

<https://doi.org/10.32523/2616-6844>

ISSN (Print) 2616-6844
ISSN (Online) 2663-1318



EURASIAN
NATIONAL
UNIVERSITY

Л.Н.Гумилев атындағы
Еуразия ұлттық университетінің
ХАБАРШЫСЫ

BULLETIN
of L.N.Gumilyov Eurasian
National University

№3 (128)/2019

ВЕСТНИК
Евразийского национального
университета имени Л.Н.Гумилева

ҚҰҚЫҚ сериясы

LAW Series

Серия ПРАВО

bullaw.enu.kz



ISSN (Print) 2616-6844
ISSN (Online) 2663-1318

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің

ХАБАРШЫСЫ

ВЕСТНИК

Евразийского национального
университета имени Л.Н. Гумилева

BULLETIN

of L.N. Gumilyov
Eurasian National University

ҚҰҚЫҚ сериясы
LAW Series
Серия ПРАВО

№ 3(128)/2019

1995 жылдан бастап шығады

Founded in 1995

Издается с 1995 года

Жылына 4 рет шығады

Published 4 times a year

Выходит 4 раза в год

Нұр-Сұлтан, 2019

Nur-Sultan, 2019

Нур-Султан, 2019

Бас редакторы
Заң ғылымдарының докторы, профессор
Ибрагимов Ж. И. (Қазақстан)

Бас редактордың орынбасары
Бас редактордың орынбасары

Абдрасулов Е. Б. з.ғ.д., профессор (Қазақстан)
Аничкин Е. С. з.ғ.д., доцент (Россия)

Редакция алқасы

Абайдельдинов Е.М.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Абдилов Қ.С.	PhD (Қазақстан)
Ақпанов А.Н.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Амандықова С.К.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Бабкина Е.В.	з.ғ.к., доцент (Беларусь)
Баймаханов М.Т.	з.ғ.д., проф., академик (Қазақстан)
Балтабаев К.Ж.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Бурибаев Е.А.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Бусурманов Ж.Д.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Винниченко О.Ю.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Исполинов А.С.	з.ғ.к., проф. (Ресей)
Коняхин В.П.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Коробеев А.И.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Мукашева А.А.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Нургалиева Е.Н.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Сарсенова С.Н.	з.ғ.к., доцент (Қазақстан)
Тлепина Ш.В.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Томас Давулис	з.ғ.д., проф. (Литва)
Рейн Мюллерсон	з.ғ.д., проф. (Эстония)
Трунк А.	з.ғ.д., проф. (Германия)
Хасенов М.Х.	PhD (Қазақстан)
Турлуковский Я.	з.ғ.к., проф. (Польша)

Жауапты редактор, компьютерде беттеген: Қ.Ж. Жұмабекова

Редакцияның мекенжайы: 010008, Қазақстан, Нұр-Сұлтан қ., Қ.Сәтбаев к-сі, 2, 402 б.
Тел.: +7(7172) 709-500 (ішкі 31-357)

E-mail: vest_law@enu.kz

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Хабаршысы. Құқық сериясы
Меншіктенуші: ҚР БжҒМ «Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті» ШЖҚ РМК
27.03.18 ж. № 16992-Ж-тіркеу куәлігімен Қазақстан Республикасының Ақпарат және коммуникациялар министрлігімен тіркелген.
Мерзімділігі: жылына 4 рет.
Тиражы: 20 дана
Типографияның мекенжайы: 010008, Қазақстан, Нұр-Сұлтан қ., Қажымұқан к-сі, 13/1,
тел.: +7(7172)709-500 (ішкі 31-357)

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті

Editor-in-Chief

Doctor of Juridical Sciences, Professor
Ibragimov Zh.I. (Kazakhstan)

Deputy Editor-in-Chief **Abdrassulov E.B.** Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Deputy Editor-in-Chief **Anichkin E.S.** Doctor of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Russia)

Editorial board

Abaydeldinov E.M.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Abdilov K.S.	PhD (Kazakhstan)
Akhanov A.H.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Amandykova S.K.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Babkina E.V.	Can. of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Belarus)
Baymakhanov M.T.	Doctor of Juridical Sciences, Prof., Academician (Kazakhstan)
Baltabayev K.Zh.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Buribaev E.A.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Busurmanov Zh.D.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Vinnichenko O.Yu.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Ispolinov A.S.	Can. of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Konyakhin V.P.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Korobeyev A.I.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Mukasheva A.A.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Nurgaliyeva E.N.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Sarsenova S.N.	Can. of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Kazakhstan)
Tlepina Sh.V.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Tomas Davulis	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Lithuania)
Rain Mullerson	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Estonia)
Trunk A.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Germany)
Khasenov M. Kh.	PhD (Kazakhstan)
Turlukovsky Ya.	Can. of Juridical Sciences, Prof. (Poland)

Responsible secretary, computer layout: **K.Zh. Zhumabekova**

Editorial address: 2, K.Satpayev str., of.402, Nur-Sultan, Kazakhstan, 010008
Tel.: +7(7172) 709-500 (ext. 31-357)

E-mail: vest_law@enu.kz

Bulletin of the L.N.Gumilyov Eurasian National University. Law Series

Owner: Republican State Enterprise in the capacity of economic conduct «L.N.Gumilyov Eurasian National University» Ministry of Education and Science of the Republic of Kazakhstan
Registered by Ministry of information and communication of Republic of Kazakhstan.
Registration certificate No. 16992-Ж from 27.03.2018
Periodicity: 4 times a year
Circulation: 20 copies
Address of printing house: 13/1 Kazhymukan str., Nur-Sultan, Kazakhstan 010008;
tel.: +7(7172) 709-500 (ext.31-357)

© L.N. Gumilyov Eurasian National University

Главный редактор
Доктор юридических наук, проф.
Ибрагимов Ж. И. (Казахстан)

Зам. главного редактора
Зам. главного редактора

Абдрасулов Е. Б. д.юр.н., проф. (Казахстан)
Аничкин Е. С. д.юр.н., доцент (Россия)

Редакционная коллегия

Абайдельдинов Е.М.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Абдилов К.С.	PhD (Казахстан)
Амандыкова С.К.	д. юр.н., проф. (Казахстан)
Ахпанов А.Н.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Бабкина Е.В.	к.юр.н., доцент (Белоруссия)
Баймаханов М.Т.	д.юр.н., проф., академик (Казахстан)
Балтабаев К.Ж.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Бурибаев Е.А.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Бусурманов Ж.Д.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Винниченко О.Ю.	д.юр.н., проф (Россия)
Исполинов А.С.	к.ю.н., проф. (Россия)
Коняхин В.П.	д.юр.н., проф. (Россия)
Коробеев А.И.	д.юр.н., проф. (Россия)
Мукашева А.А.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Нургалиева Е.Н.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Сарсенова С.Н.	к.юр.н., доцент (Казахстан)
Тлепина Ш.В.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Томас Давулис	д.юр.н., проф. (Литва)
Рейн Мюллерсон	д.юр.н., проф. (Эстония)
Трунк А.	д.юр.н., проф. (Германия)
Хасенов М.Х.	PhD (Казахстан)
Туркуровский Я.	к.юр.н., проф. (Польша)

Ответственный редактор, компьютерная верстка: К.Ж. Жумабекова

Адрес редакции: 010008, Казахстан, г. Нур-Султан, ул. К.Сатпаева, 2, каб. 402
Тел.: +7(7172) 709-500 (вн. 31-357)
E-mail: vest_law@enu.kz

Вестник Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева. Серия: Право
Собственник: РГП на ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» МОН РК
Зарегистрирован Министерством информации и коммуникаций Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 16992-Ж от 27.03.18 г.
Периодичность: 4 раза в год
Тираж: 20 экземпляров
Адрес типографии: 010008, Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кажымукана, 13/1,
тел.: +7 (7172) 709-500 (вн.31-357)

Мазмұны

Мемлекет және құқық теориясы, конституциялық құқық

<i>Аничкин Е.С.</i> Ресей Федерациясы мен Орта Азия елдерінің конституциялық құқығының ортақтығы	8
<i>Ибрагимов Ж.И., Жексекин А.К.</i> Қазақстан Республикасындағы заң шығару процесін жетілдірудің мәселелері	14
<i>Қапсәлямов Қ.Ж., Қапсәлямова С.С., Акқулов Р.Т.</i> Орталық Азия мен Қазақстанның балалар құқығын қорғау саласындағы аймақтық ынтымақтастығы және даму перспективалары	23
<i>Құсайынов А.А.</i> Жоғары білім берудегі сыбайлас жемқорлық тәуекелі	31
<i>Нұрмағамбетов А.М., Нұрмағамбетова С.Б.</i> Қазақстан Республикасының құқықтық жүйесінде сот прецедентін қолданудың құқықтық мәселелері	42

