

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ
МИНИСТРЛІГІ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**



**Л. Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л. Н.
ГУМИЛЕВА**

**"ТӘУЕЛСІЗ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ
ДАМУЫ: ШЫНДЫҒЫ МЕН БОЛАШАҒЫ"
атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК ТРУДОВ
международной научно-практической конференции
"СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ НЕЗАВИСИМОГО
КАЗАХСТАНА: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ"**



**9 желтоқсан, 2021
Нұр – Сұлтан**

ӘОЖ 338.2 (574) (075.8)

ҚБЖ 65.9 (5Қаз) я73

T29

Редакция алқасы

МАЙДЫРОВА А.Б. - төрайым, э.ғ.д., профессор, кафедра меңгерушісі,

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

БАЙЖОЛОВА Р.А. - э.ғ.д., профессор, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

ЕГЕМБЕРДИЕВА С.М. - э.ғ.д., профессор, Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия

ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

ТЛЕСОВА Э.Б. - э.ғ.к., доцент, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

БЕРЖАНОВА А.М. - э.ғ.к., қауымдастырылған профессор, Л.Н. Гумилев

атындағы Еуразия ұлттық университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

ЖАНАБАЕВА Ж.К. - э.ғ.к., доцент, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

АУЕЛБЕКОВА А.К. - э.ғ.к., доцент Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

ДОСМАҒАНБЕТОВ Н.С. - э.ғ.м., Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

КАЗБЕКОВА З.К. - магистрант, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

НҰРЛАНҰЛЫ А - магистрант, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық

университеті, Нұр-Сұлтан қ., Қазақстан

ISBN 978-601-337-610-3

T29 "Тәуелсіз Қазақстанның әлеуметтік-экономикалық дамуы: шындығы мен болашағы" атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының еңбектер жинағы. –Нұр-Сұлтан: Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2021. – 361 б.

Сборник трудов международной научно-практической конференции "Социально-экономическое развитие независимого Казахстана: реалии и перспективы". – Нур-Султан: ЕНУ им.Л.Н.Гумилева, 2021. – 361 с.

Works of the International scientific - practical conference "Socio-economic development of independent Kazakhstan: realities and prospects". - Nur-Sultan: L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2021. – 361 p.

ӘОЖ 338.2 (574) (075.8)

ҚБЖ 65.9 (5Қаз) я73

ISBN 978-601-337-610-3

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2021

© Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2021

visions. Mar 2018. REGIONAL ENVIRONMENTAL CHANGE 18 (3), pp.775-787. DOI10.1007/s10113-018-1297-7.

9. Vivanco, DF; Sala, S and McDowall, W. Roadmap to Rebound: How to Address Rebound Effects from Resource Efficiency Policy. Jun 2018. SUSTAINABILITY 10 (6). DOI10.3390/su10062009.

10. Masini, E; Tomao, A; Salvati, L. Urban Growth, Land-use Efficiency and Local Socioeconomic Context: A Comparative Analysis of 417 Metropolitan Regions in Europe. Mar 2019. ENVIRONMENTAL MANAGEMENT 63 (3), pp.322-337. DOI10.1007/s00267-018-1119-1.

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В КАЗАХСТАНЕ

Усин А.К.

ЕНУ имени Л.Н.Гумилева
Казахстан, г. Нур-Султан

Рынок труда Казахстана постоянно претерпевает изменения и это можно увидеть в хронологии развития рынка труда за 30 лет независимости. Рынок труда постоянно эволюционирует при влиянии политических, экономических и социальных изменений в жизни общества. Но самая главная цель политики занятости в стране это всегда уменьшение безработицы, координация гибкая политики занятости по всей стране путем создания и формирования биржи труда. До 2000 годов государство принимало активное участие в формировании и реализации политики занятости. Потом с начала 2000 годов государство приняло решение внедрить рыночные инструменты по защите от безработицы, кроме того, был создан и реализован Государственный фонд социального страхования. Конечно, благодаря этому удалось решить эти множество проблем, но все таки осталась проблема в работе многих рыночных институтов на рынке труда. Как итог, рыночная инфраструктура до конца не усовершенствована и имеет множество проблем [1].

