

Предусмотрено создание совместных евразийских корпораций, формирование сбалансированного аграрного рынка.

Запланировано создание и развитие транспортной инфраструктуры в направлениях «Восток-Запад» и «Север-Юг», в том числе в рамках сопряжения китайской инициативы «Один пояс – один путь [6]».

Как видно, стратегия Союза соответствует духу времени.

Однако в любом случае, развитие Союза должно соответствовать национальным интересам всех стран, в том числе, Казахстана, приоритетами которого являются многовекторность, миролюбие и прагматизм.

Список использованных источников

1. Рождение евразийской идеи. Источник: <https://khabar.kz/ru/news/politika/item/135794-rozhdenie-evrazijskoj-idei>.
2. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года. официальный сайт Евразийской экономической комиссии// Право ЕАЭС Актуальные редакции нормативно-правовых актов.
3. Нормативное постановление Конституционного Совета Республики Казахстан от 5 ноября 2009 года № 6// https://adilet.zan.kz/rus/docs/S090000006_
4. Токаев: Евразийская интеграция должна основываться на экономической целесообразности. Источник : «FORBES Kazakhstan»// https://forbes.kz/news/2019/02/08/newsid_192524/?utm_source=forbes&utm_medium=incut&utm_campaign=news
5. Решение ВЕЭС от 10 декабря 2021 года «Об Основных направлениях международной деятельности Евразийского экономического союза на 2022 год»./официальный сайт Евразийской экономической комиссии//Право ЕАЭС Актуальные редакции нормативно-правовых актов.
6. Решение ВЕЭС от 11 декабря 2020 года «О стратегических направлениях евразийской экономической интеграции до 2025 года»./официальный сайт Евразийской экономической комиссии//Право ЕАЭС Актуальные редакции нормативно-правовых актов.

УДК 327.009

ПРОБЛЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Айтбай Лаура Аманжолкызы

lauraitbai@mail.ru

Магистрант 1 курса ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, по ОП «Международные отношения»,
Нур-Султан, Казахстан

Научный руководитель - Д.М. Мажиденова

Вопрос о гендерном неравенстве всегда был одним из самых актуальных. Дискриминация по признаку расы, возраста, пола, национальности или сексуальной принадлежности существует по сей день. Следовательно, есть много причин для беспокойства по поводу его существования в таких важных аспектах общественного развития, как образование, здравоохранение, занятость и оплата труда. Ведь в XXI веке мужчины и женщины все еще находятся в разных социальных нишах, имеют разный доступ к социобеспечению и по-прежнему сегрегированы в профессиональной сфере.

Важно отметить, что гендерное неравенство присутствовало в обществе с тех пор, как были созданы первые человеческие коммуникации. Например, в древних племенах мужчины охотились, а женщины обычно оставались в своих жилищах и собирали фрукты и ягоды, чтобы поесть. Труд был разделен, и разделение труда произошло потому, что мужчины считались быстрее и сильнее женщин, что было бы более выгодно для охоты и выживания. Этот образ жизни сохранялся еще на протяжении веков, когда мужчины были

“добытчиками”, а женщины оставались дома в качестве “хранительниц очага”. Даже сейчас, в более традиционных обществах, мужчины работают и зарабатывают деньги, в то время как женщины в основном остаются дома и заботятся о детях, готовят, убирают и делают все, что диктуют им традиционные гендерные роли [1, с. 7].