Қылмыстық және қылмыстық-процессуалдық құқық

<i>Абдраманова Н.Қ.</i> 2010-2018 жылдарындағы Қазақстан Республикасы аумағындағы қылмыстың және латентті қылмыстың статистикалық көрсеткіштерін талдау	54
<i>Абулкаирова Б.Т.</i> Бала ауыстыруды субъективтік жақ бойынша саралау	64
<i>Баймолдина С.М.</i> Сыбайлас жемқорлық теріс әлеуметтік құбылыс ретінде	76
<i>Баянова Т.Т.</i> Қылмыстық жауаптылық пен жазаны ауырлататын және жеңілдететін мән-жайлар жөніндегі нормалар бәсекелестігінің мәселелері	85
<i>Орсаева Р.А., Сулейменов А. С.</i> Педофилия: алдын-алу және жазалау мәселелері (жас балаларға қарсы жасалатын зорлық-зомбылықтарды қылмыстық-құқықтық саралау)	92
<i>Сембекова Б.Р., Шайхаденов Р.Н.</i> Сотқа дейінгі тергеп-тексеру сатысында Қазақстан Республикасының қылмыстық іс жүргізу заңнамасын жетілдіру мәселелері (практикалық қызметкерлерге жүргізілген сауалнама негізінде)	105

Азаматтық құқық

<i>Уткельбаева З.И.</i> Ислам құқығындағы мұрагерлік құқық және оның басқа құқық жүйелерінен айырмашылығы	114
---	-----

Еңбек құқығы

<i>Есиркепова М.М., Анарова Р.М.</i> Қазақстан Республикасындағы еңбек кемсітушілігін құқықтық реттеу	127
---	-----

Қаржы құқығы

<i>Қусаинова Л.И., Ахметова Г.И.</i> Қазақстан Республикасында венчурлік қаржыландыру нарығы дамуының құқықтық негіздері	137
--	-----

Халықаралық құқық

<i>Тлепина Ш.В.</i> Адамның азаматтық және саяси құқықтары мен бостандықтары саласындағы халықаралық-құқықтық нормаларды Қазақстан Республикасында заңнамалық қамтамасыз ету	145
--	-----

Contents

The theory of the state and the law, the constitutional law

- Anichkin E.S.** Commonality of constitutional law of the Russian Federation and Central Asian countries 8
- Ibragimov Zh.I., Zheksekin A.K.** Problems of improving the law – making process in the Republic of Kazakhstan 14
- Kapsalyamov K.Zh., Kapsalyamova S.S., Akkulov R.T.** Regional cooperation and prospects for the development of Central Asia and Kazakhstan in the field of children’s rights 23
- Kussainov A. A.** Corruption risks in higher education 31
- Nurmagambetov A.M., Nurmagambetova S.B.** Legal problems of application of judicial precedent in the legal system of the Republic of Kazakhstan 42

Criminal and criminal procedural law

- Abdramanova N.K.** Analysis of statistical crime indicators in the territory of the Republic of Kazakhstan for the period from 2010 to 2018. and latent crime 54
- Abulkairova B.T.** Qualification of substitution of the child by the mens rea 64
- Baimoldina S. M.** Corruption as a negative social phenomenon 76
- Bapanova T.T.** Issues of competition rules on aggravating and mitigating circumstances of criminal liability and punishment 85
- Orsaeva R. A., Suleimenov A. S.** Domestic criminal rejection of man: the problem of pedophilia and punishment for them (criminal law qualification of violence against young child) 92
- Sembekova B.R., Shaikhadenov R.N.** Issues of improvement of the Criminal procedure legislation of the Republic of Kazakhstan at the stage of pre-trial investigation (based on the analysis of the survey of existing practitioners) 105

Civil law

- Utkelbayeva Z.I.** Inheritance law in Islamic law and its difference from other legal systems 114

Labor law

- Yessirkepova M.M., Anarova R.M.** Legal regulation of labor discrimination in the Republic of Kazakhstan 127

Financial law

- Kussainova L.I., Akhmetova G.I.** Legal basis of development of the market of venture financing in the Republic of Kazakhstan 137

International law

- Tlepina Sh.V.** Legislative support of international legal norms in the field of civil and political human rights and freedoms in the Republic of Kazakhstan 145

Содержание

Теория государства и права, конституционное право

<i>Аничкин Е.С.</i> Общность конституционного права Российской Федерации и стран Центральной Азии	8
<i>Ибрагимов Ж.И., Жексекин А.К.</i> Проблемы совершенствования законодательного процесса в Республике Казахстан	14
<i>Капсаямов К.Ж., Капсаямова С.С., Аккулов Р.Т.</i> Региональное сотрудничество и перспективы развития Центральной Азии и Казахстана в области защиты прав детей	23
<i>Кусаинов А.А.</i> Коррупционные риски в сфере высшего образования	31
<i>Нурмагамбетов А.М., Нурмагамбетова С.Б.</i> Правовые проблемы применения судебного прецедента в правовой системе Республики Казахстан	42

Уголовное и уголовно-процессуальное право

<i>Абдраманова Н.К.</i> Анализ статистических показателей преступности на территории Республики Казахстан за период с 2010 по 2018 гг. и латентная преступность	54
<i>Абулкаирова Б.Т.</i> Квалификация подмены ребенка по субъективной стороне	64
<i>Баймолдина С.М.</i> Коррупция как негативное социальное явление	76
<i>Баянова Т.Т.</i> Вопросы конкуренции норм об отягчающих и смягчающих обстоятельствах уголовной ответственности и наказания	85
<i>Орсаева Р.А., Сулейменов А.С.</i> Педофилия: предупреждение и проблемы наказания (уголовно-правовая квалификация насилия против малолетних детей)	92
<i>Сембекова Б.Р., Шайхаденов Р.Н.</i> Вопросы совершенствования Уголовно-процессуального законодательства Республики Казахстан в стадии досудебного расследования (на основе анализа опроса действующих практических работников)	105

Гражданское право

<i>Уткельбаева З.И.</i> Наследственное право в исламском законодательстве и его отличие от других правовых систем	114
---	-----

Трудовое право

<i>Есиркепова, М.М., Анарова Р.М.</i> Правовое регулирование трудовой дискриминации в Республике Казахстан	127
--	-----

Финансовое право

<i>Кусаинова Л.И., Ахметова Г.И.</i> Правовые основы развития рынка венчурного финансирования в Республике Казахстан	137
--	-----

Международное право

<i>Тлепина Ш.В.</i> Законодательное обеспечение международно-правовых норм в области гражданских и политических прав и свобод человека в Республике Казахстан	145
---	-----

Еңбек құқығы
Labor law
Трудовое право



IRSTI 10.63.01

M.M.Yessirkepova, R.M.Anarova

L.N.Gumilyov Eurasian National University, Law faculty, Department of International Law, Nur-Sultan, Kazakhstan

(E-mail: madina_e85@mail.ru, rose_310197@mail.ru)

Legal regulation of labor discrimination in the Republic of Kazakhstan

Abstract: The article considers the problematic aspects of protection against discrimination in the workplace from the point of view of compliance with the legislation of the Republic of Kazakhstan, international practice and law enforcement practice with international labor standards. The authors give considerations about the need to increase responsibility for discrimination and the adoption of strict rules and make amendments to the labor legislation imposing the responsibility of the employer for discriminating an employee in labor relations. Also the article analyses different grounds for discrimination, considers its types and definitions. Authors have taken several foreign states which have the bright example of decent labor legislation that we are expected to reach.

Keywords: labor law, international law, international organization, age discrimination, disability, labor discrimination in the workplace.

DOI: <https://doi.org/10.32523/2616-6844-2019-128-3-127-136>

Most of the population nowadays satisfies their needs at the expense of wages received for performing certain labor. That is why the freedom of labor is a fundamental human right and is of huge importance. Therefore countries from all over the world pay great attention to ensuring equality in access to work and equal pay for it. However, there is a big problem connected with discrimination in this sphere.

The problem of discrimination in the workplace has always been of particular interest. And it's not a coincidence, because it affects absolutely all areas of society. Discrimination is constantly reflected in various degrees of our everyday life. It negatively affects the democratic system and destroys justice in the labor sphere. Therefore, protection in this sphere is indeed necessary. People, and first of all, citizens, should freely choose the direction of their professional activity, develop in it, and equally acquire remuneration for professional work. Subsequently, this entire situation will have a positive impact on the use of human resources. It should be noted that the problems of discrimination play a huge role, both in national and in foreign legislation. More and more attention is paid to the fight against inequality in the sphere of labor around the world in various regulatory acts, which is particularly relevant at the present stage of development of society. The enormous importance of the issue of the prohibition of discrimination in the workplace is due to the novelty of its study.

