

УДК 338.24:657

**РОЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**Нуртазина Асем Бахытжановна**

[asema.n\\_95@mail.ru](mailto:asema.n_95@mail.ru)

Магистрант 2 курса специальности «Учет и аудит»

ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, Нур-Султан, Казахстан

Научный руководитель – Акимова Б.Ж.

С развитием экономики, возникновением и ростом предприятий в нашу жизнь вошли такие понятия как финансовый и управленческий учет. Финансовый учет формируется на основе данных бухгалтерского учета и представляет собой информацию о текущих расходах и доходах, о состоянии дебиторской и кредиторской задолженности, о состоянии источников финансирования и т.д. То есть основной целью финансового учета является предоставление внешним пользователям информации о финансовом положении компании на определённую отчётную дату. Но бухгалтерский и финансовый учет не обеспечивают информацией стратегию, тактику внутреннего управления организации. Для управленцев различных уровней необходим значительный объем оперативной информации, которую можно

использовать в дальнейшем. К сожалению, финансовый учет в силу своей специфики такую информацию представить не может. Управленческий же учет является информационной основой для управления внутренней структурой организации, построением стратегии, плана развития компании в целом [1].

Управленческий учет очень тесно связан с финансовым учетом, но имеет свои принципиальные отличия. Управленческий учет это предоставление информации в любом виде, который удобен менеджеру или бухгалтеру компании для планирования, контроля и принятия решений. В управленческом учете может быть использована как финансовая, так и нефинансовая информация о компании. Таким образом, система управленческого учета важна для интересов эффективного управления, планирования, исправления ошибок и предотвращения их. Руководитель компании сам решает о внедрении такого учета исходя из оценки соотношения затрат и выгод от ее функционирования [2].

При быстром темпе развития рыночной экономики и условиями современной жизни каждый руководитель сам задает себе вопрос о необходимости управленческого учета как насущной потребности. В конкурентной среде от правильных, адекватных решений зависит зачастую не только процветание бизнеса, но и само его существование. Под воздействием различных объективных факторов, вызываемых новыми технологиями, государственным регулированием и ростом предприятий, усложняется структура бизнеса, происходит одновременное развитие многих направлений деятельности.

Основная цель управленческого учета это разработка мер и мероприятий для успешной работы компании в долгосрочной перспективе путем развития его производственного потенциала.

Управленческий учет представляет собой сложную, постоянно развивающуюся систему по сбору, систематизации, обработке внутренних и внешних данных с целью представления информации на основе учетных и аналитических процедур заинтересованным пользователям для принятия правильных экономически обоснованных управленческих решений[2].

Управленческий учет иногда можно принять за менеджмент. Ведь каждый менеджер любой компании использует инструменты управленческого учета, такие как планирование, оценка, анализ, систематизация, контроль и другие. Здесь главное понять, на каком уровне в компании внедрена система управленческого учета. Это зависит от размеров компании, потребностей управленцев и собственников уровня подготовленности менеджеров и бухгалтеров. Особое значение уделяется роли бухгалтера в процессе внедрения, поддержания и развития управленческого учёта на предприятии, потому что именно чёткая организация информационной базы является одной из основных предпосылок эффективности управленческого учёта. Важно если бухгалтер имеет ещё и знания основ управленческого учёта, навыки анализа и стремление применить всё это на пользу своего предприятия.

Менеджерам предприятий (управленцам) нужна простая и понятная для неспециалистов в бухгалтерском учёте информация, позволяющая оценить деятельность предприятия и принимать решения в условиях быстро меняющейся внешней среды, роста конкуренции, усложнения деятельности компаний, глобализации рыночных процессов. Для этих целей наряду с традиционными системами учета (бухгалтерский и финансовый учёт) применяется управленческий учёт.

Управленческие методы выполняют функцию вспомогательных средств анализа, к примеру, методы калькулирования себестоимости, факторного анализа и т. д., что помогает пересмотреть внутреннюю управленческую логику, политику компании. По мнению многих отечественных и зарубежных специалистов управленческий учет служит для предоставления необходимой информации менеджерам, начальникам отделов, руководителям для управления производством и принятия решений на перспективу, исчисления фактической себестоимости продукции, услуг и отклонений от установленных норм и стандартов, определения финансовых результатов, новым технологическим решениям. Таким образом,

сегодня одним из главных факторов успеха и конкурентоспособности предприятий являются инновационные методы управления. Производители во многих отраслях используют новые подходы к управлению, разрабатывают инструменты планирования, учета и контроля затрат, которые объединяются в систему управления затратами[3].