В настоящее время борьба с дискриминацией ведется на всех уровнях – начиная с законодательного и заканчивая межличностным. Политический дискурс большинства современных стран признает доминирующим фактором равенство между мужчинами и женщинами в различных сферах жизнедеятельности. Были подписаны международные документы, способствующие разработке и ратификации национального законодательства по защите и расширению прав и возможностей женщин. Основополагающими документами в данном вопросе принято считать Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинскую декларацию и Резолюцию 1325 Совета Безопасности ООН, касающуюся вопросов безопасности, мира и положения женщин [2]. Кроме того, региональные МПО подписывают договоры, направленные на защиту прав женщин, такие как Мапутский протокол Африканского союза, Межамериканская конвенция Организации Американских Государств о предотвращении, наказании и ликвидации насилия в отношении женщин и Стамбульская конвенция Совета Европы. Общей нитью, проходящей через эти документы, является необходимость сохранения прав женщин и провозглашения равноправия. Необходимость достижения гендерного равенства четко прописана в Целях устойчивого развития ООН и направлена на расширение прав и укрепление свобод женщин в различных сферах общественного развития [3].

Однако, борьба с гендерной дискриминацией по-прежнему является сложной задачей. Причиной этому служат различные факторы, такие как культурная идентичность, менталитет, различные гендерные стереотипы, устоявшееся представление о гендерных ролях и т.д. Поэтому, несмотря на установленное законом право на равенство полов, во многих странах и правительствах все еще имеет место быть дискриминация по признаку пола. Да, мировое сообщество и правительства отдельных стран используют различные способы для решения этой проблемы, такие как создание специализированных МПО, комитетов, подписание и ратификация договоров и празднование равенства всеми возможными способами. Тем не менее, существует огромный разрыв между мужчинами и женщинами, который является основной причиной гендерного неравенства и требует незамедлительной ликвидации [4, с. 18].

Для стран центральноазиатского региона вопрос об обеспечении гендерного равенства все еще остается открытым. В советское время женщины не были ограничены в возможностях получить образование и построить свою карьеру; однако для них было

слишком сложно поддерживать как свою карьеру, так и ведение домашнего хозяйства. Гендерные роли были одним из определяющих факторов для общества, и женщины выполняли функцию хранительницы семьи и должны были выполнять всю домашнюю работу, заботиться о детях и поддерживать свои семьи. Следовательно, все меньше и меньше женщин привлекалось к более важной и более ответственной работе, поскольку это не оставляло им времени для ведения домашнего хозяйства.

В глобальном масштабе произошли значительные позитивные изменения с точки зрения улучшения статуса и роли женщин, сокращения неравенства по отношению к ним, демократизации и гуманизации, а также укоренения равноправия. Начиная с 1991 года политика республики была ориентирована на предоставление помощи женщинам на законодательной основе. Необходимо подчеркнуть, что Казахстан первым в Центральной Азии создал национальную организацию, которая содействовала бы гендерному равенству. В начале XX века в гендерной политике страны произошли значительные изменения: 2003 год ознаменовался утверждением совершенно новой стратегии в отношении гендерных вопросов и стремлению к устойчивому развитию; в 2005 году был принят основной документ регулирующий гендерные вопросы в стране - Национальная стратегия обеспечения гендерного равенства на 2006-2016 годы, что гарантировало недискриминацию и право на жизнь без каких-либо притеснений по признаку пола.

В настоящее время действующим документом в области реализации гендерной политики в стране является Концепция семейной и гендерной политики, вступившая в силу в 2016 году. Разработка и модернизация концепции происходит в тесном сотрудничестве с региональным отделением ООН-женщины, провозглашая своей основной целью достижение равенства, предотвращение насилия и предупреждение харассмента в отношении женщин. Кроме того, существует парламентская группа под названием “Семья”, которая контролирует разработку и осуществление законов, направленных на защиту прав женщин. Основной функцией этой группы является разработка законопроектов, касающихся женщин, семьи и демографических вопросов [5].