So what is discrimination? In Kazakh legislation, there is no definition of labor discrimination. However, the Republic of Kazakhstan has ratified the main documents of International Labor Organization (ILO). For instance, ILO Convention of 1958 (№111) «On discrimination in labor and occupation», which was ratified in 1999. So, the principle of non-discrimination from this Convention is enshrined in Article 4 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan and

disclosed in Article 6, which states that everyone has equal opportunities to exercise their labor rights. No one can be limited in labor rights and freedoms or receive any benefits depending on circumstances not related to the business qualities of the employee. Literally, it says followings:

Prohibition of discrimination at work

1. Everyone has equal opportunities in the exercise of their rights and freedoms in the world of work;

2. No one may be limited in rights in the sphere of labor, except in cases and in the manner provided for by this Code and other laws of the Republic of Kazakhstan;

3. No one may be subjected to any discrimination in the exercise of labor rights on the basis of origin, social, official or property status, gender, race, nationality, language, attitude to religion, belief, place of residence, age or physical disabilities, and affiliation to public associations;

4. Discrimination does not constitute discrimination, exceptions, preferences, and restrictions that, in accordance with the laws of the Republic of Kazakhstan, are established for the relevant types of work or are due to the special care of the state for persons in need of increased social and legal protection;

5. Persons who consider that they have been subjected to discrimination in the sphere of labor are entitled to go to court or other instances in the manner established by the laws of the Republic of Kazakhstan [1] ;

Article 1 of №111 Convention reveals the essence of discrimination. According to it, the term “discrimination” includes:

a) any distinction, exception or preference based on race, color, sex, religion, political opinion, national origin or social origin and resulting in the elimination or violation of equality of opportunity or treatment in the field of labor and occupation;

b) any other distinction, exception or preference that results in the elimination or violation of equality of opportunity or treatment in the field of labor and occupation, as they may be determined by the member concerned in consultation with representative organizations of entrepreneurs and workers, where such exist, and with other relevant bodies [2].

Also in clause 2 of the above article, it is stated that any distinction, exclusion or preference based on the specific requirements associated with a particular job is not considered discrimination. Inequalities in treatment and remuneration, which are based on differences in labor productivity, also do not belong to discrimination. This is due to the different levels of skills and qualifications of workers, their labor achievements. It cannot be assumed that discrimination is, for example, providing an employee with limited capacity with any opportunities for his work activity or, for example, a ban on the possibility of using the work of pregnant women when working with harmful conditions [2].

According to one of the youngest scientists of the RK in the sphere of labor law Yessirkepova M.M., “Discrimination is the restriction or deprivation of the right of a certain category of citizens on some basis not specified in the relevant normative act, as well as the provision of unjustified benefits, benefits to individuals or categories of persons. This phenomenon contradicts the eternal aspirations of humankind to freedom, equality, and justice. It is especially perceived in the sphere of labor relations since the most important from the point of view of satisfying physical and spiritual needs are rights: the right to equal access to work, equal pay for equal work, equal chances of promotion, protection against unemployment, e.c.t.” [3, p.102] It is important to note here, that Yessirkepova M.M. along with other professors suggested draft law of the Republic of Kazakhstan “About the prohibition of discrimination in the sphere of labor law”. So, it will be made some amendments to the Labor Code of the RK soon and it is planned to give the exact definition of “discrimination” in it.

Along with the above mentioned ILO Convention there were ratified ILO Convention of 1981 (No. 156) “On Equal Treatment and Equal Opportunities for Men and Women Workers;

employees with family responsibilities, which was followed by adoption of law from 16.11.2012 No. 50-V in the Republic of Kazakhstan and ILO Convention of 1930 (No. 29) “On Forced Labor”, which was also followed by the adoption of law in the RK No. 120-11. Overall, the RK has ratified 24 ILO Conventions.

As for other states, in Germany, there is the General Law on Equal Treatment (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz «AGG»), according to which discrimination, especially in the framework of employment, when searching for housing or during the procurement, is prohibited.

The AGG law protects people from discrimination in two areas in the workplace and, in certain cases, in everyday life, especially in everyday situations.

By “employment” it is meant that no one’s rights should be infringed:

- a. at employment;
- b. at a payment;
- c. within working conditions;
- d. in the decision on promotion;
- e. at dismissal.

This means, for example, that for the same work at the same enterprise you cannot pay employees less just because they come from another country [4].

Moreover, in the Baltic States, the issue of discrimination is regulated well. For example, General legal equality and the prohibition of discrimination are already contained in the Constitution of the Republic of Estonia adopted in 1992. The next important steps were the adoption in 2004 of the Law on Gender Equality, and in 2008 - the Law on Equal Treatment.

In the Law on Equal Treatment of Estonia it is stated:

In developing the principle of equal treatment, an employer should:

1. take the necessary measures for the protection of the employee from discrimination;
2. inform the employee in an appropriate way about the rights and duties established by this

Law[5, p. 270].

Speaking about such a problem as labor discrimination, it is necessary to highlight its main types. So Professor Mazin A.L. gives the following types of discrimination:

1. Wage discrimination. In particular, employees with the same qualifications and experience receive different wages for the absolutely identical performance of the same work in the same organization. Mostly they are women, as well as local residents compared with non-residents.

2. Discrimination in hiring or firing. Such discrimination is usually exposed to people released from prison, disabled, inexperienced youth. This is mainly due to age, race, and ethnicity. At least, these people are rarely taken to work and first dismissed.

3. Discrimination in the promotion of the service of those already working in the organization. This type of discrimination is most susceptible to women, immigrants, and national minorities.

4. Professional segregation. For example, there are professions traditionally associated with gender criteria. This type of discrimination is observed in the division of occupations between local and non-local workers, men and women.

5. Discrimination in education and training. Foreign citizens, people who do not know the language, immigrants, etc. are predisposed to this discrimination. [6, p. 80].

However, the most common types of discrimination are:

- a) gender;
- b) age;
- c) disability.

Religious affiliation, trade union activities, and even the appearance of a person (for example, being overweight, body piercing, tattoos, etc.) also quite often serve as grounds for discrimination.

According to the new labor legislation, the state gives 12 guarantees to citizens in the field of employment, including protection from any form of discrimination and ensuring equal

opportunities in obtaining a profession and work. In the Constitution, these factors are spelled out clearly - in Kazakhstan no one can be subjected to any discrimination for reasons of origin, social, official and property status, gender, race, nationality, language, attitude to religion, belief, place of residence or for any other circumstances. This constitutional principle is protected by Article 141 of the Criminal Code of the Republic of Kazakhstan, according to which intentional actions that violate the equality of citizens on the above grounds are punished in a criminal order, including fine, arrest and even imprisonment. Of course, there are cases of refusal to hire pregnant women, women with young children, minors, and disabled people. In these cases, the employer is obliged to provide the reason for the refusal in written form [7].

People who consider that they have been subjected to discrimination in the sphere of labor are entitled to apply to the court or other competent authorities to resolve these issues with the request to take action, take a decision or clarify the norms of the law.

As we see, the problem of discrimination most often concerns women, the disabled and unskilled youth. So, to protect women from inequality in labor relations, the UN International Convention of December 18, 1979 «On the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women» was adopted. This legal act spells out the main measures that ensure the equality of men and women. These measures include, first of all: the right to work as an inalienable right of all people, the right to equal employment opportunities, the right to free choice of profession, use of all benefits and conditions, the right to equal remuneration, social security, and the main thing is the right to health and safe working conditions [8].

Approximately all the above-mentioned norms are to some extent reflected in the national legislation of the Republic of Kazakhstan. In the Republic of Kazakhstan, national legislation, the Constitution of the Republic of Kazakhstan, the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, discrimination in the sphere of labor and employment is prohibited. Over the 25 years of its independence, Kazakhstan has achieved quite a lot of progress in protecting the rights and legitimate interests of women. The main measures to eliminate discrimination against women are spelled out in the Labor Code, namely, in Article 25, enshrining the prohibition of direct or indirect restriction of rights or the establishment of any benefits when entering into an employment contract, depending on circumstances not related to the professional qualities of employees. Also, this article refers to the prohibition to refuse women to conclude an employment contract for reasons related to pregnancy or the presence of children. Thus, modern legislation fully supports women and contains provisions against discrimination in the workplace.

