

УДК 341

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Аймагамбетова Диана Нурлановна

dapok92@mail.ru

Магистрант второго курса специальности «Международное право»

ЕНУ им Л.Н. Гумилева, Нур-Султан, Республика Казахстан

Научный руководитель – Искакова Ж.Т.

Вопрос гендерного равенства на сегодняшний день стоит в повестки дня тысячелетия, что говорит об актуальности и большой значимости данного вопроса, как на международной арене, так и внутри нашей страны. Так, Генеральный Секретарь Организации Объединенных Наций господин Антониу Гутерриш (далее - ООН) заявил, что: «Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек являются незавершенной задачей нашего времени и величайшей проблемой в области прав человека в сегодняшнем мире» [1]. Действительно, гендерное равенство – это прежде всего фундаментальные права человека, которые согласно универсальным международно-правовым документам, должны исполняться и соблюдаться.

В силу того, что вопросы гендерного равенства берут свое начало из истории сложившихся норм, принципов морали и этики, то достижение гендерного равенства является достаточно сложным и медленным процессом. Также, немаловажное значение имеет влияние духовных и религиозных принципов и устоев на уровне наций и отдельных регионов.

Например, для казахстанского общества вопрос гендерного равенства тесно связан с устоявшимся бытом народа и стереотипами. Так, в коллективной монографии «Гендерный подход в системе образования Республики Казахстан» авторы описывают гендерные стереотипы, как стандартизированные представления о моделях поведения и чертах характера, соответствующих понятиям «мужское/маскулинное» и «женское/феминное». Маскулинность и феминность – это нормативные представления о соматических, психических и поведенческих свойствах, характерных для мужчин и женщин [2]. Действительно, мы привыкли различать мужчин и женщин по каким-то устоявшимся моделям в силу того, что мы физиологически разные, в связи с этим гендерное равенство представляют собой – равные права и возможности среди мужчин и женщин, мальчиков и девочек, отсюда и равный доступ в пользовании и обладании гражданскими, социальными и экономическими правами. В научной статье аспиранта кафедры теории и государства и праве Львовского государственного университета внутренних дел Украины М.И. Крочука говорится о правовом равенстве, то есть равные права и возможности перед законом среди мужчин и женщин, девочек и мальчиков [3].

В продолжении обеспечения правового равенства, главным механизмом в данном вопросе является законодательная сфера, так как только закрепив нормы права данные вопросы могут быть урегулированы и достигнуты.

Так, с началом построения политики государства и определением приоритетных областей развития, вопрос гендерного равенства был включен в список приоритетных направлений и впервые в мировой практике был образован орган при главе государства, а именно Указом Президента Республики Казахстан (далее – РК) Национальная комиссия (далее – Комиссия) по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан в 1998 году. Данное событие является знаменательным для достижения гендерного равенства в стране. Комиссии является консультативно – совещательным органом при Президенте РК. В основу деятельности Комиссии легла реализация Концепции семейной и гендерной политики РК до 2030 года и План мероприятий по реализации данной Концепции, а также исполнения международных обязательств в рамках подписанных документов [4].

В части продвижения гендерного равенства РК подписала ряд международных документов, что тем самым взяла на себя обязательства по исполнению положений данных документов. Одним из первых документов является Пекинская платформа действий (1995 г.), далее РК ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ 1998 г.) и подписала Факультативный протокол КЛДЖ (2001 г.). Данные документы содержат ряд фундаментальных положений и прав женщин и девочек.

В целях исполнения международных обязательств, а также выполнения поставленных целей и задач РК предприняла ряд мер по достижению и продвижению гендерного

равенства. А именно реализуется Концепция гендерной и семейной политики в РК до 2030 года, которая продолжает завершённую Стратегию гендерного равенства на 2006-2016 годы. В данной Конвенции содержатся положения по обеспечению равенства пользования экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами вне зависимости от пола; недопущения дискриминации, гендерной асимметрии в государственной и общественной жизни и формирование гендерного самосознания и искоренения гендерных стереотипов в обществе [5]. Также приняты ряд социальных программ по продвижению гендерного равенства и поддержке женщин в стране.

В тоже время, несмотря на то, что Правительство РК делает огромную и сложную работу в данном направлении, согласно рейтингу гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума (ВЭФ) Казахстан занял 72 место среди 153 мировых стран по итогам 2019 года [6], потеряв 12 позиции по сравнению с 2018 годом, а именно в части показателя «политическое продвижение». Стоит отметить, что доля мест в Парламенте РК, занимаемых женщинами составляет всего лишь 21,9% по состоянию на 2018 год [7.]