В настоящее время в Казахстане существует множество программ. Например, в 1995 году создается Совет по вопросам женщин, семьи и демографического развития при Президенте Республики Казахстан, в 1998 преобразованный в Национальную комиссию по делам семьи и женщин. В 1997 году создается и утверждается Концепция Государственной политики по улучшению положения женщин в Республике Казахстан. В 1999 году Национальной комиссией утверждается Национальный план действий по улучшению положения женщин. Кроме того, выпускается ежегодный статистический сборник по гендерным проблемам. В парламенте есть рабочая группа, которая специализируется на вопросах женщин и семьи. Законодательство Республики Казахстан содержит положения по всем сферам жизни, включая вопросы гендерной дискриминации. Законами, защищающими права женщин, являются: “О равных правах и возможностях женщин и мужчин Республики Казахстан”, “О противодействии насилию в семье” и многие другие. Казахстан также ратифицировал Конвенцию о ликвидации всех форм насилия в отношении женщин в 1998 году и ее поддокументы, такие как протокол о политических правах женщины и протокол о гражданстве замужней женщины [5].

Несмотря на весь прогресс, в Казахстане существует определенная степень гендерного неравенства. На сегодняшний день политическое устройство государства отличается недопредставленностью сотрудников женского пола на высших руководящих постах. Так, согласно официальному информационному ресурсу Премьер-Министра

Республики Казахстан в составе Правительства страны по данным на 2021 год находятся лишь 2 женщины-министра. При этом, за последние двадцать лет численность

женщин в правительстве страны не превышала данного показателя. Также, будет уместным привести статистику по гендерному разрыву в оплате труда, в котором наглядно показана разница в среднем ежемесячном доходе мужчин и женщин. К примеру, В 2020 году среднемесячная заработная плата одного работника по стране составила 213 тыс. тг. Для мужчин заработная плата составила 243,5 тыс. тг, для женщин — всего 182,7 тыс. тг. Разница в пользу мужчин составила 33,3%. Целесообразным будем предположить, что такие показатели в стране говорят о неправомерности реализации гендерной политики и полном игнорировании ратифицированных договоренностей в области обеспечения равных возможностей мужчинам и женщинам. Примечательно и то, что местные исполнительные органы, отраслевые министерства не обладают достаточной осведомленностью в процессе внедрения гендерных подходов. Здесь необходимо отметить нехватку финансирования и ограниченность государственных возможностей в реализации гендерной политики [6].

В заключение, можно сделать вывод, что реализация гендерной политики Республики Казахстан имеет серьезные недостатки и нуждается в корректировке и модернизации. Однако во многих областях политического и социального управления гендерный дисбаланс может быть уменьшен. Во-первых, необходимо разработать и модернизировать гендерную политику с расширением и укреплением прав женщин во всех секторах. Потому что неизменная гендерная политика оказывает влияние на имидж государства и формирование негативного отношения к политическому дискурсу страны в целом [7, с. 63]. Следует подчеркнуть, что в связи с развитием демократии и соблюдением прав человека реализация гендерной политики в стране и ее влияние на искоренение гендерных стереотипов влияют на восприятие страны за рубежом. Во-вторых, необходимо полностью или частично устранить профессиональную сегрегацию по признаку пола и традиционное представление о гендерных ролях в системах труда. С этой целью рекомендуется разработать политику, направленную на искоренение гендерных различий на рынке труда, обеспечение равных условий труда для мужчин и женщин и поощрение участия женщин в руководящих должностях в правительстве. В-третьих, учитывая, что гендерные стереотипы по определению являются социокультурными факторами, возникающими в результате взаимодействия исторических, культурных и традиционных элементов, необходимо изменить отношение общества к проблеме гендерного неравенства.