Inequality in the sphere of social and labor relations, and especially in the sphere of wages, forms the basis of economic and social inequality since wages are one of the main components of the income of the population. Despite significant progress in this area, there are still many problems with respecting women's rights. In this regard, we find this topic significant, since the problem of gender inequality and social discrimination of women cannot be solved only by reforms on the part of the state (in fact, there will be a system of norms prohibiting any kind of restriction of women's rights, but without an effective system to monitor the implementation of the latter .)

Currently, women are no less socially active category of the population than men. In recent years, the number of women employed in the economy has been growing steadily and almost equal to men. Women's employment is concentrated in a rather limited number of industries, compared to men's. Most women are engaged in the following sectors: communications, banking and social services — education, social welfare, and health care.

So women need to more actively protect their labor rights, do not be afraid to apply to the prosecution authorities, the state labor inspectorate, the court, not be in a hurry to write a letter of resignation, if the employer forces them to do so, and above all consult with labor the right to devote more time to the legal education of citizens in the sphere of labor legislation, the protection of their rights.

At the same time, the issue of discrimination against the work of disabled people is very important at the present stage of development of our country. In fact, the most common form of discrimination against people with disabilities, manifests itself in hiring [6]. International Labor Organization data shows that in most developing countries the unemployment rate for people with disabilities reaches 80% or more.

It should be noted that General Comment No. 51 on people with disabilities of the United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights noted that there is yet no internationally accepted definition of the term “disability”. Currently in the scientific literature can be found several classifications of the understanding of the term «disability» [9]. The most used are medical and social.

We need to remember, that “disabled” in the legal aspect is a person who has a certain legal status. The establishment of disability, according to the laws in force, carries with it certain benefits and restrictions.

According to the Ministry of Labor and Social Protection of the Population, the number of people with disabilities in Kazakhstan is increasing annually and this figure has reached 417,700 people. Persons with disabilities have a special place in the sphere of work. It should be noted that the state provides them with a wide range of benefits and the most favorable working conditions. Thus, these persons have the right in the case of easier types of work or reduction of working time to keep the same wage, as well as receive additional types of assistance. At the same time, even at the legal level, people with disabilities are limited in their professional self-realization, since recognizing a disabled person as disabled does not allow him to be classified as a “labor force”, which does not protect him in case of unemployment. Although the definition of «disabled» is not only incorrect but also contributes to some extent to the discrimination of persons with disabilities in the field of labor and employment, which contradicts the provisions of the Convention on the Rights of Persons with Disabilities, ratified in Kazakhstan in 2015[10].

Usually, disagreement on hiring such a group of people is not related to the professional qualities of workers, employers simply do not want to enter into labor relations with this category of people, thinking that disability will interfere with the quality of their work. In this regard, the UN Convention of December 13, 2006, was adopted, which was subsequently signed and ratified by the Republic of Kazakhstan. It follows from this regulation that persons with disabilities are guaranteed legal protection against discrimination on any basis. Also in the Convention, there is a special article devoted to the topic of labor - Article 27. It enshrines the equal rights of people with disabilities on an equal basis with others to have the opportunity to earn a living by work that the disabled person freely chose [11].

In contrast to the fight against discrimination on the basis of race, nationality, language, the war against age discrimination is still not manifested as a priority assignment in the development of international legal and national instruments for ensuring equality.

Age discrimination is treated as a relatively «young» direction of discrimination, although in recent years has attracted increased attention from human rights defenders.

In Kazakhstan, at the state level, no one seriously deals with the issue of discrimination. The irreconcilable struggle in recent years has been waged only with racial, religious and national violence, while non-violent age discrimination, discrimination of ethnic, sexual minorities remains unnoticed.

It's important to note that there is no concept of age discrimination in the legislative acts of the Republic of Kazakhstan. Moreover, in Article 24 of the Constitution, there is no word about the prohibition of limiting the rights of citizens on the basis of age [12].

Discrimination on the basis of age is different from other forms of discrimination. For example, the basis of discrimination due to belonging to a particular gender or ethnic group is based on attributes that belong to a person from birth and remain unchanged throughout his life.

Age is a relative concept.

Belonging to a discriminated age group is not predetermined by the circumstances of the birth or upbringing of a person; therefore, any person can become a potential victim of such discrimination at any time during his life. In age discrimination, the following subgroups are discriminated:

1. young people from 16 to 24;
2. middle-aged people from 25 to 49;
3. older people from 50 years to retirement age;
4. elderly people (retirement age and older).

At the international level, the existence of age discrimination has been recognized. For example, in 1980, the International Labor Organization adopted the Recommendation “On Older Workers”. Paragraph 5 of this Recommendation states that older workers without age discrimination should enjoy equality of opportunity and treatment on an equal basis with other workers [13].

When hiring a new employee, in most cases, employers opt for 30–35-year-old candidates. This is due to the stereotypical notions of the employer that older people are not free from the rudiments of Soviet consciousness and labor skills. Especially at the age of 30–35 years today, most of the leaders are in many areas of society. The young manager prefers to see peers around him. Firstly, it is morally difficult to lead a person who is several times older than the leader himself; secondly, from the height of his age, the 50-year-old seems to be elderly, who, due to his age, cannot work effectively. Also, according to employers, there are many shortcomings among workers at the age, they are non-initiative, work slowly and have proven solutions, so it is difficult to teach them new methods of work.

One more problem is faced by people aged with direct employment in a new workplace. For example, the majority of employers have a question - why did a person with many years of experience and qualification come to get a new job. This skepticism discourages employers from employing older workers.

Many believe that the elderly are unpromising in all areas of life, and especially in the professional and business sphere. This is the main stereotype that is significant for a large number of people over the age of 50 years. This phenomenon is the concept of «ageism», it is a negative stereotype with respect to people of any age category, but more often it means the stereotype of the elderly.

It is difficult for many to understand how young people can be viewed as a discriminatory group in the same way as older people. The fact is that the discrimination faced by young people because of their age is different from that of older people. The main difference is the different stereotypes regarding the young and the elderly.

Most employers and the general public have the following stereotypes regarding young workers:

1. young workers have a lack of experience;
2. young people are frivolous, unreliable and irresponsible, it is difficult for them to entrust important work;
3. a separate item you can specify the attitude of the employer to young girls. Most employers refuse to hire young women, as the employer is not sure that this type of employee will work without interruption for maternity and parental leave. For an employer, this is, firstly, an additional financial burden, and secondly, the employer is not ready to spend time and money on her training and to receive nothing in return from the employee.

It is necessary to convince the employer that one of the most important conditions for the formation of a successful business is a multi-age team, as older workers will pass on experience and knowledge to young employees, and young people, in turn, are able to quickly learn everything

new, moreover, it is motivated to achieve career Successes.

According to experts, it is possible to move the situation off the ground and make the mechanism to combat discrimination in the workplace more effective. But it will be a difficult and multi-stage process that will require both changes in the current legislation and changes in the public consciousness of our citizens. Among the most important steps in this direction, we can make the following things.

First of all, change the procedure for proving discrimination. In our case, in contradiction to all international recommendations and conventions, there is no special distribution of the evidentiary duty for this category of cases, but the general principle is that each party must prove the circumstances to which it refers. Practice shows that it is impossible to prove discrimination in this situation. Therefore, it is necessary to shift the burden of proof of the absence of discrimination to the employer as a stronger link.

Secondly, to establish specialized discrimination body. Today the consideration of issues of discrimination in the sphere of work belongs exclusively to the prerogative of the courts. No other state bodies deal with the problems of protection against discrimination at all. If you feel that you have been discriminated, the only thing you can do is go to court. Appeal to the prosecutor will not give results. The prosecutor's office looks only from the point of view whether there are grounds for initiating a criminal case under article 145 of the Criminal Code of the RK («Violation of Equality of Rights and Freedoms of Man and Citizen»). And if we look at the statistics, we practically do not initiate criminal cases under this article [7].

Public organizations and/or ombudsmen could consider complaints of discrimination. And besides considering specific situations, they should have transferred the right to protect the interests of citizens in the courts.

It is also possible to think about creating a special working group that would take up the consideration of such disputes. This would initiate the creation of the first extrajudicial platform on discrimination issues. You can also open a specialized hotline.

The third recommendation is a more detailed approach of the legislator to discrimination. So, according to experts, it will be much more effective to protect the interests of citizens in court. Judges do not always understand how to handle cases of discrimination, because they rely solely on the very narrow definition of discrimination that exists in the law. They do not understand what the composition of discrimination is, what signs can be revealed, when there is discrimination and when it does not exist. If the judges themselves cannot understand what it is, how can they objectively resolve such an argument ?!