Прежде всего трансформация рынка труда в Казахстане коснулась всех форм занятости, наиболее популярна и востребована в Казахстане стала форма частичной занятости. Это наиболее распространенная гибкая форма занятости, которая означает, что работник работает менее 30 часов в неделю при сниженной заработной плате; гибкая занятость, которая позволяет работникам менять время начала и окончания работы. Совместная работа, в которой обязанности, выплаты и все компоненты соцпакета, относящиеся к одному рабочему месту с полной занятостью, разделяются между двумя людьми. Этот режим работы распространен в отношении большого спектра должностей и, как показывает опыт, применим на всех уровнях организации [2].

Нормативно-правовая основа регулирования рынка труда в Казахстане – принятие и утверждение Трудового Кодекса Казахстана, и это стало первым шагом трансформации рынка труда. Кроме того, запущено множество программ по росту занятости и трудоустройства населения, одна из успешных программ

это «Дорожная карта занятости – 2020», принятая в 2010 году. Цель данной программы это рост занятости населения Казахстана, уменьшение безработицы и самая главная рыночная цель, что является новацией в целом для рынка труда это рост благосостояния населения. Современные эксперты рынка труда даже определяют эту программу как современную антикризисную меру, особенно это актуально в постпандемийный период. В рамках программы «Дорожная карта занятости – 2020» местные Акиматы отобрали для реализации 6696 проектов. Всего в рамках ДКЗ планируют создать 255 тысяч рабочих мест до конца 2022 года, из них более 100 тысяч постоянные. Уже начали реализацию 6295 проектов, на которых создали более 148 тысяч рабочих мест, в том числе через центры занятости населения 77 тысяч.

Как известно, пандемия COVID-19 внесла коррективы в развитие и продвижение новых профессий, были обучены и подготовлены следующие профессии – подсобный рабочий, продавец, строитель, торговый представитель, оператор, маркетолог, повар, парикмахер, нейл-мастер, мастера на удаленной работе и т.д. Удалось обучить и повысить интерес к специалистам в сфере IT, транспорта, медицины, ЖКХ. В 2020 году актуальны стали профессии, которые могут работать дистанционно, на дистанционной основе работают даже государственные служащие, актуальны профессии сейчас и по форме работы, и по уровню дохода – it-специалисты, маркетологи, SMM-специалисты, юристы, продвижение интернет-продаж и интернет-магазина, фитнес-консультант, экономист, автор бизнес-планов, маркетинговых исследований, аналитик и т.д. Тренд современного рынка труда – это гибкий график работы как на государственной службе, так и в частном порядке. Причина это ковидный кризис и условия протекания пандемии [3].

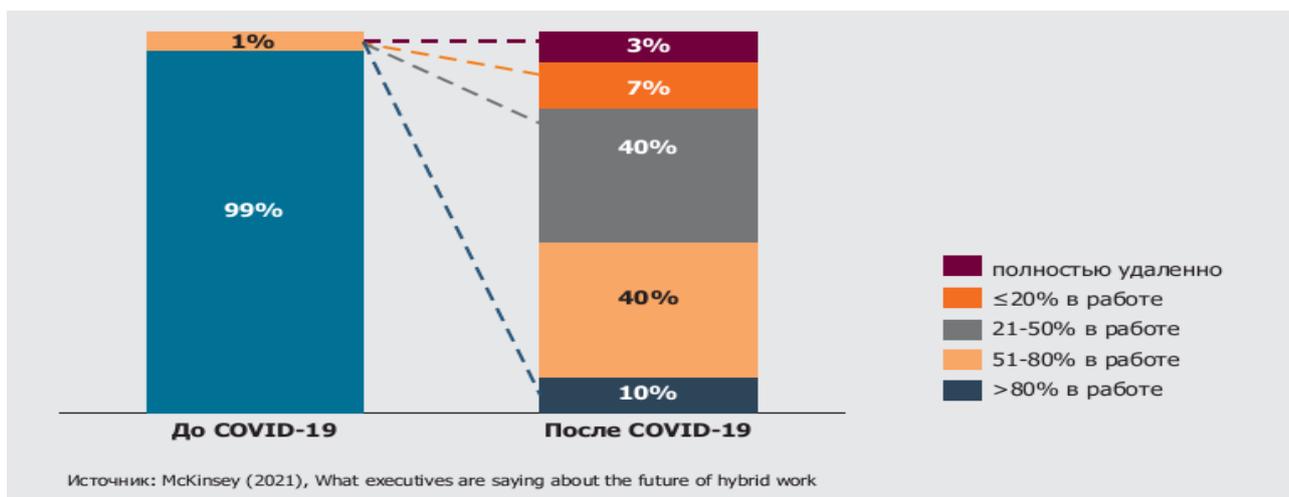


Рисунок 1. Прошлые, будущие ожидания в отношении времени, проведенного на рабочем месте, %

Для развития и совершенствования рынка труда в настоящее время требуется популярно и востребовано следующее:

- самообразование;

- цифровая грамотность, владение компьютером и современными программами;
- гибкая занятость;
- карьерный рост;
- обучение;
- возможность путешествовать и работать из любой точки мира;
- высокие доходы;
- самодостаточность;
- зачастую неумение работать в команде;
- творческое мышление;
- лидерство.