Список использованных источников

- 1 Г.Т. Уранхаева, Г.М. Байпеисова Гендерные процессы в современном Казахстане: политика взаимодействия общества и власти. // materials of the VI international scientific conference on May 5–6, 2015.
- 2 Резолюция №1325 Совета Безопасности ООН (2000) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.osce.org/files/f/documents/d/d/75309.pdf> (25.11.2021)
- 3 Пекинская декларация и Платформа Действий (1955) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml (20.11.2021)
- 4 Канапьянова Р. М. Женщины во властных структурах // Социологические исследования. 2007. № 2. С. 68 - 75
- 5 Концепция семейной и гендерной политики Республики Казахстан (2016) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1600000384#z14> (25.11.2021)
- 6 Официальный информационный ресурс Премьер-Министра Республики Казахстан // Состав Правительства [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
- 7 <https://primeminister.kz/ru/government/composition> (25.11.2021)

8 Cooper, B., & Traugott, I. (2003). Women's Rights and Security in Central Asia. World
9 Policy Journal, 59-67. Retrieved October 18, 2018, from <https://eds-a-ebscohostcom.library.esc.edu/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=355054952bd2-4c29-8371-341c4857f39a@sdc-v-sessmgr06>.

ӘОК 327.8

ҚЫТАЙЛЫҚ ЖҰМСАҚ КҮШ САЯСАТЫНЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Анықбек Дархан

anykbekdarhan@gmail.com

«7M03107-Халықаралық қатынастар» БББ 2-курс магистранты,

Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ, Нұр-Сұлтан, Қазақстан

Ғылыми жетекші – Далелхан А.

Халықаралық аренада әр мемлекет өз саясатын алға жылжыту мақсатында әртүрлі әдістерді қолданып келеді. Соның бірі ақпарат құралдары арқылы ықпал ету болып саналады. Қазіргі цифрландыру үрдісі мен ақпараттық технологиялардың қарқынды даму жағдайында оның өзектілігі бірнеше есе артты. Бұқаралық ақпарат құралдары ХХІ ғасырға дейін сыртқы саясатты жүзеге асыру үшін қолдануға болатын құрал ретінде қарастырылмай келді.

Қазіргі әлемдегі көшбасшылардың бірі Қытай үшін жағымды сыртқы саяси имиджді құру жыл сайын өзекті болып келеді. ҚХР сыртқы саяси қызметте «жұмсақ күшті» белсенді қолданып келе жатқан ел ретінде оны жүзеге асыру стратегиясын өз елдеріне бейімдеді. Қытайлық ғалымдар «жұмсақ күш» ұғымына ҚХР ерекшелігін ескеріп, мүмкін болатын көздерді, ықтимал ресурстарды және оны саяси практикада тиімді жүзеге асырудың құралдарын анықтап, жаңа мағынамен толықтыра түсті.

Қытайлық зерттеуші Чен Манли бұқаралық ақпарат құралдарының бір бөлігі жұмсақ күшке жатады деп санайды, бірақ оны қатаң күш ретінде жіктеуге болады [1]. Ю Гуоин БАҚтың өзіндік күш ретінде, негізінен инфрақұрылым мен БАҚ-тың өндірістік функцияларында көрінетін қатаң биліктің белгілі бір атрибуттарына ие екенін атап өтті. Қытайда «БАҚ күші» тұжырымдамасын ұсынған алғашқы адам Цинхуа университетінің мемлекеттік басқару мектебінің докторанты профессор Ху Анган және Чжан Шаоцун болды. Олар бұқаралық ақпарат құралдарының күшін елдің медиа жүйесіне ену және әсер ету құралы ретінде анықтайды [2].

«Жұмсақ күш» терминінің пайда болуының теориялық және тарихи контекстерін жинақтаған Қытай ғалымдары Джозеф Най ұсынған «жұмсақ күш» ұғымы таза американдық стилімен ерекшеленеді және гегемониялық сипатқа ие деген қорытындыға келген. Қытай ғалымдары тақырыпты зерттеуде келесі екі санатқа назар аударады – ол «ішкі жұмсақ күш» және «сыртқы жұмсақ күш». Қытайдың «жұмсақ күшінің» ерекшелігі – Қытайдың халықаралық аренадағы саясатын түсіндіу, таныту, қолдау және дамуы үшін қолайлы сыртқы ортаны қамтамасыз ету. Осы орайда ақпарат құралдары маңызды құрал болып саналады.