The fourth method is strengthening the participation of educational institutions in the replacement of students to work. This would allow combating discrimination against both young professionals and people with disabilities who were trained in a particular educational institution. In universities, there should be effectively working in graduate employment centers. In addition, it is necessary to make student practice payable, albeit on a small scale - this, on the one hand, would encourage employers to more clearly select the trainee's tasks, without taking on any functions that are not related to his/her future profession, but on the other hand, would ensure the future graduate required experience in the right field.

And finally, the formation of a society which is an intolerance to discrimination. Any discrimination is based on stereotypical attitudes towards this or that person. For example, the more society advocates for the main role of a woman as a mother, the greater the discrimination on the labor market. It is impossible to cope with the problem of discrimination only by state bodies. There must be very strong participation in society, civic organizations, and activists. Not only judges here do not really understand what discrimination is. Society, in principle, is not ready for this, since it shows a lot of discriminatory attitudes and practices. In this regard, it is worthwhile to consider measures that would allow one to fight stereotypical attitudes towards one or another

category of citizens, be they women, disabled people, retirees, or university graduates. Since, as already noted, everyone has equal opportunities to exercise their labor rights.

Список литературы

- 1 Трудовой кодекс Республики Казахстан // Параграф. [Электрон. ресурс]. - URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34690975#pos=0;0 (дата обращения: 25.01.2019).
- 2 Конвенция о дискриминации в области труда и занятий 1958 года (№ 111) // Международная организация труда. [Электрон. ресурс]. - URL: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111 (дата обращения: 06.03.2019).
- 3 Есиркепова М.М. Международные трудовые стандарты в Республике Казахстан: проблемы реализации и охраны. - Астана: ЕНУ, 2019. - 163 с.
- 4 Общий закон о равном обращении Германии - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) //. [Электрон. ресурс]. URL: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/AGG/agg_gleichbehandlungsgesetz.pdf?__blob=publicationFile (дата обращения: 23.03.2019).
- 5 Закон о равном обращении // Riigi Teataja. URL: <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/530102013066/consolide> (дата обращения: 16.02.2019).
- 6 Мазин А. Л. Экономика труда. - 2. - М.: «Юнити-Дана», 2012. - 575 с.
- 7 Уголовный кодекс Республики Казахстан // Адилет. [Электрон. ресурс]. URL: http://adilet.zan.kz/rus/docs/K970000167_ (дата обращения: 02.02.2019).
- 8 Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин // URL: <https://www.ohchr.org/documents/professionalinterest/cedaw.pdf> (дата обращения: 03.02.2019).
- 9 Замечание общего порядка № 5 Кэскп: инвалиды // Refworld. [Электрон. ресурс]. URL: <https://www.refworld.org/docid/4538838f0.html> (дата обращения: 03.02.2019).
- 10 План мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества инвалидов в Республике Казахстан // Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. URL: <http://www.enbek.gov.kz/en> [Электрон. ресурс]. (дата обращения: 09.02.2019).
- 11 Конвенция о правах инвалидов (КПИ) // Организация Объединенных Наций – Отдел инвалидности экономических и социальных отношений. [Электрон. ресурс]. URL: <https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities.html> (дата обращения: 21.02.2019).
- 12 Конституция Республики Казахстан // Акорда. [Электрон. ресурс]. URL: http://www.akorda.kz/en/official_documents/constitution (дата обращения: 15.02.2019).
- 13 Борьба с предрассудками и возрастной дискриминацией в отношении пожилых работников // Международная Организация Труда [Электрон. ресурс]. URL: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/OlderPersons/Submissions/ILO.pdf> (дата обращения: 25.03.2019).

М.М.Есиркепова, Р.М.Анарова

*Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева, Нур-Султан,
Казахстан*

Правовое регулирование трудовой дискриминации в Республике Казахстан

Аннотация. В статье рассматриваются проблемные аспекты защиты от дискриминации на рабочем месте с точки зрения соответствия законодательства Республики Казахстан, международной практики и правоприменительной практики международным трудовым нормам. Авторы выска-

зывают соображения о необходимости повышения ответственности за дискриминацию, принятия строгих правил и внесения поправок в трудовое законодательство, устанавливающих ответственность работодателя за дискриминацию работника в трудовых отношениях. Также в статье анализируются различные основания для дискриминации, рассматриваются ее виды и определения. В качестве примера авторы взяли несколько иностранных государств с хорошим трудовым законодательством, уровня которых могла бы достичь и наша страна.

Ключевые слова: трудовое право, международное право, международная организация, возрастная дискриминация, инвалидность, трудовая дискриминация на рабочем месте.

М.М. Есиркепова, Р.М. Анарова

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия Ұлттық Университеті, Нұр-Сұлтан, Қазақстан

Қазақстан Республикасындағы еңбек кемсітушілігін құқықтық реттеу

Аңдатпа. Мақалада Қазақстан Республикасының заңнамасын, халықаралық практиканы және құқық қолдану практикасын халықаралық еңбек нормаларына сәйкестігі тұрғысынан жұмыс орнында кемсітуден қорғаудың проблемалық аспектілері қарастырылады. Авторлар кемсітуге қатысты жауапкершілікті күшейту және қатаң ережелерді қабылдау және жұмыс берушінің еңбек қатынастарындағы қызметкердің кемсітушілікке қатысты жауапкершілігін белгілейтін еңбек заңнамасын өзгерту қажеттілігі туралы өз пікірлерін білдіреді. Сонымен қатар, мақалада кемсітушіліктің әртүрлі себептері, оның түрлері мен анықтамалары талданады. Авторлар біздің еліміз де қол жеткізе алатын лайықты еңбек туралы бірнеше шетел заңнамаларын үлгі ретінде қарастырды.

Түйін сөздер: еңбек құқығы, халықаралық құқық, халықаралық ұйым, жас бойынша кемсітушілік, еңбекке жарамсыздық, жұмыс орнындағы еңбек кемсітуі.

References

- 1 Trudovoy kodeks Respubliki Kazakhstan [Labour Code of the Republic of Kazakhstan]. [Electronic resource]. Available at: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34690975#pos=0;0 (accessed: 25.01.2019).
- 2 Konvetsiya o diskriminatsii v oblasti truda i zanyatiy 1958 goda [Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958] (No. 111) // Mezhdunarodnaya organizatsiya truda [International Labour Organization]. [Electronic resource]. Available at: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C111 (accessed: 06.03.2019).
- 3 Esirkepova M.M. Mezhdunarodnyye trudovyye standarty v Respublike Kazakhstan: problemy realizatsii i okhrany [International labor standards in the Republic of Kazakhstan: problems of implementation and protection]. - Astana : ENU, 2019. - 163 с.
- 4 Obshchiy zakon o ravnom obrashchenii Germanii [Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)]. [Electronic resource]. Available at: https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/AGG/agg_gleichbehandlungsgesetz.pdf?__blob=publicationFile (accessed: 23.03.2019).
- 5 Zakon o ravnom obrashchenii [Equal Treatment Act]// Riigi Teataja. [Electronic resource]. Available at: <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/530102013066/consolide> (accessed: 16.02.2019).
- 6 Mazin A.L. Economica truda [Labor economics] - 2. - Moscow : «Yuniti-dana», 2012. - 575 с.
- 7 Ugolovnyy kodeks Respubliki Kazakhstan [Criminal Code of the Republic of Kazakhstan] // Adilet. [Electronic resource]. Available at: http://adilet.zan.kz/eng/docs/K970000167_ (дата обращения: 02.02.2019).

8 Konventsiya o likvidatsii vsekh form diskriminatsii v otnoshenii zhenshchin [Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women]. [Electronic resource]. Available at: <https://www.ohchr.org/documents/professionalinterest/cedaw.pdf> (accessed: 03.02.2019).

9 Zamechaniye obshchego poryadka № 5 Keskp: invalidy [CESCR General Comment No. 5: Persons with Disabilities] // Refworld. [Electronic resource]. Available at: <https://www.refworld.org/docid/4538838f0.html> (accessed: 03.02.2019).

10 Plan meropriyatiy po obespecheniyu prav I uluchsheniyu kachestva zhizni invalidov v Respublike Kazakhstan [The action plan to ensure the rights and improve the quality of persons with disabilities in the Republic of Kazakhstan]// Ministerstvo truda i sotsialnoy zashchity naseleniya Respubliki Kazakhstan [Ministry of labor and social protection of population of the republic of Kazakhstan]. [Electronic resource]. Available at: <http://www.enbek.gov.kz/en> (accessed: 09.02.2019).

11 Konventsiya o pravakh invalidov (KPI) [Convention on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD)] // Organizatsiya Obyedinennykh Natsiy – Otdel invalidnosti ekonomicheskikh i sotsialnykh otnosheniy [United Nations – disability department of economic and social affairs]. [Electronic resource]. Available at: <https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities.html> (accessed: 21.02.2019).