Рассматривая опыт зарубежных стран для усовершенствования системы учета и составления отчетности, можно выделить несколько вариантов развития управленческого учета. В Америке финансовый и управленческий учет представляют собой замкнутые системы, имеющие свои планы счетов. В Европейских странах распространена методика выделения управленческого учета посредством внедрения специальных счетов. В России, как и у нас, управленческий учет применяется в организациях относительно недавно. Популярность такого учета обусловлена увеличением эффективности деятельности организации после его внедрения. Залогом эффективности стало то, что управленческий учет был построен на базе производственного учета. Частью управленческого учёта стали инструменты производственного учёта, такие как классификация производственных затрат, калькуляция затрат, учёт затрат комплексного производства и учёт побочных продуктов, распределение накладных производственных расходов [4].

Внедрение и развитие управленческого учета обуславливается различными причинами. Во-первых, ежегодный рост конкуренции. Все больше людей занимаются саморазвитием, хотят иметь свое устойчивое, а главное прибыльное дело. Каждый день появляются новые компании, которые придумывают, внедряют и используют новые технологии в различных отраслях. Во-вторых, компании, существующие не первый год, хотят быть конкурентоспособными, оставаться на плаву, подстраиваться под сегодняшние условия бизнеса. Опять же ежегодные требования со стороны менеджмента, акционеров о максимизации прибыли. В-третьих, ежегодная инфляция. Даже самая слабая инфляция может стать опасной для развития, как отдельной компании, так и экономики в целом.

Развитие управленческого учета в организациях также имеет ряд трудностей. Например, при изучении зарубежного опыта и сбора информации об учете, можно заметить, что отсутствуют методики, практические разработки, которые могли бы помочь в развитии управления. Также литература по управленческому учету содержит только теоретические положения. Отсутствуют стандарты и методологическая база составления и ведения управленческой отчетности. Мало внимания уделяется корреляционной связи между показателями.[5].

Существует дефицит квалифицированных и опытных кадров, специализирующихся на управленческом учете. Большинство отечественных компаний, к примеру, боятся брать выпускников вузов, людей с маленьким опытом. Но **внедрение управленческого учета невозможно без подготовки и найма персонала по управленческому учету.** Для организации системы управленческого учета могут быть использованы как внутренние, так и внешние кадры. Ведь если у компании небольшой опыт, то без привлечения новых, квалифицированных специалистов не обойтись. Обучение внутренних кадров организации тоже имеет здесь место. Повышения уровня профессионализма сотрудников может стать основой для эффективной работы компании. Наиболее целесообразным является аутсорсинг подготовки и обучения кадров, постоянное прохождение курсов повышения квалификации, квалификационная аттестация и сертификация специалистов.

Эффективное управление во многом зависит от качественной и оперативной информации о деятельности отдельных подразделений, отделов, участков, существующих в организации. Информация, формируемая для руководства организации, необходима для принятия правильных управленческих решений.

Особое внимание при внедрении системы управленческого учета следует обратить на методы учета затрат и требования к управленческой отчетности. Правильная классификация процессов и технологий позволяет выработать правильную методологию учета затрат, оценки результатов деятельности и определения отчетности подразделения как базы для принятия управленческих решений. На выбор метода учета затрат влияют различные

факторы: организационная структура предприятия, разнообразие видов продукции, услуг, проектов, производственная структура, тип производства и другие особенности предприятия [6].

Управленческий учет способствует выполнению важнейшей задачи, поставленной перед управлением производственной деятельности, - обеспечение данными и показателями внутренних пользователей для выработки, обоснования принятых оптимальных решений по совершенствованию процесса управления.

#### **Список литературы**

1. Джураев Н., Холбеков Р., Абдувахидов Ф., Илхомов И. Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит. Учебник. – Т.: 2015, 343-344 с.

2. Вахрушина М.А. Бухгалтерский управленческий учет: учебник. — М.: Омега-Л, 2017. — 576 с.

3. Аманова Г.Д., Акимова Б.Ж. Управленческий учет в современных условиях хозяйствования. Проблемы внедрения международных стандартов аудита и учета, практика их применения в странах СНГ: сборник статей Международной научно-практической конференции. 5 апреля 2019 г. – Нур-Султан: ЕНУ им Л.Н.Гумилева, 2019. 34-37 с.

4. Друри К. Управленческий учет для бизнес-решений : учебник / Пер. с англ. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 655 с.

5. Тусупбеков Д.Т. Программа мероприятий по управлению затратами как инструмент повышения эффективности деятельности компании//Альпари. - 2012.-№1 - 2(69 - 70). - 259 – 260 с.

6. Воронова Е.Ю., Улина Г.В. Управленческий учет на предприятии : учеб.пособие. — М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2016. — 248 с.