Таким образом, пандемия COVID-19 дала толчок к развитию и распространению геймификации и цифровизации повсеместно, даже система дошкольного, школьного и высшего образования адаптировалась работе в дистанционном режиме. Это повлекло за собой внедрение дистанционных платформ, повышение квалификации преподавателей, смена поведения всех участников процесса. В этом есть свои плюсы – общение на дистанционной основе в любое время, экономия времени на проезд, концентрация времени и сил на основной цели в работе и учебе.

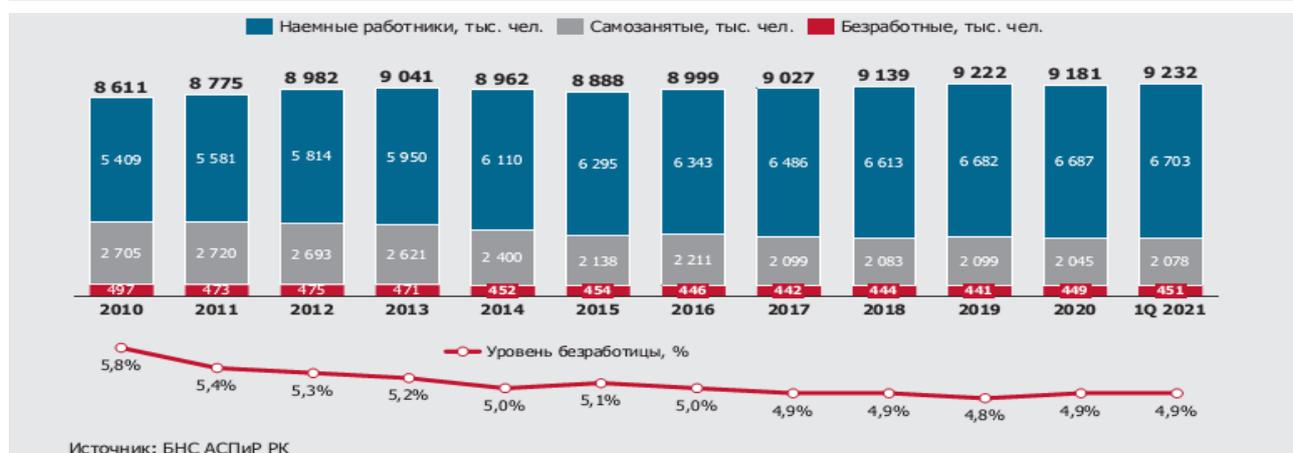
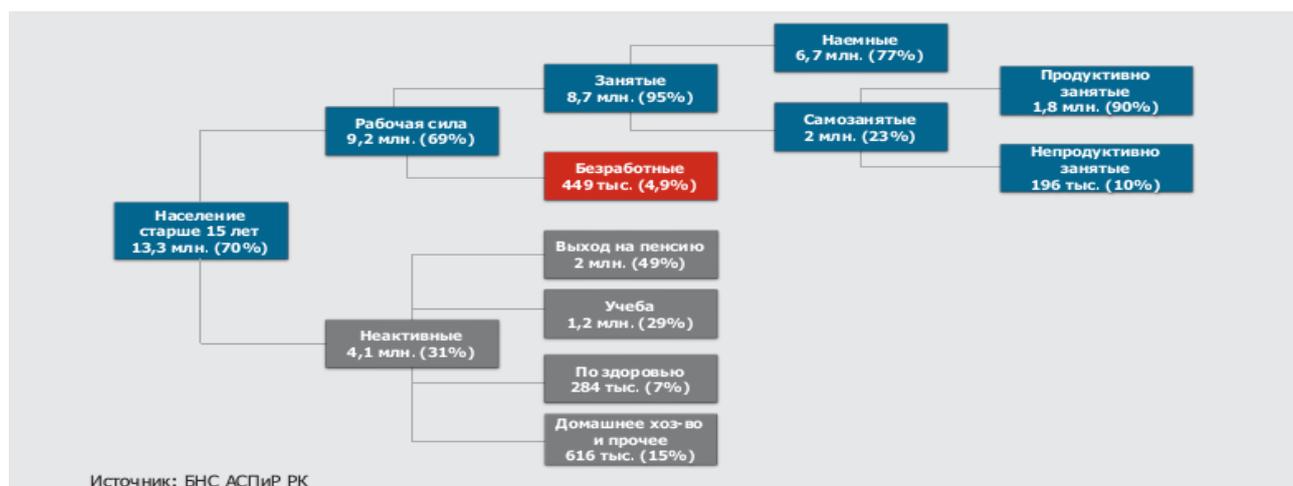