12 Konstitutsiya Respubliki Kazakhstan [The Constitution of the Republic of Kazakhstan] // Akorda. [Electronic resource]. Available at: http://www.akorda.kz/en/official_documents/constitution (accessed: 15.02.2019).

13 Borba s predrassudkami i vozrastnoy diskriminatsiyey v otnoshenii pozhilykh rabotnikov [Combating prejudice and age discrimination against older workers] // Mezhdunarodnaya Organizatsiya Truda [International Labour Organization]. [Electronic resource]. Available at: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/OlderPersons/Submissions/ILO.pdf> (accessed: 25.03.2019).

Сведения об авторах:

Есиркенова М.М. – Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің халықаралық құқық кафедрасының м.а. доценті, доктор PhD, Астана, Қазақстан, Сәтпаев көш. 2, Нұр-Сұлтан, Қазақстан.

Анарова Р.М. - Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия Ұлттық Университеті, Заң факультеті, Халықаралық құқық кафедрасының магистранты, Сәтпаев көш. 2, Нұр-Сұлтан, Қазақстан.

Yessirkepova M.M. – Ph.D International law Department, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Satpayev str., Nur-Sultan, Kazakhstan.

Anarova R.M. - Master student of the International Law Department of the Law Faculty of the Eurasian National University named after L.N.Gumilyov, Satpayev str., 2, Nur-Sultan, Kazakhstan.

**«Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Хабаршысы.
Құқық сериясы» журналында мақала жариялау ережесі**

1. Журнал мақсаты. Заң ғылымдары бойынша мұқият тексеруден өткен ғылыми құндылығы бар мақалалар жариялау.

2. Журналда мақала жариялаушы автор мақаланың қол қойылған бір дана қағаз нұсқасын Ғылыми басылымдар бөліміне (редакцияға, мекенжайы: 010008, Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, Қ. Сәтпаев көшесі, 2, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті,

Бас ғимарат, 402 кабинет) және vest_law@enu.kz электрондық поштасына Word форматындағы нұсқаларын жіберу қажет. Мақала мәтінінің қағаз нұсқасы мен электронды нұсқалары бірдей болулары қажет.

Мақалалар қазақ, орыс, ағылшын тілдерінде қабылданады.

3. Автордың қолжазбаны редакцияға жіберуі мақаланың Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің хабаршысында басуға келісімін, шетел тіліне аударылып қайта басылуына келісімін білдіреді. Автор мақаланы редакцияға жіберу арқылы автор туралы мәліметтің дұрыстығына, мақала көшірілмегендігіне (плагиаттың жоқтығына) және басқа да заңсыз көшірмелердің жоқтығына кепілдеме береді.

4. Мақаланың көлемі: 8 беттен 18 бетке дейінгі көлемде қабылданады;

Мақаланың құрылымы: (А4 беттінде, кітап өлшемінде, жолдың барлық жақтауы – 20 мм. Шрифт: Times New Roman, размер (кегель) - 14);

5. ХҒТАР <http://grnti.ru/> - бірінші жолдың сол жақтауында;

Автор(лар)дың аты-жөні – жолдың ортасында;

Мекеменің толық атауы, қаласы, мемлекеті (егер авторлар әртүрлі мекемеде жұмыс жасайтын болса, онда әр автор мен оның жұмыс мекемесі қасында бірдей белгі қойылу керек) – жолдың ортасында;

Автор(лар)дың E-mail-ы – жақша ішінде, курсивпен, жолдың ортасында;

Мақала атауы – жолдың ортасында, жартылай қою кіші әріппен жазылады;

Аннотация (100-200 сөз; мақаланың атауын мейлінше қайталамауы қажет; әдебиеттерге сілтемелер болмауы қажет; мақаланың құрылысын (кіріспесі, мақаланың мақсаты, міндеттері, қарастырылып отырған сұрақтың тарихы, зерттеу әдістері, нәтижелер/талқылау, қорытынды) сақтай отырып, мақаланың қысқаша мазмұны берілуі қажет).

Түйін сөздер (6-8 сөз не сөз тіркесі)

Түйін сөздер мақала мазмұнын көрсетіп, мейлінше мақала атауы мен аннотациядағы сөздерді қайталамай, мақала мазмұнындағы сөздерді қолдану қажет. Сонымен қатар, ақпараттық-іздістіру жүйелерінде мақаланы жеңіл табуға мүмкіндік беретін ғылым салаларының терминдерін қолдану қажет.

Негізгі мәтін мақаланың мақсаты, міндеттері, қарастырылып отырған сұрақтың тарихы, зерттеу әдістері, нәтижелер/талқылау, қорытынды бөлімдерін қамтуы қажет – жоларалық интервал - 1, азат жол «қызыл жолдан» - 1,25см, беттеу жолағы – еніне сай жасалады.

Таблица, суреттер – аталғаннан кейін орналастырылады. Әр таблица, сурет қасында оның аталуы болу қажет. Сурет айқын, сканерден өтпеген болуы керек.

Мақаладағы формулалар тек мәтінде оларға сілтеме берілсе ғана номерленеді.

Жалпы қолданыста бар аббревиатуралар мен қысқартулардан басқалары міндетті түрде алғаш қолданғанда түсіндірілуі берілуі қажет.

Қаржылай көмек туралы ақпарат бірінші бетте көрсетіледі.

Әдебиеттер тізімі

Мәтінде әдібиеттерге сілтемелер тікжақшаға алынады. Мәтіндегі әдебиеттер тізіміне сілтемелердің номерленуі мәтінде қолданылуына қатысты жүргізіледі: мәтінде кездескен әдебиетке алғашқы сілтеме [1] арқылы, екінші сілтеме [2] арқылы т.с.с. жүргізіледі. Кітапқа жасалатын сілтемелерде қолданылған беттері де көрсетілуі керек (мысалы, [1, 45 бет]). Жарияланбаған еңбектерге сілтемелер жасалмайды. Сонымен қатар, рецензиядан өтпейтін басылымдарға да сілтемелер жасалмайды (әдебиеттер тізімін әзірлеу үлгілерін төмендегі **мақаланы рәсімдеу үлгісінен қараңыз**).

6. Мақала соңындағы әдебиеттер тізімінен кейін библиографиялық мәліметтер орыс және ағылшын тілінде (егер мақала қазақ тілінде жазылса), қазақ және ағылшын тілінде (егер мақала орыс тілінде жазылса), орыс және қазақ тілінде (егер мақала ағылшын тілінде жазылған болса) беріледі.

Авторлар туралы мәлімет: автордың аты-жөні, ғылыми атағы, қызметі, жұмыс орны мен мекенжайы, телефон, e-mail – **қазақ, орыс, ағылшын тілдерінде толтырылады.**

7. Қолжазба мұқият тексерілген болуы қажет. Техникалық талаптарға сай келмеген қолжазбалар қайта өңдеуге қайтарылады. Қолжазбаның қайтарылуы оның журналда басылуына жіберілуін білдірмейді.

Редакцияға түскен мақала жабық (анонимді) тексеруге жіберіледі. Барлық рецензиялар авторға жіберіледі. Автор (рецензент мақаланы түзетуге ұсыныс берген жағдайда) ескертулерді күн аралығында қайта қарап, қолжазбаның түзетілген нұсқасын редакцияға қайта жіберуі керек. **Рецензент жарамсыз деп таныған мақала қайтара қарастырылмайды.** Мақаланың түзетілген нұсқасы мен автордың рецензентке жауабы редакцияға жіберіледі.

8. Төлемақы. Басылымға рұқсат етілген мақала авторларына төлем жасау туралы ескертіледі. 2019 жылға төлемақы көлемі ЕҰУ қызметкерлері үшін - 4500 теңге, басқа ұйым мен мекеме қызметкерлері үшін - 5,500 теңге.

Реквизиттер:

**РГП на ПХВ «Евразийский Национальный Университет имени Л.Н. Гумилева»
БИН 010140003594**

**АО «Банк ЦентрКредит»
БИК банка: КСJBKZKX
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кнп 859
Кбе 16**

**АО «Bank RBK»
Бик банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)**

**АО «ForteBank»
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847**

АО «НародныйБанкКазахстан»

БИК Банка: HSBKZZKX
ИИК: KZ946010111000382181

Положение о рукописях, представляемых в журнал «Вестник Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева. Серия: Право»

- 1. Цель журнала.** Публикация тщательно отобранных оригинальных научных работ по юридическому направлению.
- 2. Автору,** желающему опубликовать статью в журнале необходимо представить рукопись в твердой копии (распечатанном варианте) в одном экземпляре, подписанном автором в Отдел научных изданий (по адресу: 010008, Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Сатпаева, 2, Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, Учебно-административный корпус, каб. 402) и по e-mail vest_law@enu.kz. При этом должно быть строго выдержано соответствие между Word-файлом и твердой копией.

