования государственных служащих к качеству услуг, предоставляемых существующей системой оплаты труда. В связи с этим, согласно системе оценки, основной целью реформы государственной службы является укрепление государственности в интересах развития гражданского общества. Эта система, которая оценивает профессионализм государственных органов, представляет собой документ, разработанный для повышения эффективности и действенности центральных государственных органов (министерств, комитетов, агентств и т.д.) и местных исполнительных органов.

Цели развития системы:

- выбор наиболее точных форм, методов и методов оценки с использованием лучшего отечественного и зарубежного опыта для оценки профессионализма деятельности органов государственной власти;
- формирование комплексной системы оценки профессионализма работы государственных органов, их деятельности, путем создания институциональной и нормативной базы, необходимой для оценки профессионализма.

Основной целью определения показателей оценки услуг является оценка профессионализма государственной службы в целом, на любом уровне и определение показателей эффективности задач и услуг предоставляемых, государственными

служащими. Принимая систематическую ежегодную оценку профессионализма деятельности государственных органов на всех уровнях государства, страна вступает в качественно новый этап государственного управления. Что касается стратегических целей модернизации современных государственных органов:

- сегодня рыночная инициатива требует активного и быстрого вмешательства государства;

- активная политика в экономической и социальной сферах означает роль государства.

В результате - подготовка и внедрение эффективных законов и нормативных актов в соответствии с потребностями общества;

- повышение профессионализма деятельности государственных органов является ключевым фактором, определяющим будущее государства. Это важная стратегическая задача. Следовательно, необходимо повысить профессионализм работы государственных служащих и работы государственных органов в целом и, соответственно, рационально использовать государственные ресурсы;

Одним из новых подходов к международной практике повышения профессионализма работы государственных органов является сбалансированная система показателей, разработанная учеными США. Введение сбалансированных показателей в работу государственных органов представляется более простым и упрощенным, но это вопрос, требующий серьезных преобразований. Разумеется, система сбалансированных показателей повышает профессионализма работы государственных органов и имеет большое значение в управлении страной.

Использование сбалансированных систем показателей в государственных организациях - это не выбор стратегического управления и управления стоимостью, а преднамеренный выбор для достижения высоких результатов. Система сбалансированных показателей - это, прежде всего, эффективный инструмент для реализации стратегических планов и целей.

Повышение профессионализма и эффективности работы общественности и ее отдельных подразделений должно способствовать внедрению передовых технологий.

В большинстве случаев местные органы власти сами принимают решения и самостоятельно ищут источники финансирования для реализации системы сбалансированных показателей. Они могут увеличить свой потенциал через экономическое развитие.

С помощью системы сбалансированных показателей государственный орган сможет сформировать систему показателей профессионализма государственной службы в целом. Они могут отслеживать их успех.

Список использованных источников

1. <http://www.dissercat.com/content/professionalizm-sluzhashchikh-gosudarstvennoi-vlasti-i-mestnogo-samoupravleniya-sotsiologich#ixzz5e3UTiBJh>
2. <http://www.kursach.com/biblio/000009/0402.htm>
3. <https://articlekz.com/article/5047>