Рисунок 2. Структура населения в контексте трудоустройства и занятости и по итогам 2020 года

Как показывает статистика за заключительных 15 лет, доля самозанятого населения увеличилась со 25 до 38 процентов, что сопоставимо с такими странами как Южная Корея (25 процентов) и Польша (21 процент). Это еще раз подтверждает эффективность государственной программы по развитию занятости в Казахстане.

За последующие 9 лет в Казахстане число безработных в Казахстане уменьшилось со 4,7 миллиона человек в апреле 2012 года до 1,1 миллиона человек в мае и 735 тысяч человек в июне 2019 года. Согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК по итогам I квартала 2020 года, то есть до наступления пандемии, число безработных в Казахстане составляло 442 тысячи человек. Что также показывает положительную динамику сокращения безработицы в Казахстане. Но учитывая тяжелые последствия пандемии COVID-19, эксперты спрогнозировали рост бедности и рост неравенства [4].

По данным Всемирного банка, затянувшийся кризис может привести к увеличению бедности и росту неравенства. Уровень бедности может возрасти в 2021 году с прогнозируемых 8,3 до 13,6 %, что соответствует более 880 тысяч людей. При этом неравный доступ к качественному образованию, особенно во время карантина, может негативно повлиять на развитие человеческого капитала, особенно на социально-уязвимые слои населения.

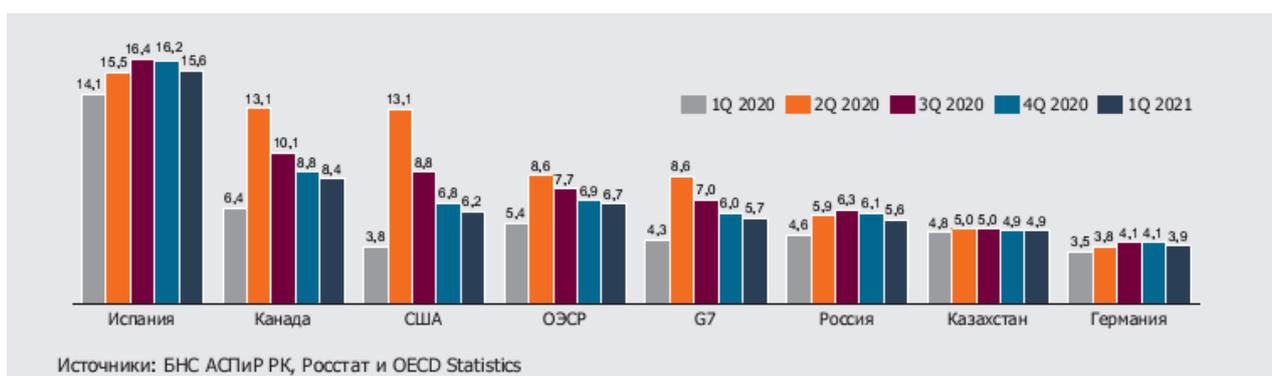


Рисунок 3. Динамика безработицы в Казахстане и России, %

Еще одна тенденция будущего рынка труда — фриланс. По прогнозу международных экспертов, к 2030 году 50 процентов работы на рынке будут выполнять не штатные сотрудники, а фрилансеры. Таким образом, роль корпораций будет снижаться: крупные компании начнут нанимать персонал не в штат, а для выполнения конкретных обязанностей. Также в недалеком будущем рабочий день человека будет составлять от двух часов в сутки. При этом будет до семи-восьми источников дохода. Чем больше навыков, тем больше востребованность. Поэтому эксперты и призывают быть гибкими и учиться всю жизнь.