Язык публикаций: казахский, русский, английский.

- 3. Отправление статей** в редакцию означает согласие авторов на право Издателя, Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева, издания статей в журнале и переиздания их на любом иностранном языке. Представляя текст работы для публикации в журнале, автор гарантирует правильность всех сведений о себе, отсутствие плагиата и других форм неправомерного заимствования в рукописи, надлежащее оформление всех заимствований текста, таблиц, схем, иллюстраций.
- 4. Объем статьи** не должен превышать 18 страниц (от 8 страниц).
- 5. Схема построения статьи** (страница – А4, книжная ориентация, поля со всех сторон – 20 мм. Шрифт: тип – Times New Roman, размер (кегель) - 14):

MPНТИ <http://grnti.ru/> - первая строка, слева

Инициалы и Фамилию автора(ов)- выравнивание по центру, курсив

Полное наименование организации, город, страна (если авторы работают в разных организациях, необходимо поставить одинаковый значок около фамилии автора и соответствующей организации)

E-mail автора(ов) – в скобках курсив

Название статьи – выравнивание по центру полужирным шрифтом

Аннотация (100-200 слов; не должна содержать формулы, по содержанию повторять название статьи; не должна содержать библиографические ссылки; должна отражать краткое содержание статьи, сохраняя структуру статьи – введение, постановка задачи, цели, история, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы).

Ключевые слова (6-8 слов/словосочетаний).

Ключевые слова должны отражать основное содержание статьи, использовать термины из текста статьи, а также термины, определяющие предметную область и включающие другие важные понятия, позволяющие облегчить и расширить возможности нахождения статьи средствами информационно-поисковой системы).

Основной текст статьи должен содержать введение, постановка задачи, цели, история, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы – межстрочный интервал – 1, отступ «красной строки» -1,25 см, выравнивание по ширине.

Таблицы, рисунки необходимо располагать после упоминания. С каждой иллюстрацией должна следовать надпись. Рисунки должны быть четкими, чистыми, несканированными. В статье нумеруются лишь те формулы, на которые по тексту есть ссылки.

Все аббревиатуры и сокращения, за исключением заведомо общеизвестных, должны быть расшифрованы при первом употреблении в тексте.

Сведения о финансовой поддержке работы указываются на первой странице в виде сноски.

Список литературы

В тексте ссылки обозначаются в квадратных скобках. Ссылки должны быть пронумерованы строго по порядку упоминания в тексте. Первая ссылка в тексте на литературу должна иметь номер [1], вторая - [2] и т.д. Ссылка на книгу в основном тексте статьи должна сопровождаться указанием использованных страниц (например, [1, 45 стр.]). Ссылки на неопубликованные работы не допускаются. Нежелательны ссылки на нерецензируемые издания (примеры описания списка литературы, описания списка литературы на английском языке см. ниже в образце оформления статьи).

В конце статьи, после списка литературы, необходимо указать библиографические данные на русском и английском языках (если статья оформлена на казахском языке), на казахском и английском языках (если статья оформлена на русском языке) и на русском и казахском языках (если статья оформлена на английском языке).

Сведения об авторах: фамилия, имя, отчество, научная степень, должность, место работы, полный служебный адрес, телефон, e-mail – на казахском, русском и английском языках.

6. Рукопись должна быть тщательно выверена. Рукописи, не соответствующие техническим требованиям, будут возвращены на доработку. Возвращение на доработку не означает, что рукопись принята к опубликованию.

7. Работа с электронной корректурой. Статьи, поступившие в Отдел научных изданий (редакция), отправляются на анонимное рецензирование. Все рецензии по статье отправляются автору. Авторам в течение трех дней необходимо отправить корректуру статьи. Статьи, получившие отрицательную рецензию к повторному рассмотрению не принимаются. Исправленные варианты статей и ответ автора рецензенту присылаются в редакцию. Статьи, имеющие положительные рецензии, представляются редколлегии журнала для обсуждения и утверждения для публикации.

Периодичность журнала: 4 раза в год.

8. Оплата. Авторам, получившим положительное заключение к опубликованию необходимо произвести оплату по следующим реквизитам (для сотрудников ЕНУ – 4500 тенге, для сторонних организаций – 5500 тенге):

Реквизиты:

РГП на ПХВ «Евразийский Национальный Университет имени Л.Н. Гумилева»

БИН 010140003594

АО «Банк ЦентрКредит»

БИК банка: КСЖВКЗКХ

ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)

Кнп 859

Кбе 16

АО «Bank RBK»

Бик банка: KINCKZKA

ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)

АО «ForteBank»

БИК Банка: IRTYKZKA

ИИК: KZ599650000040502847

АО «НародныйБанкКазахстан»

БИК Банка: HSBKKZKX

ИИК: KZ946010111000382181

Provision on articles submitted to the journal
“Bulletin of L.N. Gumilyov Eurasian National University. Law Series”

1. Purpose of the journal. Publication of carefully selected original scientific works in the fields of Juridical sciences.

2. An author who wishes to publish an article in a journal must submit the article in hard copy (printed version) in one copy, signed by the author to the scientific publication office (at the address: 010008, Republic of Kazakhstan, Nur-Sultan, Satpayev St., 2. L.N. Gumilyov Eurasian National University, Main Building, room 402) and by e-mail vest_law@enu.kz in Word format. At the same time, the correspondence between Word-version and the hard copy must be strictly maintained.

Language of publications: Kazakh, Russian, English.

3. Submission of articles to the scientific publication office means the authors' consent to the right of the Publisher, L.N. Gumilyov Eurasian National University, to publish articles in the journal and the re-publication of it in any foreign language. Submitting the text of the work for publication in the journal, the author guarantees the correctness of all information about himself, the lack of plagiarism and other forms of improper borrowing in the article, the proper formulation of all borrowings of text, tables, diagrams, illustrations.

3. The volume of the article should not exceed 18 pages (from 8 pages).

4. Structure of the article (page – A4 format, portrait orientation, page margins on all sides - 20 mm. Font: type - Times New Roman, font size - 14)

IRSTI <http://grnti.ru/> - first line, left

Initials and Surname of the author (s) - center alignment, italics

Full name of the organization, city, country (if the authors work in different organizations, you need to put the same icon next to the name of the author and the corresponding organization) - center alignment, italics

Author's e-mail (s) - in brackets, italics

Article title - center alignment, bold

Abstract (100-200 words, it should not contain a formula, the article title should not repeat in the content, it should not contain bibliographic references, it should reflect the summary of the article, preserving the structure of the article - introduction, problem statement, goals, history, research methods, results /discussion, conclusion).

Key words (6-8 words/word combination. Keywords should reflect the main content of the article, use terms from the article, as well as terms that define the subject area and include other important concepts that make it easier and more convenient to find the article using the information retrieval system).

The main text of the article should contain an introduction, problem statement, goals, history, research methods, results / discussion, conclusion - line spacing - 1, indent of the “red line”-1.25 cm, alignment in width.

Tables, figures should be placed after the mention. Each illustration should be followed by an inscription. Figures should be clear, clean, not scanned.

In the article, only those *formulas* are numbered, to which the text has references.

All *abbreviations*, with the exception of those known to be generally known, must be deciphered when first used in the text.

Information on *the financial support* of the article is indicated on the first page in the form of a footnote.

References

In the text references are indicated in square brackets. References should be numbered strictly in the order of the mention in the text. The first reference in the text to the literature should have the number [1], the second - [2], etc. The reference to the book in the main text of the article should be accompanied by an indication of the pages used (for example, [1, 45 p.]). References to unpublished works are not allowed. Unreasonable references to unreviewed publications (examples of the description of the list of literature, descriptions of the list of literature in English, see below in the sample of article design).

At the end of the article, after the list of references, it is necessary to indicate bibliographic data in Russian and English (if the article is in Kazakh), in Kazakh and English (if the article is in Russian) and in Russian and Kazakh languages (if the article is English language).

Information about authors: surname, name, patronymic, scientific degree, position, place of work, full work address, telephone, e-mail - in Kazakh, Russian and English.

6. The article must be carefully verified. Articles that do not meet technical requirements will be returned for revision. Returning for revision does not mean that the article has been accepted for publication.