В документе Реализации Пекинской декларации и Платформы действий, подготовленным Комиссией определяется ряд направлений, по которым необходимо вести работу в реализации гендерного равенства в нашей стране:

1) Повышение роли женщин в управлении государством. Ведь как было сказано выше, только чуть больше 20% составляют женщины в Парламенте РК, в целом в мировой практике только несколько стран добились участия женщин на политическом уровне достигнув 30%, такие страны как Исландия, Никарагуа и Испания [8]. Но недавнее событие о назначении первой женщины Акимом Кызылординской области госпожи Абдыкаликовой Гульшары Наушаевной говорит о том, что мы постепенно идем к достижению политического уровня среди женщин;

2) Участие женщин в развитии экономики страны. Международным объединением Оксфам, в области решения проблем бедности и несправедливости оплаты труда во всем мире, провело исследование, в котором посчитали сколько стоит неоплачиваемый труд женщин, а также эксперты утверждают, что на борьбу с ущемлением экономических прав женщин уйдет порядка 170 лет. Так, женщины получают на 23% меньше, чем мужчины. Тем самым женщины по всему миру выполняют больше неоплачиваемого труда по уходу за родными и близкими и соответственно тратят больше своего времени на это [9].

3) Искоренение домашнего насилия в отношении женщин и девочек. Вопрос домашнего насилия остается все еще открытым, так как законодательная база все еще развивается. Тем не менее мы имеем статистику, которая к сожалению растет с каждым годом в отношении преступлений совершившихся против женщин и девочек. Так, согласно статистике число зарегистрированных фактов бытового насилия в отношении женщин составило 115, 3 тыс. случаев в 2018 году и 78,5 тыс. случаев в 2011 году, что безусловно говорит о росте бытового насилия [7]. На сегодняшний день в стране обсуждаются поправки в уголовное и административное законодательство по ужесточению норм в отношении лиц, которые совершили бытовое насилие. Кризисные центры, которые работают по стране, претерпевают большой наплыв обращений и звонков от жертв бытового насилия во время действия в стране Чрезвычайного положения и карантина, что еще раз подтверждает рост бытового насилия.

В связи с этим, в заключении хотелось бы отметить, что вышеперечисленные направления и барьеры, которые препятствуют развитию достижения гендерного равенства в мире и в нашей стране требуют комплексного изучения и проведения исследований с учетом статистических данных, а также усиление межведомственной координации среди государственных органов, которые прямо связаны с гендерным равенством. Также предлагается, внедрение специального курса по обучению продвижения гендерного равенства в программы университетов и колледжей, с целью осведомления младшего поколения об актуальности данной тематики, ведь женщины и девочки составляют большую часть населения планеты. Считается, что с учетом комплексной работы, осведомленности и

поддержки государства, наша страна сможет достигнуть международные обязательства в достижении гендерного равенства.

Список использованных источников

1. Статья о гендерном равенстве на сайте ООН: <https://www.un.org/ru/sections/issues-depth/gender-equality/>
2. Беркимбаева Ш.К., Кожахметова К.Ж., Соловьева Г.Г., Юнусова М.С., Тайшикова К.Ж. Коллективная монография: Гендерный подход в системе образования Республики Казахстан.-Алматы, 2011. С. 7.
3. Крочук М.И. Гендерное равенство как ценность права. Текст научной статьи №6 (22) – 2013. С. 112. <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernoe-ravenstvo-kak-tsennost-prava>
4. Указ Президента РК О Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 28.10.2019 г.) https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30044669#pos=70;-49
5. Статья Национальной комиссии по делам семьи по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан и женщин при Президенте РК <https://www.akorda.kz/ru/npa-nacionalnoi-komissii>
6. Электронная версия отчета уровня гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума <https://nonews.co/wp-content/uploads/2019/12/GGGR2020.pdf>
7. Публикация Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан. Казахстан 2018. С. 11-12.
8. Новости ООН от 7 марта 2017 года. <https://news.un.org/ru/story/2017/03/1301231>
9. Исследование Oxfam от 2 марта 2017 года: <https://www.wonderzine.com/wonderzine/life/news/224658-oxfam>