Прогнозируют, что к 2025 году численность населения Казахстана вырастет до 19,8 миллиона, или на 1,6 миллиона, а количество рабочей силы увеличится на 6,7 процента и составит 9,8 миллиона человек. Подсчитано, что с учетом технологической модернизации экономики потребность в кадрах к этому времени составит более 570 тысяч человек. Предполагают увеличение числа

средне- и высококвалифицированных рабочих мест на 766 тысяч. Сократится спрос на низкоквалифицированный труд. Количество таких рабочих мест уменьшится на 530 тысяч за счет модернизации традиционных отраслей экономики. К обозначенному сроку планируют создать свыше 1 миллиона рабочих мест с достойной оплатой труда и безопасными условиями, повысить уровень навыков и компетенций рабочей силы как вновь входящих, так и действующих работников, создать условия для перехода на модель непрерывного обучения в течение всей жизни [5].



Рисунок 4. Факторы долгосрочного роста рынка фриланса

При этом, по прогнозам аналитиков Центра развития трудовых ресурсов, в период с 2021 по 2023 год приток квалифицированной рабочей силы в возрасте 22 лет на рынок труда снизится до минимума за годы независимости Казахстана в связи с низким уровнем рождаемости с 1997 по 2002 год. После чего начнется пятнадцатилетний цикл роста до уровня 5,1 миллиона человек в 2038 году.

Таким образом, трансформация рынка труда началась с момента обретения Казахстаном Независимости и продолжает совершенствоваться каждый год, особенно ярко и ускоренными темпами в постпандемийный период.

Список использованной литературы

1. Рынок труда: будущее за роботами, медсестрами и фрилансерами//<https://mk-kz.kz/economics/2020/08/12/rynok-truda-budushhee-za-robotami-medsestrami-i-frilanserami.html>
2. Как изменился рынок занятости Казахстана//<https://kursiv.kz/news/obschestvo/2021-04/kak-izmenilsya-rynok-zanyatosti-kazakhstan>

3. В РК 52% рабочих мест подвержены высокому риску автоматизации//<https://kapital.kz/economic/98681/v-rk-52-rabochikh-mest-podverzheny-vysokomu-risku-avtomatizatsii.html>

4. Востребованные профессии в Казахстане в 2021//
<https://postupi.kz/news/karera-i-trudoustroystvo/vostrebovannye-professii-v-kazakhstane-v-2021>

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА КАК НОВАЯ ПАРАДИГМА РАЗВИТИЯ: ВЫЗОВЫ, ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Утарбаева Г.К., Олейник Л.В.

ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, г.Нур-Султан
Рудненский индустриальный институт, г.Рудный
utartigr@mail.ru, lvolleinik@mail.ru

Цифровая экономика стала формой проявления эволюционного пути развития современной экономики. Изучение и учет новых экономических проявлений позволит повысить скорость и качество управления экономикой, скорректировать правила ведения бизнеса, генерировать инновационные продукты на основе цифровых технологий, развить новую экономическую сферу - экономику впечатлений.

Идеей цифровой трансформации охвачен весь мир. Цифровые технологии дали ряд преимуществ: упрощение доступа населения и бизнеса к государственным услугам, ускорение обмена информацией, появление новых возможностей для ведения бизнеса, создание новых цифровых продуктов и т.д. Расширение роли информационных технологий в работе частного и государственного секторов является основой для перехода к цифровому государству. В 2020 году 25% мировой экономики стала цифровой, и внедрение технологий цифровизации экономики, позволяющих государству, бизнесу и обществу эффективно взаимодействовать, становится все более масштабным и динамичным процессом.

Правительство и государственные органы Казахстана, осознавая важность информатизации общества и развития цифровых технологий в определении долгосрочного экономического роста, принимают активное участие в развитии данной сферы как одного из ключевых направлений государственной политики.

Фундаментом для цифровой трансформации экономики Казахстана, стала госпрограмма «Информационный Казахстан-2020», утвержденная в 2013 году. Она способствовала развитию перехода к информационному обществу, совершенствованию государственного управления, созданию институтов «открытого и мобильного правительства», росту доступности информационной инфраструктуры не только для корпоративных структур, но и для граждан страны. По результатам трех лет реализации Госпрограммы, уже было достигнуто исполнение ее на 40%[1].