7. Work with electronic proofreading. Articles received by the Department of Scientific Publications (editorial office) are sent to anonymous review. All reviews of the article are sent to the

author. The authors must send the proof of the article within three days. Articles that receive a negative review for a second review are not accepted. Corrected versions of articles and the author's response to the reviewer are sent to the editorial office. Articles that have positive reviews are submitted to the editorial boards of the journal for discussion and approval for publication.

Periodicity of the journal: 4 times a year.

8. Payment. Authors who have received a positive conclusion for publication should make payment on the following requisites (for ENU employees - 4,500 tenge, for outside organizations - 5,500 tenge):

Requisites:

RSE on PVC «Eurasian National University named after L.N. Gumileva»

BIN 010140003594

АО “Банк ЦентрКредит”

БИК банка: КСЖВКЗКХ

ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)

Кнп 859

Кбе 16

АО “Bank RBK”

Бик банка: KINCKZKA

ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)

АО “ForteBank”

БИК Банка: IRTYKZKA

ИИК: KZ599650000040502847

АО «НародныйБанкКазахстан»

БИК Банка: HSBKKZKX

ИИК: KZ946010111000382181

Мақаланы рәсімдеу үлгісі
Образец оформления статьи
Template

МРНТИ 10.27.23 (IRSTI 10.27.23), (ХФТАР 10.27.23)

С.Б. Жаркенова¹, Т.А. Филиппова²

¹*Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Нур-Султан, Казахстан*

²*Алтайский государственный университет, Барнаул, Россия*

(E-mail: ¹zharkenova_sb@enu.kz, ²philippova@law.asu.ru)

**Совершенствование сферы государственной регистрации прав
на недвижимое имущество**

Аннотация. На основе сравнительного анализа правовых актов о государственной регистрации прав на недвижимое имущество двух стран, Республики Казахстан и Российской Федерации, была предпринята попытка выявить проблемные аспекты казахстанского законодательства. Во введении к статье раскрыто значение недвижимости в гражданском обороте, обоснована потребность в обязательной государственной регистрации прав на недвижимое имущество [100-200 слов].

Ключевые слова: Гражданское законодательство, объекты гражданских прав, недвижимость, государственная регистрация, момент возникновения права собственности у приобретателя, процедура регистрации, сроки и формы обращения [5-7 слов / словосочетаний].

Основной текст статьи

Основной текст статьи должен содержать введение, постановку задачи, цели, историю, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы – межстрочный интервал - 1, отступ «красной строки» - 1,25 см., выравнивание – по ширине.

Список литературы

- 1 Уголовно-процессуальное право Российской Федерации: учебник / отв. ред. П.А. Лупинская. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Норма, 2009. - 1072 с. - учебник
- 2 Барабанов П.К. Уголовный процесс в Великобритании. / П.К. Барабанов - Москва: Издательство «Спутник +», 2015. – 702 с. . – книга
- 3 Уголовно-процессуальное право. [Электронный ресурс] - URL: https://www.icrc.org/ru/doc/assets/files/other/05_irrc_857_zayas_rus.pdf. (Дата обращения: 12.01.2019) - **интернет источник**
- 4 О науке: закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года № 407-IV (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.04.2019 г.) [Электронный ресурс] – URL: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=30938581 (Дата обращения: 15.05.2019). – нормативный акт, **электронный ресурс**
- 5 Walker C.J. Inside Agency Statutory Interpretation // Stanford Law Review. - 2015. – Т. 67. - № 5. - С. 999-1079. – **статья**

С.Б. Жаркенова¹, Т.А. Филиппова²

¹*Л.Н. Гумилев ат. Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан, Қазақстан*

²*Алтай мемлекеттік университеті, Барнаул, Ресей*

Жылжымайтын мүлікке құқықтарды мемлекеттік тіркеу саласын жетілдіру

Андатпа. Екі мемлекеттің - Қазақстан Республикасы мен Ресей Федерациясының жылжымайтын мүлікке құқықтарды мемлекеттік тіркеу туралы құқықтық актілерін салыстыру негізінде қазақстандық заңнаманың өзекті мәселелерін анықтау бойынша әрекет жасалды. Мақалаға кіріспеде жылжымайтын мүліктің азаматтық айналымда маңызы анықталып, жылжымайтын мүлікке құқықтарды мемлекеттік тіркеудің қажеттілігі негізделді [100-200 сөз].

Түйін сөздер: Азаматтық заңнама, азаматтық құқықтардың объектілері, жылжымайтын мүлік, мемлекеттік тіркеу, мүлік алушының меншік құқығы пайда болатын кез, тіркеу процедурасы, өтінішпен жүгіну мерзімдері мен нысандары [5-7 сөз / сөз тіркесі].

S.B. Zharkanova¹, T.A. Filippova²

¹*L.N. Gumilyov Eurasian National University, Nur-Sultan, Kazakhstan*

²*Altai State University, Barnaul, Russia*

Improvement of the sphere of state registration rights to real estate

Abstract. Based on a comparative analysis of legal acts on state registration of rights to immovable property of two countries, the Republic of Kazakhstan and the Russian Federation, an attempt to identify problematic aspects of Kazakhstan's legislation was made. In the introduction of the article, the value of real estate in public circulation is disclosed, the need for mandatory state registration of rights to real estate is substantiated [100-200 words].

Key words: Civil law, civil rights objects, real estate, state registration, the moment of occurrence of the right of ownership of the acquirer, registration procedure, terms and forms of appeal [5-7 keywords].

References

- 1 Ugolovno-processual'noe pravo Rossijskoj Federacii: uchebnik / otv. red. P.A. Lupinskaja. – 2-e izd., pererab. i dop. [Criminal Procedure Law of the Russian Federation: textbook / resp. ed. P.A. Lupinskaya. - 2nd ed., Pererab. and add.]. (Norma, Moscow, 2009, 1072 p.). [in Russian]
- 2 Barabanov P.K. Ugolovnyj process v Velikobritanii [Criminal procedure in the UK]. (Izdatel'stvo «Sputnik +», Moscow, 2015, 702 p.). [in Russian].
- 3 Ugolovno-protsessual'noye pravo [Criminal Procedure Law]. [Electronic resource]. Available at: https://www.icrc.org/ru/doc/assets/files/other/05_irrc_857_zayas_rus.pdf (Accessed 12.01.2019) [in Russian]
- 4 O nauke: zakon Respubliki Kazahstan ot 18 fevralja 2011 goda № 407-IV (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 10.04.2019 g.) [On Science: Law of the Republic of Kazakhstan dated February 18, 2011 No. 407-IV (with changes and additions as of April 10, 2019)]. [Electronic resource]. Available at: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=30938581 (Accessed: 15.05.2019). [in Russian]
- 5 Walker C.J. Inside Agency Statutory Interpretation, Stanford Law Review, 67(5), 999-1079(2015). [in English]

Авторлар туралы мәлімет:

Жаркенова С.Б. – Заң ғылымдарының кандидаты, профессор м.а., азаматтық және экологиялық құқық кафедрасының профессоры, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Қ.Сәтбаев көш. 2, Астана, Қазақстан.

Филиппова Т.А. – Заң ғылымдарының кандидаты, профессор м.а., азаматтық құқық кафедрасының меңгерушісі, Алтай мемлекеттік университеті, Социалистический пр., 68, Барнаул, Ресей.

Zharkenova S.B. – Candidate of Juridical Sciences, Associate Professor, Professor of the Department of Civil and Environmental Law, L.N.Gumilyov Eurasian National University, K.Satpayev str., 2, Nur-Sultan, Kazakhstan.

Filippova T.A. – Candidate of Juridical Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Civil Law, Altai State University, Sotsialisticheskij avenue, 68, Barnaul, Russia.

Жаркенова С.Б. - кандидат юридических наук, и.о.профессора кафедры гражданского и экологического права; Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, ул. К. Сатпаева 2, Нур-Султан, Казахстан.

Филиппова Т.А. - кандидат юридических наук, профессор, заведующий кафедрой гражданского права, Алтайский государственный университет, пр. Социалистическая, 68, Барнаул, Россия.

Бас редактор: **Ж.И.Ибрагимов**

Шығарушы редактор: **Қ.Ж. Жұмабекова**

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің
ХАБАРШЫСЫ. Құқық сериясы.
- 2019. - 3 (128). - Нұр-Сұлтан: ЕҰУ. 171 б.
Шартты б.т. - 9.5 Таралымы - 20 дана

Мәтін мазмұнына типография жауап бермейді.

Редакция мекенжайы: 010008, Қазақстан Республикасы,
Нұр-Сұлтан қаласы, Қ. Сәтбаев көшесі, 2.
Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті
Тел.: +7(7172) 709-500 (ішкі 31-357)

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің
баспасында басылды